

MUNKAERŐPIAC DINAMIKÁJA

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap




BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

FÓKUSZ CSOPORTOS MUNKA

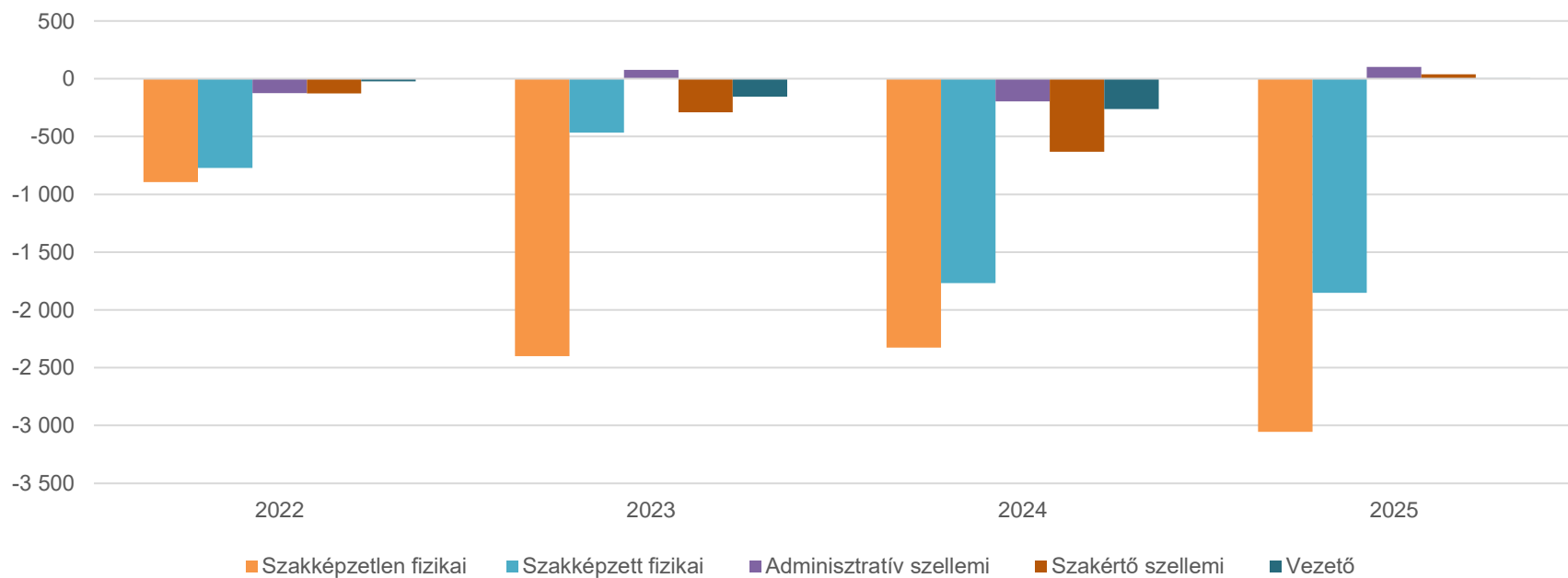


Munkaerő-piaci jövőkép felmérése:

- a. Munkaerőpiaci erőforrás igény ✓
- b. Munkaerőpiaci potenciál (képesség és elköteleződés) ✓
- c. Kereslet és kínálat összehangolása ✓ 

MUNKAERŐPIACI POTENCIÁL FELMÉRÉS

A munkaerő igény és a képes és hajlandó munkavállalók közötti különbség



FÓKUSZ CSOPORTOS MUNKA



Következő lépések:

- a. Lehetőségek feltérképezése belföldön
- b. Lehetőségek feltérképezése külföldön
- c. Infrastruktúra
- d. integrálás
- e. Más városok tapasztalatainak összegyűjtése

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

PÁLYAORIENTÁCIÓ KOORDINÁLÁSA

SZÉCHENYI  2020



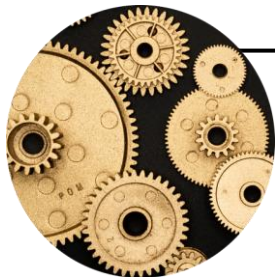
MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

PÁLYAORIENTÁCIÓ I.



A pályorientációban részt vevő szervezetek munkájának összehangolása

A szereplők feladatainak egyértelműsítése



Reális kép az egyes foglalkozásokról, pályaismeret

Közös tervezés, programnaptár készítése



Célcsoportspecifikus kommunikációs stratégia kialakítása

Hatékonyabb együttműködés a Tankerülettel, az általános iskolákban dolgozó pedagógusok érzékenyítése



PÁLYAORIENTÁCIÓ II.

