



# NYÍREGYHÁZI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001

KOMPLEX MUNKAERŐPIACI KUTATÁSI PROGRAM

Munkáltatói kérdőíves felmérés eredményének  
összegzése 2019

Készítette:  
**MEGAKOM Tanácsadó Iroda**

Megbízó:  
Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata

Dátum: 2019. december 11.

A tanulmány a „Nyíregyházi foglalkoztatási paktum” című projekthez  
kapcsolódóan került kidolgozásra.

[www.megakom.hu](http://www.megakom.hu)



## TARTALOMJEGYZÉK

---

|       |                                                                                                                |    |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1     | BEVEZETÉS .....                                                                                                | 4  |
| 1.1   | Előzmények .....                                                                                               | 4  |
| 1.2   | A kérdőíves igényfelmérés célja, felépítése és módszertana .....                                               | 5  |
| 2     | AZ IGÉNYFELMÉRÉS EREDMÉNYEINEK ÖSSZEGZÉSE .....                                                                | 7  |
| 2.1   | Munkaerő kiválasztásával kapcsolatos kérdések .....                                                            | 7  |
| 2.1.1 | Elsősorban mi alapján választják ki a munkavállalókat? .....                                                   | 7  |
| 2.1.2 | Milyen csatornákat használnak a munkaerő felkutatására? .....                                                  | 7  |
| 2.1.3 | Melyek a legfőbb nehézségeik a munkaerő kiválasztásában / felvételében? .....                                  | 8  |
| 2.1.4 | Mely csoportokat alkalmazzák a legkevésbé? .....                                                               | 9  |
| 2.1.5 | Jellemzően milyen foglalkoztatást elősegítő eszközöket alkalmaznak a munkavállalók alkalmazása során? .....    | 10 |
| 2.1.6 | Melyek a legfontosabb (munkaerőpiaci) eszközök, amelyekkel növelni lehetne a foglalkoztatást a városban? ..... | 10 |
| 2.1.7 | Melyek lehetnek a foglalkoztatási együttműködések kialakítását/hatékonyosságát akadályozó tényezők? .....      | 11 |
| 2.2   | Aktuális képzési igénnyel kapcsolatos kérdések .....                                                           | 12 |
| 2.2.1 | Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében? .....                       | 12 |
| 2.2.2 | Milyen szakképzettséggel rendelkező munkavállalókra lenne leginkább szüksége? .....                            | 12 |
| 2.3   | Aktuális munkaerőigénnyel kapcsolatos kérdések .....                                                           | 13 |
| 2.3.1 | Elsősorban milyen végzettségű munkavállalókra van szükségük? .....                                             | 13 |
| 2.3.2 | Jelenleg van betöltetlen álláshely a szervezeténél? .....                                                      | 14 |
| 2.4   | Tervezett fejlesztések .....                                                                                   | 15 |
| 2.4.1 | Tervez-e az elkövetkező 3 évben munkahelyteremtést, létszámbővítést eredményező fejlesztést? .....             | 15 |
| 2.4.2 | Amennyiben igen, megközelítőleg hány új munkahely várható? .....                                               | 15 |
| 3     | MELLÉKLETEK .....                                                                                              | 16 |
| 3.1   | Munkaadói kérdőív .....                                                                                        | 16 |

## ÁBRAJEGYZÉK

---

|                                                                                              |                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum tevékenységei .....                            | 4                                      |
| 2. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum komplex munkaerőpiaci kutatási programja ..... | 5                                      |
| 3. ábra: A munkavállalók kiválasztásának módszerei (%) .....                                 | <b>Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b> |
| 4. ábra: A munkaerő felkutatásának módszerei (darab szavazat) .....                          | 8                                      |
| 5. ábra: A munkaerő kiválasztásának/felvételének nehézségei (%) .....                        | 8                                      |
| 6. ábra: A legkevésbé alkalmazott csoportok (%) .....                                        | 9                                      |

|                                                                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 7. ábra: Munkavállalók alkalmazása során használt foglalkoztatást elősegítő eszközök (darab szavazat) .....     | 10 |
| 8. ábra: Foglalkoztatást növelő (munkaerőpiaci) eszközök (darab szavazat) .....                                 | 11 |
| 9. ábra: A foglalkoztatási együttműködések kialakítását/hatékonyágát akadályozó tényezők (darab szavazat) ..... | 11 |
| 10. ábra: A szabad álláshelyek betöltése érdekében leginkább szükséges képzések (darab szavazat)..              | 12 |
| 11. ábra: A munkavállalóktól elvárt képzettség (darab szavazat) .....                                           | 13 |
| 12. ábra: Jelenleg van betöltetlen álláshely a szervezeténél? (%) .....                                         | 14 |
| 13. ábra: Tervez-e az elkövetkező 3 évben munkahelyteremtést, létszámbővítést eredményező fejlesztést (%).....  | 15 |

## TÁBLÁZATOK JEGYZÉKE

---

|                                                                                        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. táblázat: Összefoglaló adatok a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projektről ..... | 4  |
| 2. táblázat: Keresett szakképzettségek .....                                           | 12 |
| 3. táblázat: Keresett szakterületek a betöltetlen álláshelyek tekintetében .....       | 14 |

# 1 BEVEZETÉS

## 1.1 Előzmények

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal közösen valósítja meg a „Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum” elnevezésű projektet.

1. táblázat: Összefoglaló adatok a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projektről

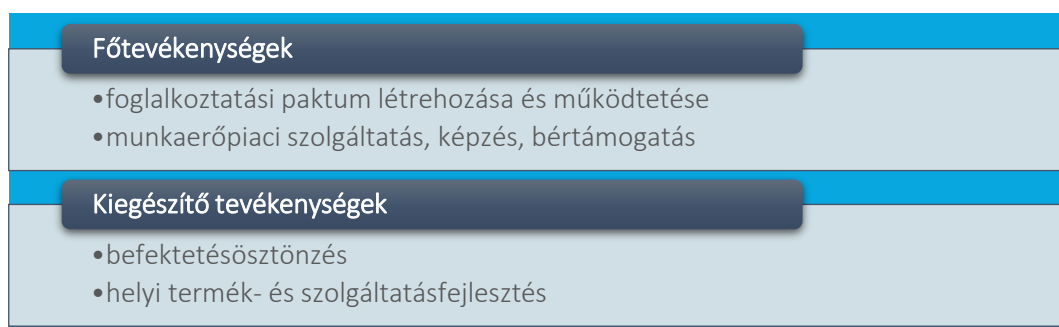
|                           |                                                                                             |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| A projekt azonosító száma | TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001                                                                 |
| Konzorciumi partnerek     | Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata<br>Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal |
| A projekt költségvetése   | 2 056 000 000 Ft.                                                                           |
| A finanszírozás forrása   | Európai Szociális Alap és állami társfinanszírozás                                          |
| A támogatás intenzitása   | 100%                                                                                        |
| A megvalósítás időtartama | 2016. október 4. – 2021. szeptember 30.                                                     |

Forrás: Támogatási Szerződés alapján saját szerkesztés

A projekt átfogó céljai a komplex gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés a vállalkozói környezet és a versenyképesség javításáért, valamint a hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerőpiaci integrációja. Mindezek a foglalkoztatottság bővülését és a kiegyensúlyozott munkaerőpiac megteremtését szolgálják.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum során két fő tevékenységet kell megvalósítani, amelyeket további két választott tevékenység egészít ki.

1. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum tevékenységei

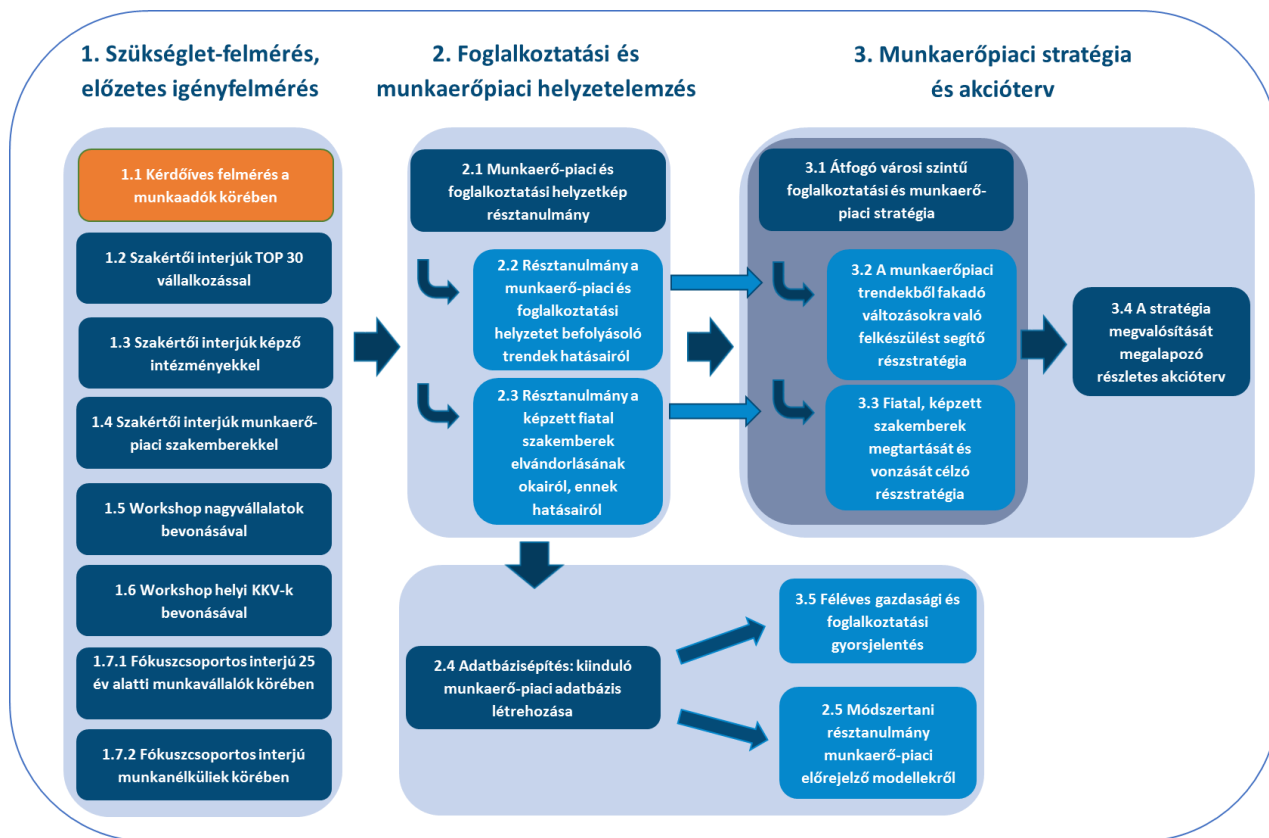


Forrás: Megvalósíthatósági Tanulmány alapján saját szerkesztés

A projekt keretében komplex munkaerőpiaci kutatási program megvalósítására kerül sor, amelynek célja a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum működésének hosszú távú, stratégiai megalapozása a helyi

adottságokra, kihívásokra és szükségletekre építve. A kutatási program felépítéséről és elemeiről az alábbi ábra nyújt áttekintést.

2. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum komplex munkaerőpiaci kutatási programja



Forrás: saját szerkesztés

2017-ben a célcsoport megszólításának céljából már történt egy hasonló kérdőíves felmérés. Annak érdekében, hogy a pályázat előrehaladását és eredményeit pontosan megfigyelhessük szükséges minden évben felülvizsgálni, aktualizálni a dokumentumokat. Jelen dokumentum a 2019-es felülvizsgálat részeként készült el.

## 1.2 A kérdőíves igényfelmérés célja, felépítése és módszertana

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum legfontosabb feladata a munkaerőpiaci kereslet és kínálat hosszú távú egyensúlyának biztosítása; ennek érdekében fontos megismerni a különböző munkaerőpiaci szereplők – különösen a munkaadók és munkavállalók – jövőképét, rövid-, közép- és hosszú távú igényeit, elvárásait.

A projekt során folyamatosan szükséges nyomon követni a felmerülő igényeket. A kérdőíves kutatás célja, hogy a paktumprojekt keretében olyan szolgáltatásokat és támogatásokat tudjunk kínálni a munkaadóknak, amelyek a valós szükségleteikre reagálnak. Annak érdekében, hogy a felmérés a lehető legszélesebb réteget elérje, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara hírlevélben vette fel a kapcsolatot a célcsoporttal – a mai digitális világhoz igazodva, az online kitöltéses módszer alkalmazásával.

A kérdőív egyaránt tartalmazott zárt és nyitott kérdéseket. Nyitott kérdések elsősorban a jelenleg üres álláshelyek szakterületek szerinti vizsgálatát tartalmazták, illetve az elkövetkező időszakban alkalmazásra kerülő munkavállalók szakképzettségét vizsgálták. A felmérés biztosította a válaszadók

számára, hogy kötöttségek nélkül, minden egyéb tényező (pénzügyi feltételek megléte stb.) figyelmen kívül hagyásával, szabadon mondhatták el véleményüket. A nyitott kérdések kiértékelése az egyes kérdésekre érkezett hasonló vagy megegyező válaszok homogén csoportokba rendezésével történt.

Döntő többségben zárt kérdések kerültek felhasználásra, jellemzően a munkaerő kiválasztásával, valamint a jelenleg felmerülő munkaerőigénnyel és a közeljövőben tervezett fejlesztésekkel kapcsolatos kérdések esetén. A zárt kérdésektől függetlenül, minden esetben lehetőséget adtunk a megjelölt válaszlehetőségektől eltérő felelet megadására (Egyéb kategória). A beérkezett válaszok kiértékelése a jelölések összeszámításával történt. Az egyéb kategóriába érkezett válaszokat az egyes kérdésekre adott hasonló válaszok homogén csoportokba rendezésével foglaltuk össze.

A kérdőív végén a válaszadók az általuk képviselt cég nevét is megadhatták, amellyel a felmérés hatékonyságát növelték. Fontosnak tartjuk megemlíteni, hogy a kérdőívek feldolgozása és az eredmények összefoglalása anonim módon történt, továbbá a megadott adatok üzleti titoknak megfelelően kerülnek kezelésre.

## 2 AZ IGÉNYFELMÉRÉS EREDMÉNYEINEK ÖSSZEGZÉSE

A kérdések négy fő csoport köré szerveződtek, így az eredmények is ezen főbb kategóriák mentén kerültek kiértékelésre:

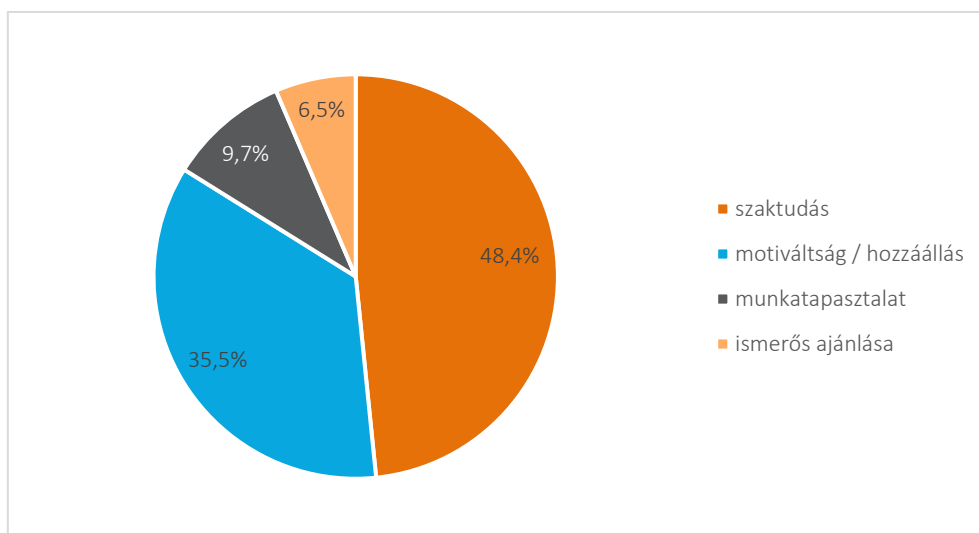
1. Munkaerő kiválasztásával kapcsolatos kérdések;
2. Aktuális képzési igénnyel kapcsolatos kérdések;
3. Aktuális munkaerőigénnyel kapcsolatos kérdések;
4. Tervezett fejlesztések.

### 2.1 Munkaerő kiválasztásával kapcsolatos kérdések

#### 2.1.1 Elsősorban mi alapján választják ki a munkavállalókat?

A 2019-es felmérés keretében beérkezett válaszok alapján – a korábbi évek eredményeihez hasonlóan – a munkáltatók leginkább a szaktudás (48%), illetve a motiváltság és hozzáállás (36%) alapján választják ki az új munkavállalókat. A potenciális alkalmazott munkatapasztalata is befolyásoló tényező (10%), míg az ismerősök ajánlása már kevésbé jellemző (6%).

3. ábra: A munkavállalók kiválasztásának szempontjai (%)

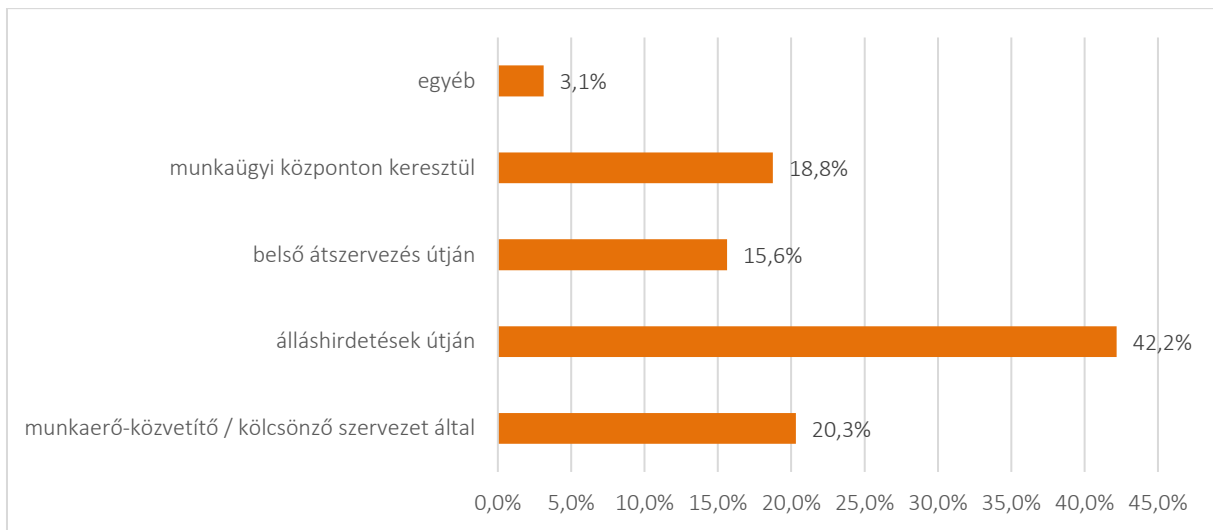


Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

#### 2.1.2 Milyen csatornákat használnak a munkaerő felkutatására?

A következő ábrán látható, hogy a 2019-ben megkérdezett cégek jelentős arányban (42,2%) klasszikus álláshirdetések útján kutatják fel a leendő munkavállalókat. Az álláshirdetéseken túl jellemző továbbá, hogy munkaerő-közvetítő és kölcsönző szervezetek (20,3%), illetve a területileg illetékes munkaügyi központ segítségét veszik igénybe (18,8%), valamint belső átszervezés útján találhatnak új munkatársakat.

4. ábra: A munkaerő felkutatásának módszerei (darab szavazat)

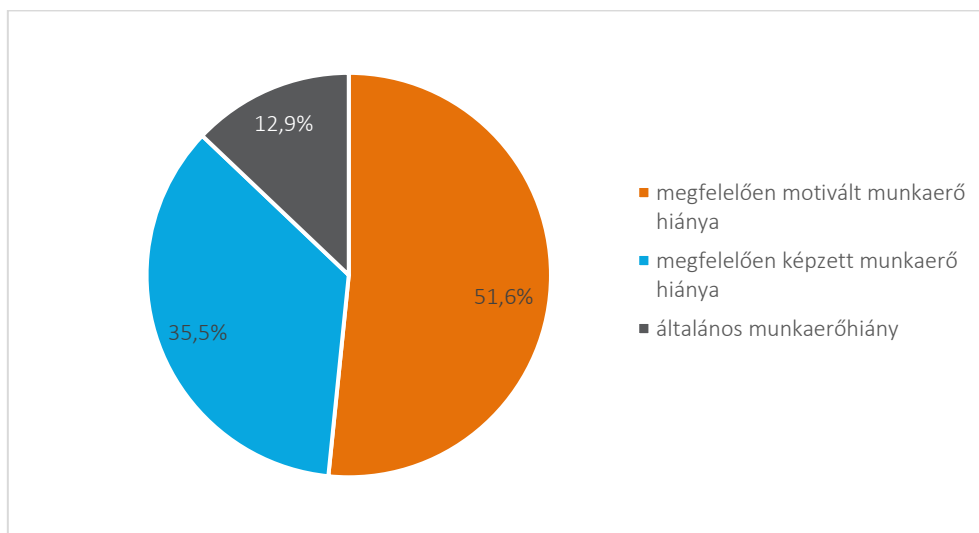


*Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés*

### 2.1.3 Melyek a legfőbb nehézségek a munkaerő kiválasztásában / felvételében?

A munkaerő kiválasztása / felvétele terén a válaszadók többsége a megfelelően motivált munkaerő hiányát (51,6%) jelölte meg legfőbb nehézségnek. Ezt követte a megfelelően képzett munkaerő hiánya (35,5%), illetve az általános munkaerőhiány ténye (12,9%).

5. ábra: A munkaerő kiválasztásának/felvételének nehézségei (%)

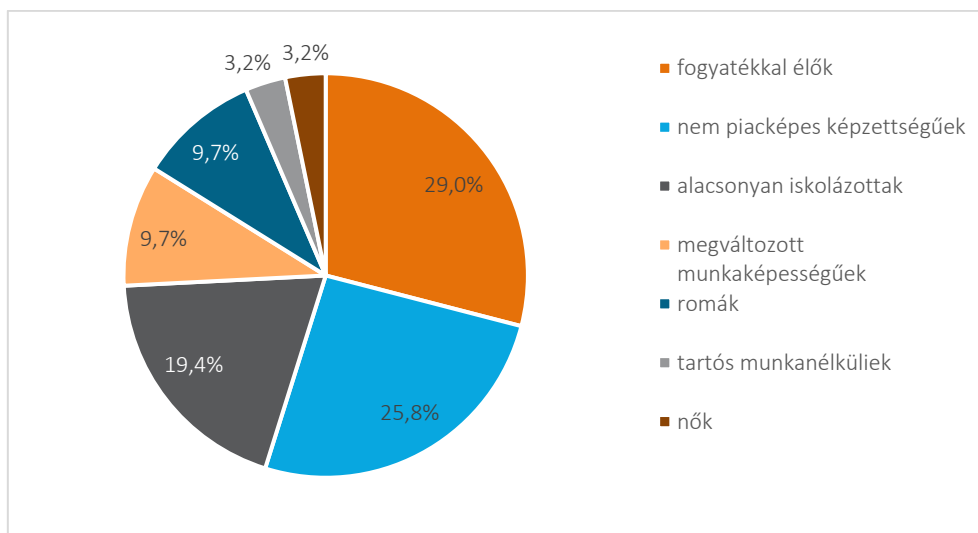


*Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés*

## 2.1.4 Mely csoportokat alkalmazzák a legkevésbé?

A kérdőíves felmérés válaszadó szervezetei legkevésbé a fogyatékkal élő (29,0%), valamint a nem piacképes képzettséggel rendelkező álláskeresőket (25,8%) alkalmazzák. Emellett nem tudnak, vagy nem szívesen foglalkoztatnak alacsony iskolázottságú (19,4%), megváltozott munkaképességű (9,7%), illetve roma (9,7%) álláskeresőket. 1-1 szervezet a tartós munkanélkülieket és a nőket jelölte meg legkevésbé alkalmazott csoportként, ugyanakkor a pályakezdő fiatalok alkalmazását egyik szervezet sem tekinti kizártnak.

6. ábra: A legkevésbé alkalmazott csoportok (%)



Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

### 2.1.4.1 Miért éppen ezeket a csoportokat alkalmazzák a legkevésbé?

Az előző kérdésben bemutatott 3 fő csoportot érintő válaszokat tartalmuk szerint csoportosítottuk, ezeket összevonva mutatjuk be.

- Fogyatékkal élők:

A beérkezett válaszok alapján a fogyatékkal élő személyek alkalmazása nem megoldható a munkaadók jelentős hányadánál. Ennek megjelölt okai között szerepel, hogy a tárgyi feltételeket nem tudják biztosítani, illetve a munka jellegéből adódóan nem tudják foglalkoztatni őket (pl. erdőgazdálkodás, kereskedelem). Volt olyan válaszadó, ahol keresik a foglalkoztatás lehetőségét, több piloton vannak túl, hogy hogyan tudják a gyártási folyamataikban üzemszerűen beilleszteni a fogyatékkal élők foglalkoztatását.

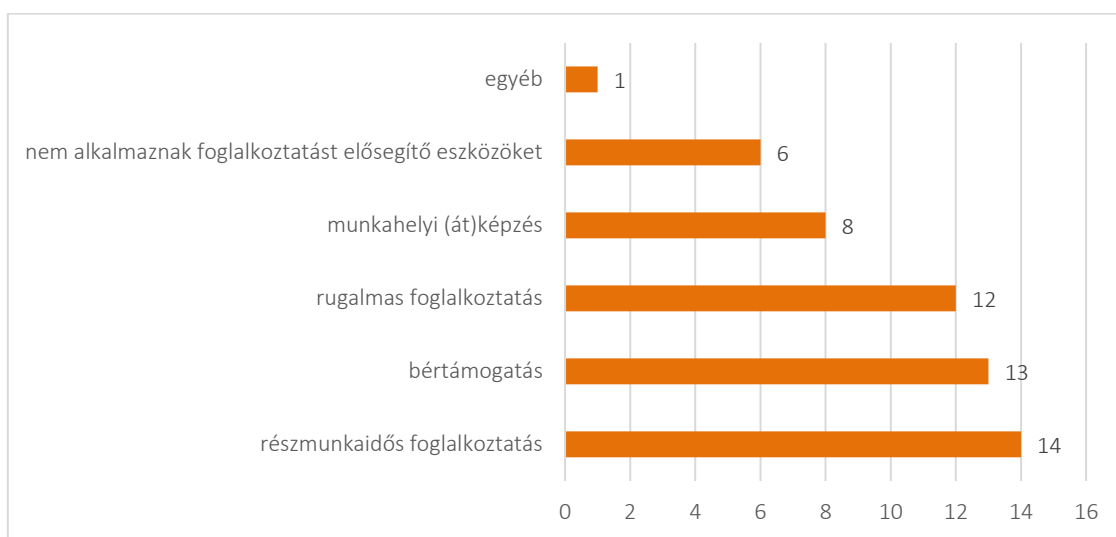
- Nem piacképes képzettségűek / alacsonyan iskolázottak:

A válaszadó cégek a nem piacképes képzettségű személyeket elmondásuk alapján azért foglalkoztatják kevésbé, mert a szervezetük által végzett feladatok ellátásához a legtöbb esetben szakképzett / magasan képzett munkaerőre van szükségük. Voltak olyan válaszadók, akik szerint ezek a csoportok nehezen betaníthatók, illetve a betanítás után hamar munkahelyet váltanak.

## 2.1.5 Jellemzően milyen foglalkoztatást elősegítő eszközöket alkalmaznak a munkavállalók alkalmazása során?

Az előző évi felmérések esetében ellentétes eredmény született ennél a kérdésnél. A 2017-es válaszadók többsége semmilyen foglalkoztatást segítő eszközt nem alkalmazott, a 2018-as felmérésből azonban az derült ki, hogy a munkahelyi átképzés, illetve a bértámogatás és a részmunkaidős foglalkoztatás is jelen van a válaszadó cégek között. Jelen (2019-es) felmérés eredményei szerint a válaszadók nagy része alkalmaz foglalkoztatást elősegítő eszközöket: részmunkaidős foglalkoztatást, bértámogatást, rugalmas foglalkoztatást és a munkahelyi (át)képzést is.

7. ábra: Munkavállalók alkalmazása során használt foglalkoztatást elősegítő eszközök (darab szavazat)

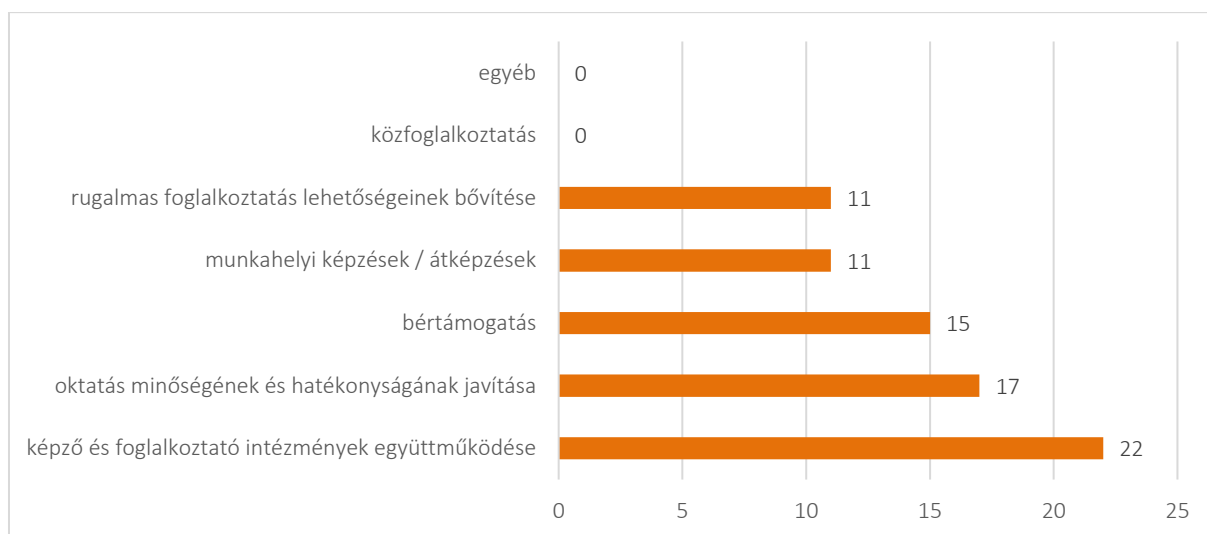


Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

## 2.1.6 Melyek a legfontosabb (munkaerőpiaci) eszközök, amelyekkel növelni lehetne a foglalkoztatást a városban?

A beérkezett válaszok alapján a képző és foglalkoztató intézmények együttműködésével (22 válasz), az oktatás minőségének és hatékonyságának javításával (17 válasz), illetve bértámogatással (15 válasz) lehetne leginkább növelni a foglalkoztatást a városban. A válaszadók közül többen megjelölték még a munkahelyi átképzéseket (11 válasz), valamint a rugalmas foglalkoztatás lehetőségeinek bővítését (11 válasz) is. A válaszadók a közfoglalkoztatást nem tekintik foglalkoztatásbővítő eszköznek.

8. ábra: Foglalkoztatást növelő (munkaerőpiaci) eszközök (darab szavazat)

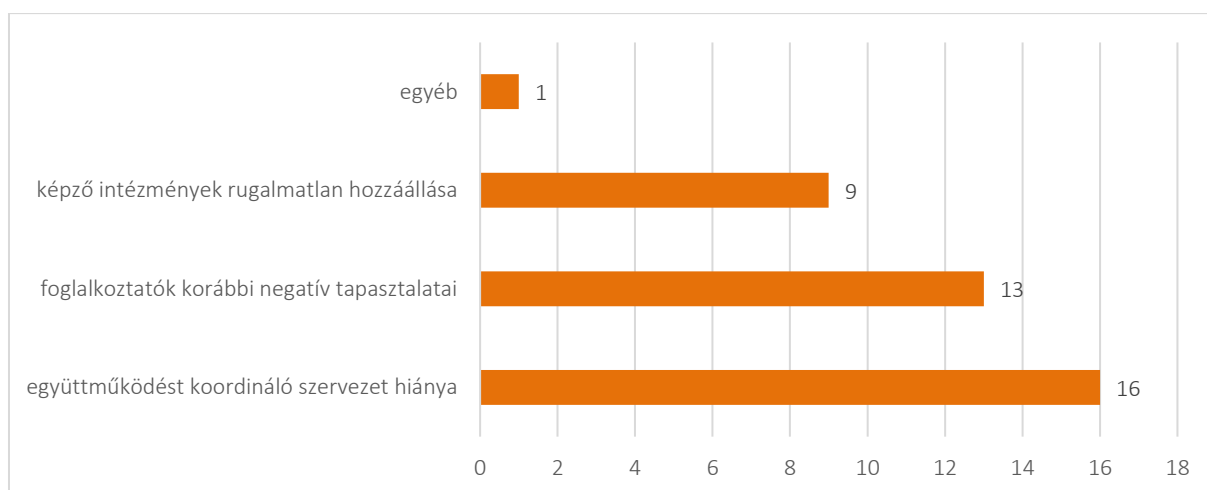


Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

### 2.1.7 Melyek lehetnek a foglalkoztatási együttműködések kialakítását/hatékonyságát akadályozó tényezők?

A foglalkoztatási együttműködések kialakítását/hatékonyságát akadályozó tényezőkre vonatkozó kérdés esetében a válaszadók a legfőbb akadályként az együttműködést koordináló szervezetek hiányát jelölték meg (16 válasz). Akadályozó tényezőnek tekintik a foglalkoztatók korábbi negatív tapasztalatait (13 válasz), valamint a képző intézmények rugalmatlan hozzáállását (9 válasz). Az egyéb kategóriában megjelölt válasz szerint akadályozó tényező, hogy az együttműködésben résztvevők számára nem egyértelműek az előnyök, kevésbé motiváltak.

9. ábra: A foglalkoztatási együttműködések kialakítását/hatékonyságát akadályozó tényezők (darab szavazat)



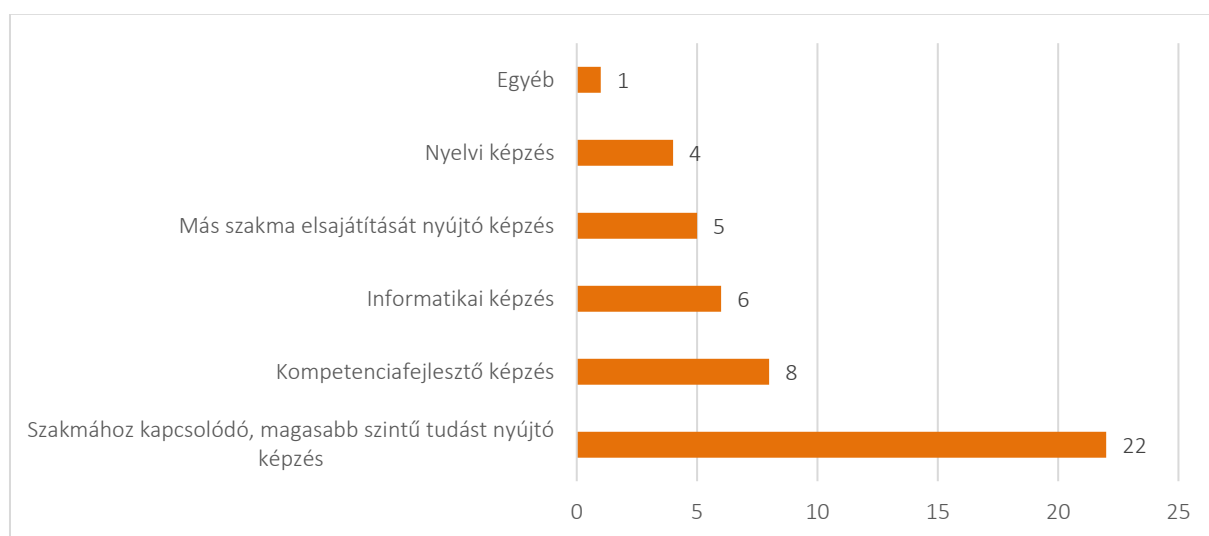
Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

## 2.2 Aktuális képzési igénnyel kapcsolatos kérdések

### 2.2.1 Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében?

A beérkezett válaszok alapján egyértelműen látszik, hogy a legtöbb szervezetnek szakmához kapcsolódó, magasabb szintű tudást nyújtó képzésre (22 válasz) lenne szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében. Ezen kívül a kompetenciafejlesztő képzésekre (8 válasz), informatikai képzésre (6 válasz), valamint más szakmák elsajátítását nyújtó (5 válasz) és nyelvi képzésekre (4 válasz) van igény a munkaadók részéről. Az egyéb kategóriában megjelölt válasz szerint az oktatás során magát a munkát, a dolgozni akarást, a felelősség, illetve a kötelezettség vállalását is tudatosítani kellene a mai fiatalokban.

10. ábra: A szabad álláshelyek betöltése érdekében leginkább szükséges képzések (darab szavazat)



Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

### 2.2.2 Milyen szakképzettséggel rendelkező munkavállalókra lenne leginkább szüksége?

A kérdésre érkezett válaszok kiértékelése a hasonló vagy megegyező válaszok homogén csoportokba rendezésével történt. A megkérdezetteknek az alábbi szakképzettséggel bíró munkavállalókra lenne leginkább szüksége:

2. táblázat: Keresett szakképzettségek

| szakképzettség                                                                    | szavazatok száma (csökkenő sorrendben) |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Gépipari képzettség, gépkezelő, beállító                                          | 8                                      |
| Gépjárművezető                                                                    | 4                                      |
| Élelmiszeripari (pék, cukrász, hús-hentesáru eladó)                               | 4                                      |
| Hegesztő, lakatos, épület- és szerkezetlakatos, forrasztó, gépi és CNC forgácsoló | 4                                      |

| szakképzettség                                                                   | szavazatok száma (csökkenő sorrendben) |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Asztalos                                                                         | 3                                      |
| Informatika, gazdasági informatikus                                              | 3                                      |
| Elektromos, elektronikai műszaki végzettség                                      | 3                                      |
| Víz-, gáz-, központifűtés szerelő, vízvezeték szerelő, víz- és csatornamű kezelő | 3                                      |
| Autószerelő, autóvillamossági szerelő                                            | 2                                      |
| Varró                                                                            | 2                                      |
| Felsőfokú (gazdasági, mérnöki)                                                   | 2                                      |
| Gumiabroncs gyártó                                                               | 1                                      |
| Eladó, pénztáros                                                                 | 1                                      |
| Aktív nyelvtudás                                                                 | 1                                      |
| Villanyszerelő                                                                   | 1                                      |
| Kőműves                                                                          | 1                                      |

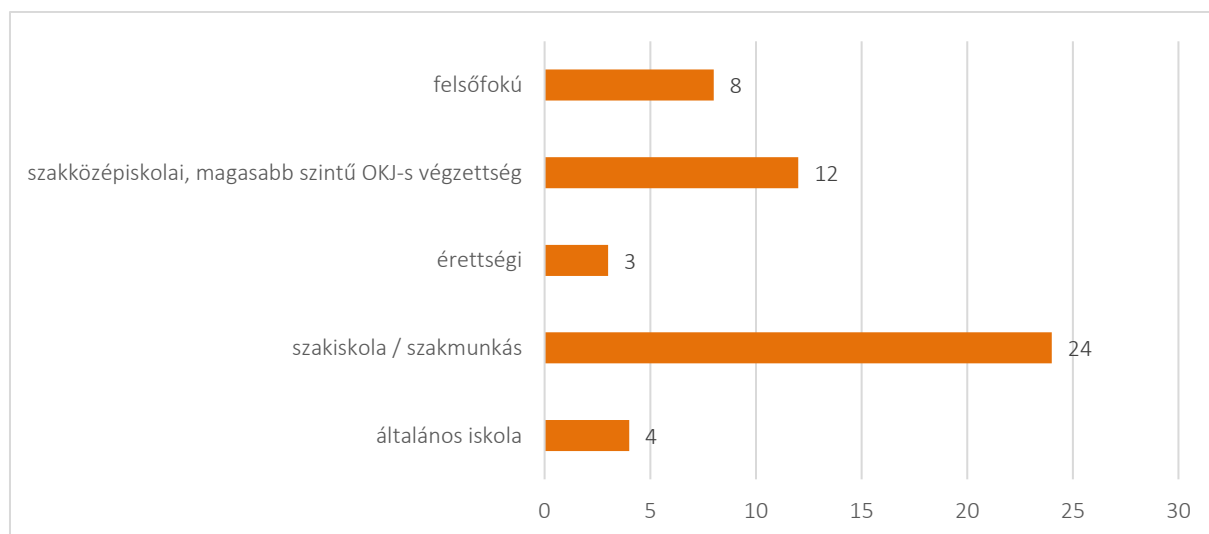
*Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés*

## 2.3 Aktuális munkaerőigénnyel kapcsolatos kérdések

### 2.3.1 Elsősorban milyen végzettségű munkavállalókra van szükségük?

A beérkezett válaszok azt mutatják, hogy a munkaadóknak elsősorban szakiskolai és szakközépiskolai végzettséggel rendelkezőkre van szükségük. A legtöbb szavazat (24 válasz) a szakiskola/szakmunkás végzettségű, valamint a szakközépiskolai, magasabb szintű OKJ-s képzéseket végzett személyekre (12 válasz) érkezett. Van igény felsőfokú végzettségre (8 válasz), míg a csupán általános iskolai végzettségű és érettségizett munkavállalók iránt kisebb az érdeklődés.

*11. ábra: A munkavállalóktól elvárt képzettség (darab szavazat)*

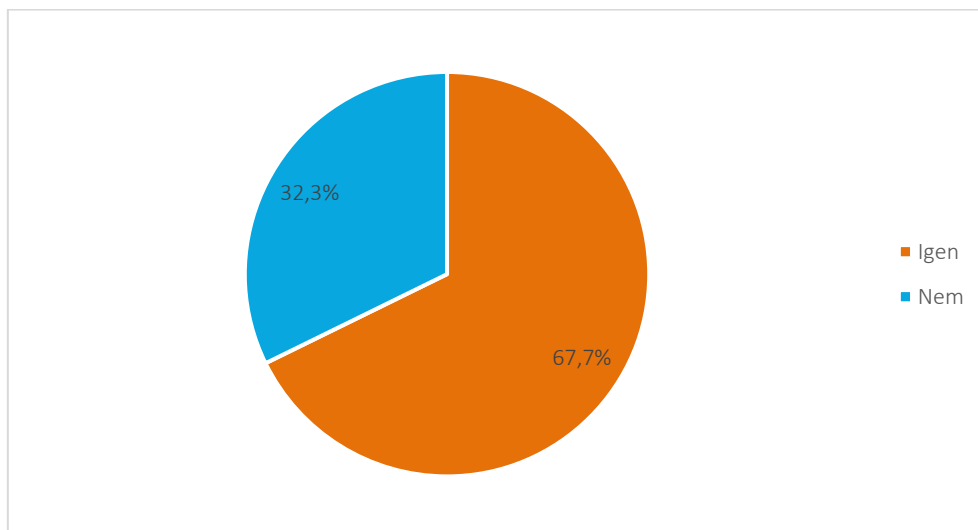


*Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés*

## 2.3.2 Jelenleg van betöltetlen álláshely a szervezeténél?

A válaszadó szervezetek több mint 68%-ánál (21 db szervezet) van betöltetlen álláshely.

12. ábra: Jelenleg van betöltetlen álláshely a szervezeténél? (%)



Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

### 2.3.2.1 Amennyiben igen, hány darab?

A 21 igennel válaszoló közül 20-an azt is megadták, hogy összesen hány darab betöltetlen álláshely található szervezetüknél: a válaszadók összesen 203-217 db betöltetlen álláshelyet jelöltek meg. Az álláshelyek szórása nagy: van amelyik válaszadónál 1 betöltetlen álláshely van, míg 5 válaszadó is 20-30 közötti üres álláshelyet adott meg.

### 2.3.2.2 Amennyiben igen, elsősorban milyen szakterületeken van szüksége új munkaerőre?

A kérdésre érkezett válaszok kiértékelése a hasonló vagy megegyező válaszok homogén csoportokba rendezésével történt. A megkérdezetteknek az alábbi szakterületeken lenne leginkább szüksége új munkaerőre:

3. táblázat: Keresett szakterületek a betöltetlen álláshelyek tekintetében

| szakképzettség                              | szavazatok száma (csökkenő sorrendben) |
|---------------------------------------------|----------------------------------------|
| Gépkezelő, beállító, műszerész, karbantartó | 7                                      |
| Gépjárművezető                              | 4                                      |
| Autószerelő, autóvillamossági szerelő       | 2                                      |
| Operátor, gyártósori dolgozó                | 2                                      |
| Pék szakmunkás                              | 1                                      |
| Hentes                                      | 1                                      |
| Lakatos                                     | 1                                      |
| Asztalos                                    | 1                                      |

| szakképzettség                                          | szavazatok száma (csökkenő sorrendben) |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Gumiszerelő, gumitermék-gyártás, járműharmonika-gyártás | 2                                      |
| Bútorasztalos, bútorgyártó, kárpitos.                   | 1                                      |
| Varró                                                   | 1                                      |
| Víz-,gáz-, központifűtés szerelő                        | 1                                      |
| Cukrász, pultos                                         | 1                                      |

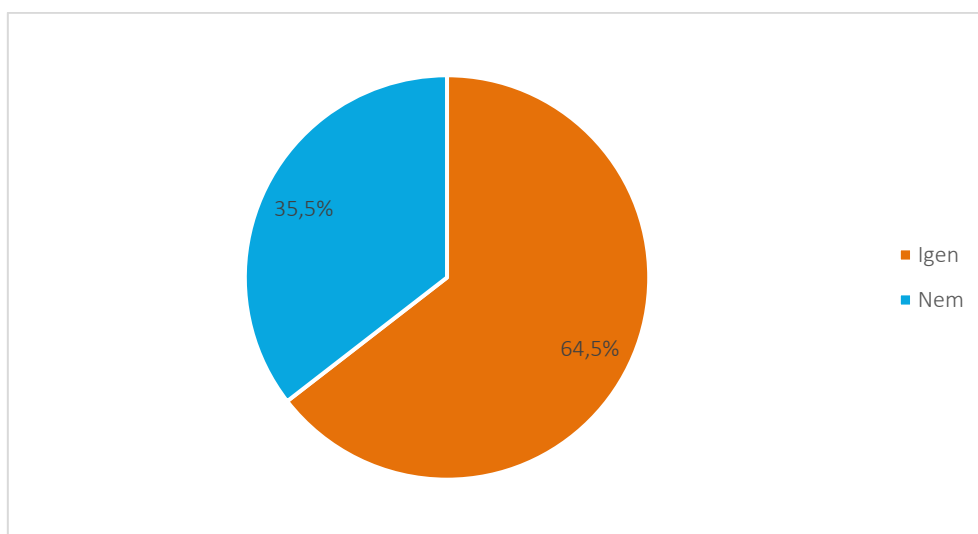
*Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés*

## 2.4 Tervezett fejlesztések

### 2.4.1 Tervez-e az elkövetkező 3 évben munkahelyteremtést, létszámbővítést eredményező fejlesztést?

A 2017-es felméréssel ellentétben, ugyanakkor a 2018-as felméréshez hasonlóan a válaszadók közel kétharmada (64,5%, 20 válaszadó) tervez a következő 3 évben munkahelyteremtést és/vagy létszámbővítést eredményező fejlesztést.

13. ábra: Tervez-e az elkövetkező 3 évben munkahelyteremtést, létszámbővítést eredményező fejlesztést (%)



*Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés*

### 2.4.2 Amennyiben igen, megközelítőleg hány új munkahely várható?

Az előző kérdésre igennel válaszoló 20 szervezetből 19 adott meg konkrét szám adatot arra vonatkozóan, hogy megközelítőleg hány új munkahelyet kíván létrehozni. A válaszadók összesen 320-390 új álláshely létrehozását tervezik a közeljövőben, melyből egy cég 100 fővel, egy 50-100 fővel, további négy pedig 20-30 fővel kívánja bővíteni állományát.

## 3 MELLÉKLETEK

---

### 3.1 Munkaadói kérdőív

# MUNKAADÓI KÉRDŐÍV

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal kezdeményezésére létrejött a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum. Az Európai Unió és Magyarország Kormányának támogatásával megvalósuló projekt alapvető célja a város foglalkoztatottsági szintjének növelése, a hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerőpiaci integrációja, a munkaerőhiány csökkentése, valamint a hiányzó szakképzett munkaerő pótlása és a helyi partnerségek megerősítése (A projekt címe: Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum; Kódszám: TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001).

A foglalkoztatási együttműködés legfontosabb feladata a munkaerőpiaci kereslet és kínálat hosszú távú egyensúlyának biztosítása. Ennek érdekében fontos megismerni a különböző munkaerőpiaci szereplők – kiemelten a munkaadók – jövőképét, szakmai és egyéb elvárásait, preferenciáit.

Az igények felméréseinek egyik fontos eleme az alábbi kérdőív, amelynek kitöltésével nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a Paktum keretében olyan szolgáltatásokat és támogatásokat tudjunk kínálni a munkaadóknak, amelyek a valós szükségleteikre reagálnak, éppen ezért számítunk véleményére.

A felmérés 2019. december 9-ig tart, a később beérkezett kérdőíveket sajnos nem áll módunkban figyelembe venni.

Együttműködését ezúton is köszönjük!

## I. Munkaerő kiválasztásával kapcsolatos kérdések

### I.1. Elsősorban mi alapján választják ki a munkavállalókat? \*

Egy válasz megjelölése lehetséges!

- szaktudás
- ismerős ajánlása
- motiváltság / hozzáállás
- munkatapasztalat
- Egyéb:

### I.2. Milyen csatornákat használnak a munkaerő felkutatására? \*

Több válasz megjelölése lehetséges!

- munkaerő-közvetítő / kölcsönző szervezet által
- álláshirdetések útján
- belső átszervezés útján
- munkaügyi központon keresztül
- Egyéb:

### I.3. Melyek a legfőbb nehézségeik a munkaerő kiválasztásában / felvételében? \*

Egy válasz megjelölése lehetséges!

- megfelelően motivált munkaerő hiánya
- általános munkaerőhiány
- megfelelően képzett munkaerő hiánya
- Egyéb:

#### I.4. Mely csoportokat alkalmazzák a legkevésbé? \*

Egy válasz megjelölése lehetséges!

- pályakezdő fiatalok
- romák
- megváltozott munkaképességűek
- nők
- alacsonyan iskolázottak
- fogyatékkal élők
- tartós munkanélküliek
- nem piacképes képzettségűek

##### I.4.1. Miért éppen ezeket a csoportokat alkalmazzák a legkevésbé? \*

Kérjük, pár mondatban írja le a véleményét!

#### I.5. Jellemzően milyen foglalkoztatást elősegítő eszközöket alkalmaznak a munkavállalók alkalmazása során? \*

Több válasz megjelölése lehetséges!

- nem alkalmaznak foglalkoztatást elősegítő eszközöket
- rugalmas foglalkoztatás
- munkahelyi (át)képzés
- bértámogatás
- részmunkaidős foglalkoztatás
- Egyéb:

## I.6. Melyek a legfontosabb (munkaerő-piaci) eszközök, amelyekkel növelni lehetne a foglalkoztatást a városban? \*

Több válasz megjelölése is lehetséges!

- oktatás minőségének és hatékonyságának javítása
- képző és foglalkoztató intézmények együttműködése
- közfoglalkoztatás
- rugalmas foglalkoztatás lehetőségeinek bővítése
- bértámogatás
- munkahelyi képzések / átképzések
- Egyéb:

## I.7. Melyek lehetnek a foglalkoztatási együttműködések kialakítását/hatékonyságát akadályozó tényezők? \*

Több válasz megjelölése is lehetséges!

- együttműködést koordináló szervezet hiánya
- foglalkoztatók korábbi negatív tapasztalatai
- képző intézmények rugalmatlan hozzáállása
- Egyéb:

## II. Aktuális képzési igénnyel kapcsolatos kérdések

### II.1. Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében? \*

Több válasz megjelölése is lehetséges!

- Szakmához kapcsolódó, magasabb szintű tudást nyújtó képzés
- Kompetenciafejlesztő képzés
- Informatikai képzés
- Más szakma elsajátítását nyújtó képzés
- Nyelvi képzés
- Egyéb:

### II.2. Milyen szakképzettséggel rendelkező munkavállalókra lenne leginkább szüksége? \*

### III. Aktuális munkaerőigénnyel kapcsolatos kérdések

#### III.1. Elsősorban milyen végzettségű munkavállalókra van szükségük? \*

Több válasz megjelölése lehetséges!

- általános iskola
- szakiskola / szakmunkás
- érettségi
- szakközépiskolai, magasabb szintű OKJ-s végzettség
- felsőfokú

#### III.2. Jelenleg van betöltetlen álláshely a szervezeténél? \*

- Igen
- Nem

##### III.2.1. Amennyiben igen, hány darab?

Kérjük, számmal adja meg választát!

##### III.2.2. Amennyiben igen, elsősorban milyen szakterületeken van szüksége új munkaerőre?

Kérjük, sorolja fel a szakterületeket!

## IV. Tervezett fejlesztések

IV.1. Tervez-e az elkövetkező 3 évben munkahelyteremtést, létszámbővítést eredményező fejlesztést? \*

- Igen
- Nem

IV.1.1. Amennyiben igen, megközelítőleg hány új munkahely várható?

Kérjük, számmal adja meg választát!

## Az Ön által képviselt vállalkozás neve

A kérdőívek feldolgozása és az eredmények összefoglalása anonim módon történik. A kérdőívet a vállalkozás nevének megadása nélkül is beküldheti, de munkánkat nagymértékben segíti, ha ismerjük a kérdőívet kitöltő vállalkozásokat. Ezért kérjük, adja meg vállalkozása nevét!