Tevékenységek összehangolása

Pályaorientáció – Pályakövetés

A felmérés adatainak elemzése – cselekvési terv

Tankerület bevonása

Pályaorientációs portál



Programnaptár létrehozása

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

MODERN KÉPZÉSI STRUKTÚRA KIALAKÍTÁSA

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A MUNKACSOPORT MEGÁLLAPÍTÁSAI

- A vállalatoknak aktív szerepet kell vállalniuk a képzésben.
 - Alapfokú és középfokú
 - Szakképzés
 - Felsőfokú
 - Felnőttképzés
- A szereplőknek keresni kell a lehetőségeket az együttműködésre:
 - Már meglévő együttműködési lehetőségek
 - A munkacsoport által javasolt új lehetőségek

**Kevés az ismeret
a legtöbb cégnél**

Ki kell dolgozni a együttműködést

A FELMÉRÉS MEGERŐSÍTETTE A MEGÁLLAPÍTÁSOKAT

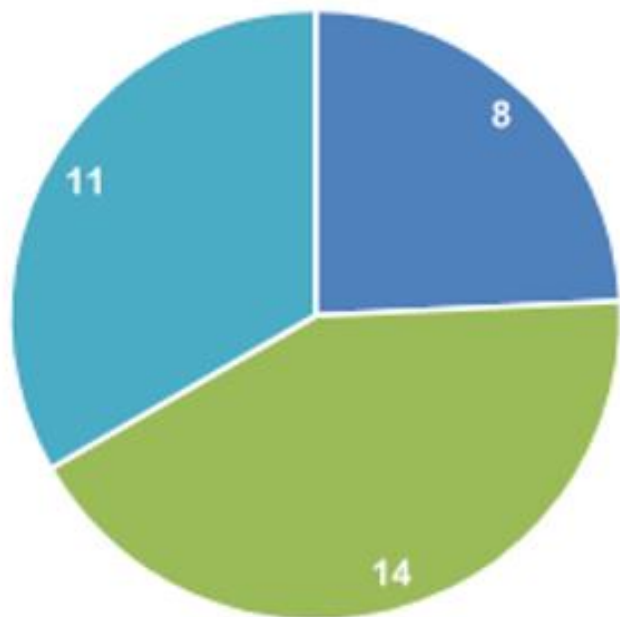
Ismeri saját munkavállalói tekintetében az ingyenes szakmatanulási/továbbképzési lehetőségeket?



- Kidolgozni a gyakorlati támogatását a cégek számára. (Mentor vállalat)

A FELMÉRÉS MEGERŐSÍTETTE A MEGÁLLAPÍTÁSOKAT

Részt kíván venni az Ön vállalkozása egy nyíregyházi ösztöndíjrendszer kidolgozásában és működtetésében, amelynek célja a fiatalok helyben tartása és vonzása?



■ Igen ■ Igen, de ad hoc jelleggel ■ Nem

- A pályázati és az ösztöndíjrendszerben elindulni a 8 céggel közösen
- Cél a 2023/24-es tanévben elindítani az ösztöndíj rendszert

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

HELYI ÉS HELYKÖZI KÖZLEKEDÉS

Könczöl Zoltán
Electrolux Lehel Kft.

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

MUNKACSOPORT CÉLJA

- ❑ **Dolgozói helyi és helyközi személyszállítás összehangolása**
 - Igények, lehetőségek, javaslatok összegyűjtése
 - Volános és szerződéses járatok közötti átfedések, duplikációkban rejlő szinergiák kiaknázása
 - Kérdőíves felmérés az igényekről és változtatási hajlandóságról
 - Minden érintett szereplő bevonásával javaslat kidolgozás

EDDIGI TEVÉKENYSÉG

❑ Munkacsoport ülések

- 07.12 ötletbörze -- > 7 javaslat megfogalmazása
- 08.02 KTI és MÁV képviselőjének részvételével, cég térkép létszámmal, kérdőív kérdés javaslatok

❑ Kérdőívezés (Paktumiroda szervezésében)

- 50 válaszadó 33%-ánál van szerződéses buszjárat
- 2m – 750m Ft éves vállalati buszki költség
- Kb. 1/3-nál van átfedés a műszakrendben DE 81% nem tervez munkarend módosítást
- További szűkítő tényező az előírt eltérő érkezési idő és indulási idő (5-20 perc)
- 26 vállalkozás alacsonyra értékelte az átszállási hajlandóságot
- 50%-nál max. 40 perc az utazási idő, 15%-nál éri el a max. 60 percet
- 33 vállalkozásból 10 kíván részt venni a mobilitásfejlesztési pilot programban, amely összesen kb. 2200 munkavállalót érintene

KÖVETKEZŐ MCS ÜLÉS

- ❑ **Kérdőívben kapott eredmények értékelése**
- ❑ **Járat(ok) kiválasztása**
 - Például Electrolux Érpatak – Újfehértó

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE