

NYÍREGYHÁZI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001

MUNKAERŐPIACI KÉRDŐÍVES FELMÉRÉS – EREDMÉNYEK

Foglalkoztatási fórum
2022. december 19.

Barabás Eszter



SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

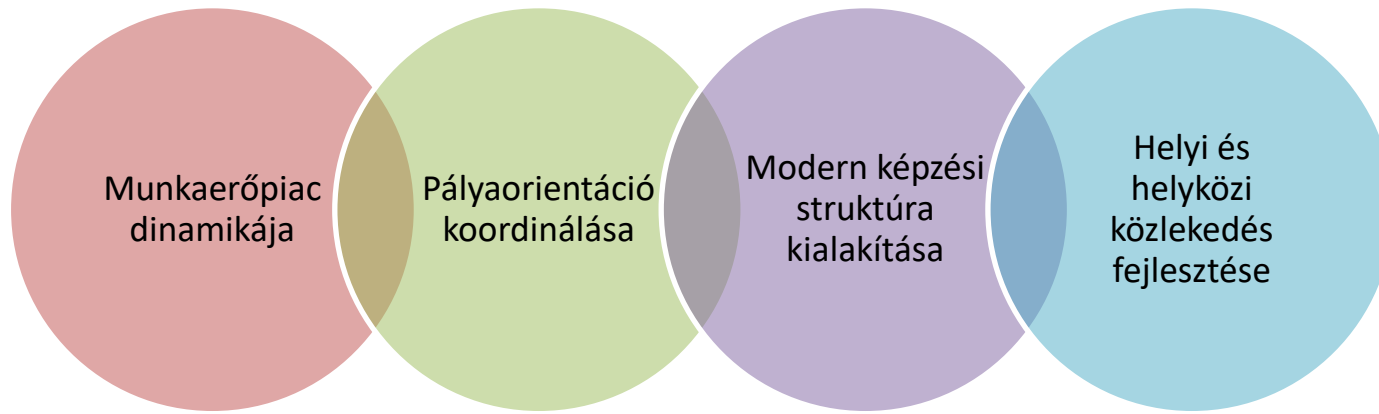
Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

- **Háttér:** Foglalkoztatási paktum → munkacsoportok (2022.03.31. - 06.03. - 10.03. - 12.19.)



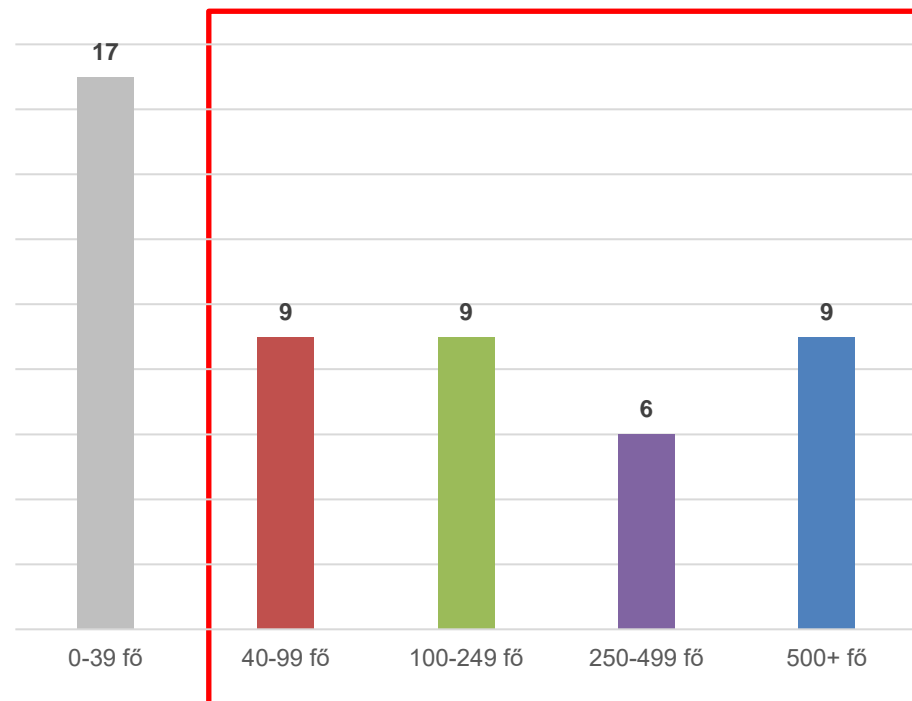
- **Kérdőíves felmérés célja:** a nyíregyházi székhelyű nagyobb foglalkoztatók munkaerőpiaci erőforrás-, képzési és közlekedési igényének felmérése a 2022-2024 közötti időszakra vonatkozóan
- **Kérdőív kitöltése:** online, 2022.10.17. – 2022.11.09.

A KITÖLTŐ SZERVEZETEK SZÁMA LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT

- Beérkezett válaszok száma összesen: **50 db**
- Elemzés: legalább 40 főt foglalkoztató válaszadók: **33 db**
- Összes foglalkoztatott: **13 625 fő**

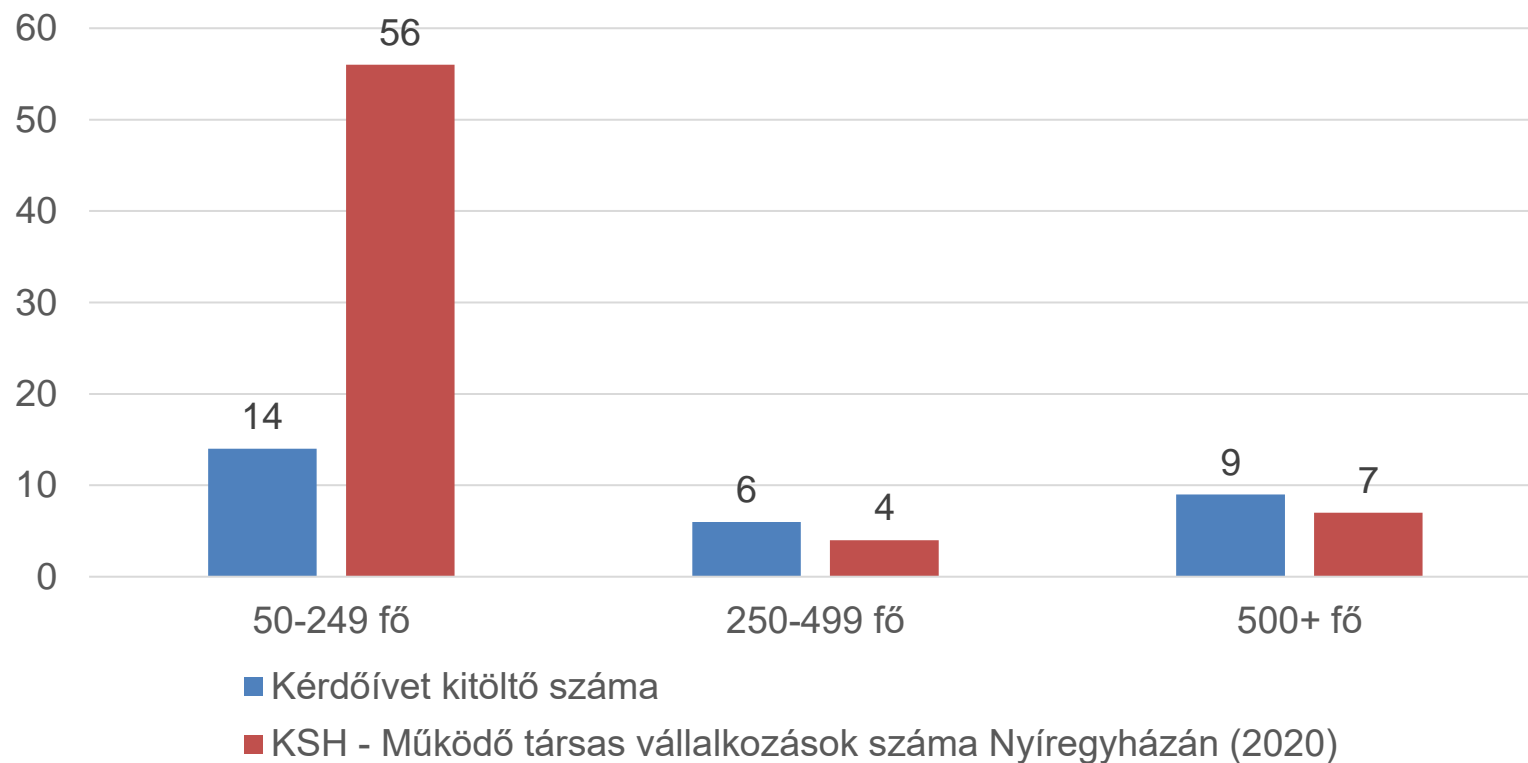
A legmagasabb foglalkoztatotti létszámú kitöltők (500+):

- LEGO Manufacturing Kft.
- Michelin Hungária Kft.
- Hübner-H Gumi- és Műanyagipari Kft.
- Nyíregyházi Szakképzési Centrum
- Északi Agrárszakképzési Centrum
- Electrolux Lehel Kft.
- Eissmann Automotive Hungaria Kft.
- NYÍRSÉGVÍZ Zrt
- ContiTech Magyarország Kft.



A KITÖLTŐ SZERVEZETEK SZÁMA LÉTSZÁM-KATEGÓRIÁK SZERINT

Mennyire fedi le a helyi vállalkozásokat a felmérés?



(0-50 fő: 21 kitöltő / 4785 működő társas vállalkozás)

A VÁLASZADÓ SZERVEZETEK FŐTEVÉKENYSÉG SZERINT (TEÁOR KÓD)

- Gumi-, műanyag termék gyártása
- Élelmiszergyártás
- Papír, papírtermék gyártása
- Villamos berendezés gyártása
- Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása
- Fémfeldolgozási termék gyártása
- Egyéb feldolgozóipari tevékenység

Feldolgozóipar

Kereskedelem, gépjárműjavítás

Oktatás

Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésment...

Ingtatlanügylek

Egyéb szolgáltatás

Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat

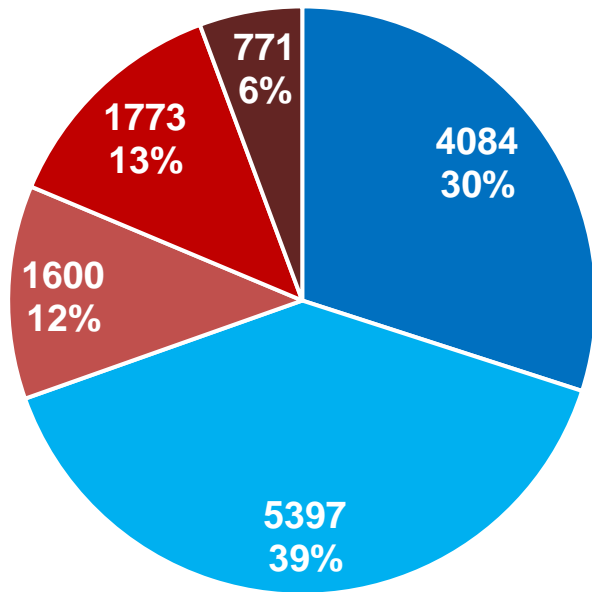
Építőipar

Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység

Pénzügyi, biztosítási tevékenység

Művészet, szórakoztatás, szabadidő

FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA KATEGÓRIÁNKÉNT



- Szakképzetlen fizikai
- Szakképzett fizikai
- Adminisztratív szellemi
- Szakértő szellemi
- Vezető

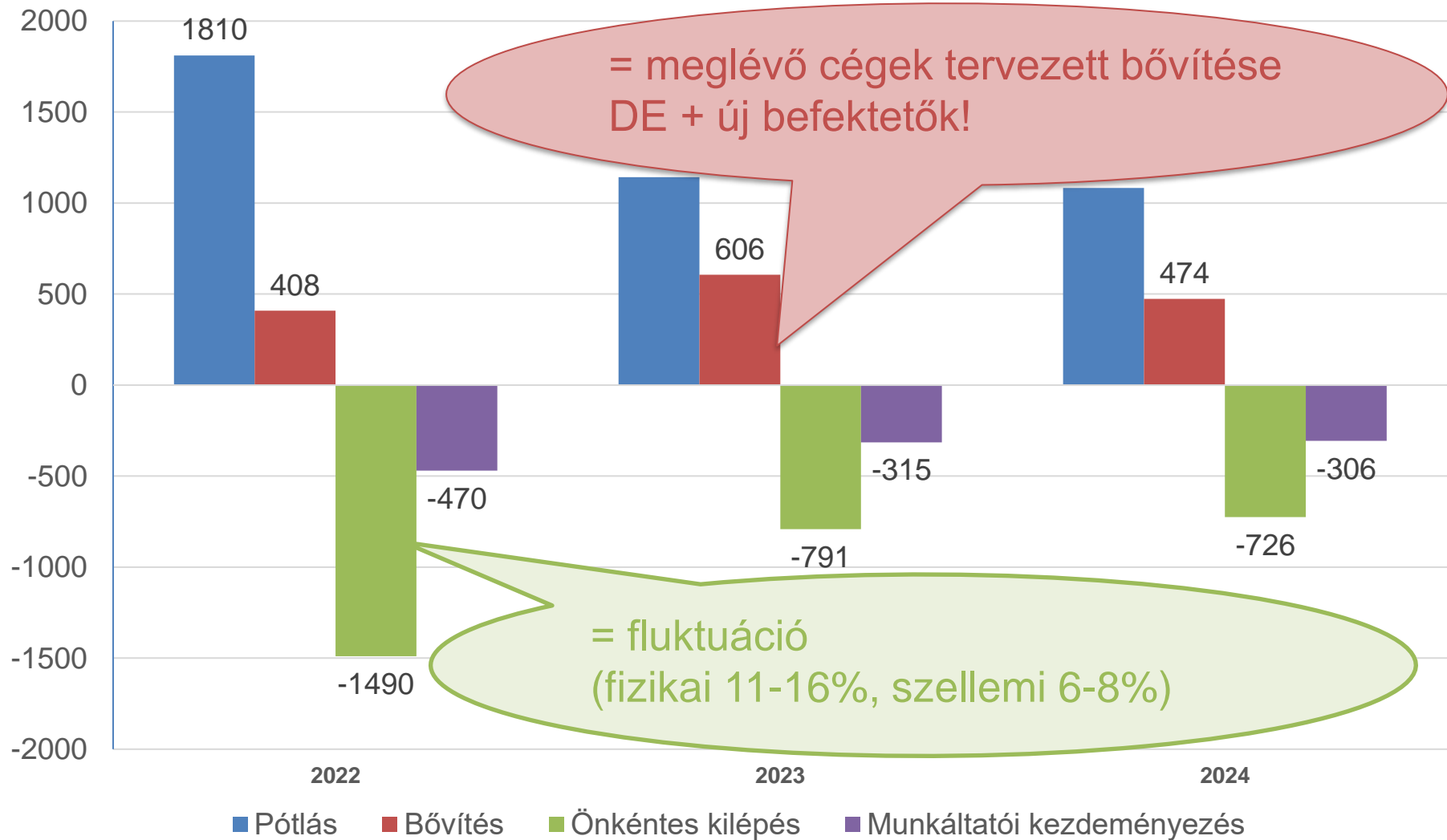
- **Szakképzetlen fizikai:** 1-2 hét alatt megtanulható munkahelyi képzés keretében, nem igényel tapasztalatot.
 - **Szakképzett fizikai:** az elvárt iskolai végzettség ideális esetben valamilyen középfokú tanulmány, érettségi, szakma vagy technikum.
 - **Adminisztratív szellemi:** különféle szakterületeken irodai, adminisztratív és dokumentációs jellegű feladatokat lát el.
 - **Szakértő szellemi:** egy vagy több részterületet ismer, szakterületén önállóan megoldja a feladatot, fejleszt.
 - **Vezető:** egy csoport munkájának irányításáért, hatékony működéséért felel, csapatát támogatja, fejleszti, beszámoltatja, visszajelzéseket ad.
- A 33 válaszadó által foglalkoztatottak száma összesen **13 625 fő** (2022. szeptember 30-i állapot)
 - Fizikai-szellemi arány – hasonló a megyeihez (60-40%) (itt kissé magasabb a fizikai)

MUNKAERŐFELVÉTEL ÉS MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉS 2022-BEN, 2023-BAN ÉS 2024-BEN

Kategória	Munkaerőfelvétel					
	Pótlás			Bővítés		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Szakképzetlen fizikai						
Szakképzett fizikai						
Adminisztratív szellemi						
Szakértő szellemi						
Vezető						
Összesen						
Kategória	Munkaviszony megszüntetés					
	Önkéntes kilépés			Munkáltatói kezdeményezés		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Szakképzetlen fizikai						
Szakképzett fizikai						
Adminisztratív szellemi						
Szakértő szellemi						
Vezető						
Összesen						

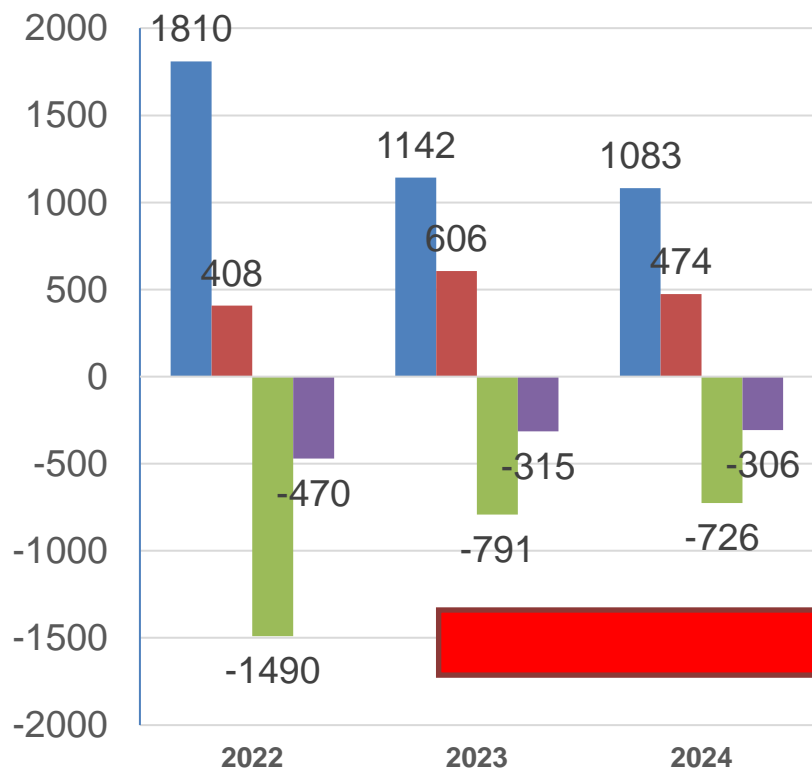
MUNKAERŐFELVÉTEL ÉS MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉS 2022-BEN, 2023-BAN ÉS 2024-BEN

Munkaerőfelvétel és munkaviszony megszűnés - összesen



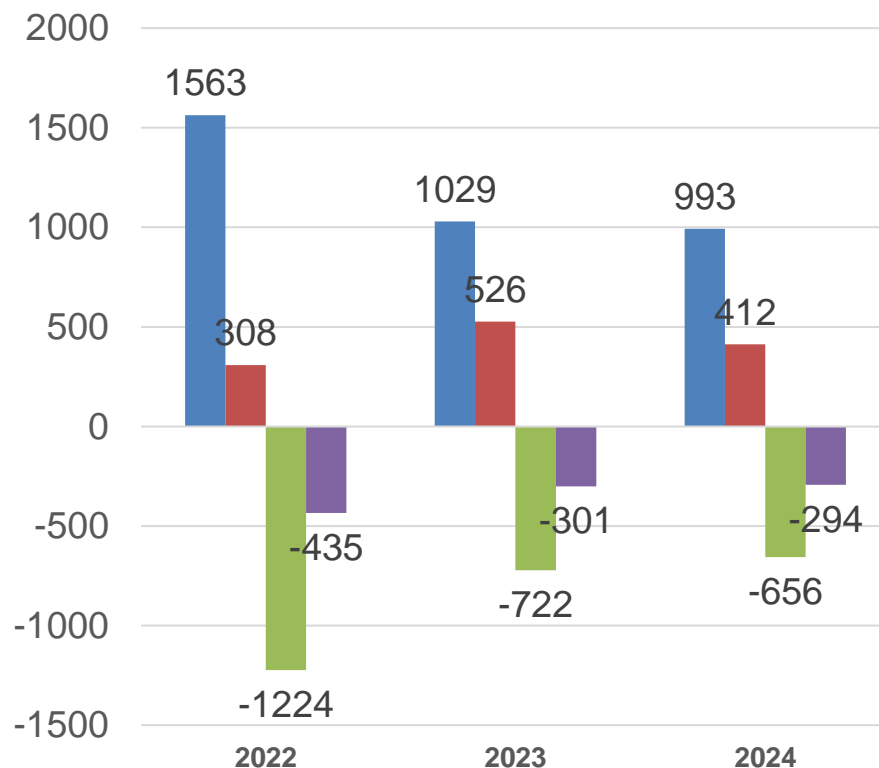
MUNKAERŐFELVÉTEL ÉS MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉS 2022-BEN, 2023-BAN ÉS 2024-BEN

Munkaerőfelvétel és munkaviszony megszűnés - összesen



- Pótlás
- Bővítés
- Önkéntes kilépés
- Munkáltatói kezdeményezés

Munkaerőfelvétel és munkaviszony megszűnés - fizikai



- Pótlás
- Bővítés
- Önkéntes kilépés
- Munkáltatói kezdeményezés

MUNKAERŐFELVÉTEL ÉS MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉS 2022-BEN, 2023-BAN ÉS 2024-BEN

Kategória	Foglalkoztatottak száma (2022)	Munkaerőfelvétel					
		Pótlás			Bővítés		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Szakképzetlen fizikai	4 084	810	439	397	132	234	214
Szakképzett fizikai	5 397	753	590	596	176	292	198
Adminisztratív szellemi	1 600	125	32	36	27	24	26
Szakértő szellemi	1 773	99	70	51	68	51	32
Vezető	771	23	11	3	5	5	4
Összesen	13 625	1 810	1 142	1 083	408	606	474
Kategória	Foglalkoztatottak száma (2022)	Munkaviszony megszüntetés					
		Önkéntes kilépés			Munkáltatói kezdeményezés		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Szakképzetlen fizikai	4 084	631	312	274	236	121	120
Szakképzett fizikai	5 397	593	410	382	199	180	174
Adminisztratív szellemi	1 600	131	17	24	15	1	2
Szakértő szellemi	1 773	101	47	40	15	12	9
Vezető	771	34	5	6	5	1	1
Összesen	13 625	1 490	791	726	470	315	306

KÜLFÖLDI MUNKAVÁLLALÓK

- A válaszadók nem foglalkoztatnak / nem tervezik EGT országból* érkező munkavállalók foglalkoztatását
- A 33 kitöltő közül mindössze **3-4 szervezet** foglalkoztat / tervez foglalkoztatni külföldi munkavállalókat – egyéb országokból

Ország	Létszám
2022	
Ukrajna	30
USA	1
Összesen	31
2023	
Fülöp-szigetek	50
Ukrajna	30
India és Ukrajna	25
USA	1
Összesen	106
2024	
Fülöp-szigetek	70
Ukrajna	60
USA	1
Összesen	131

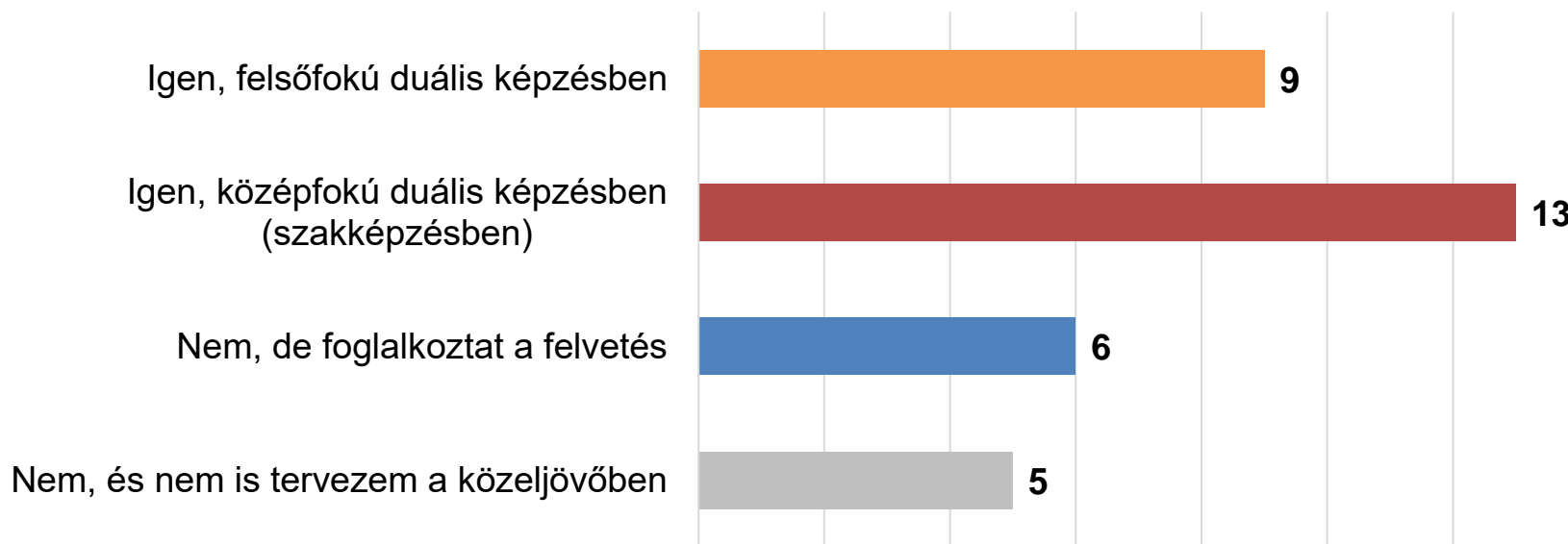
*Ausztria, Belgium, Bulgária, Ciprusi Köztársaság, Csehország, Dánia, Észtország, Finnország, Franciaország, Görögország, Hollandia, Horvátország, Írország, Lengyelország, Lettország, Litvánia, Luxemburg, Málta, Németország, Olaszország, Portugália, Románia, Spanyolország, Svédország, Szlovákia, Szlovénia, Izland, Liechtenstein, Norvégia, Svájc

KÉPZÉS ÉS PÁLYAORIENTÁCIÓ I.

A képzés és pályorientációs tevékenység fontos:

- az egyes vállalkozások munkaerőszükségletének biztosítása,
- Nyíregyháza népességmegtartó képességének erősítése – tehetségek vonzása és megtartása

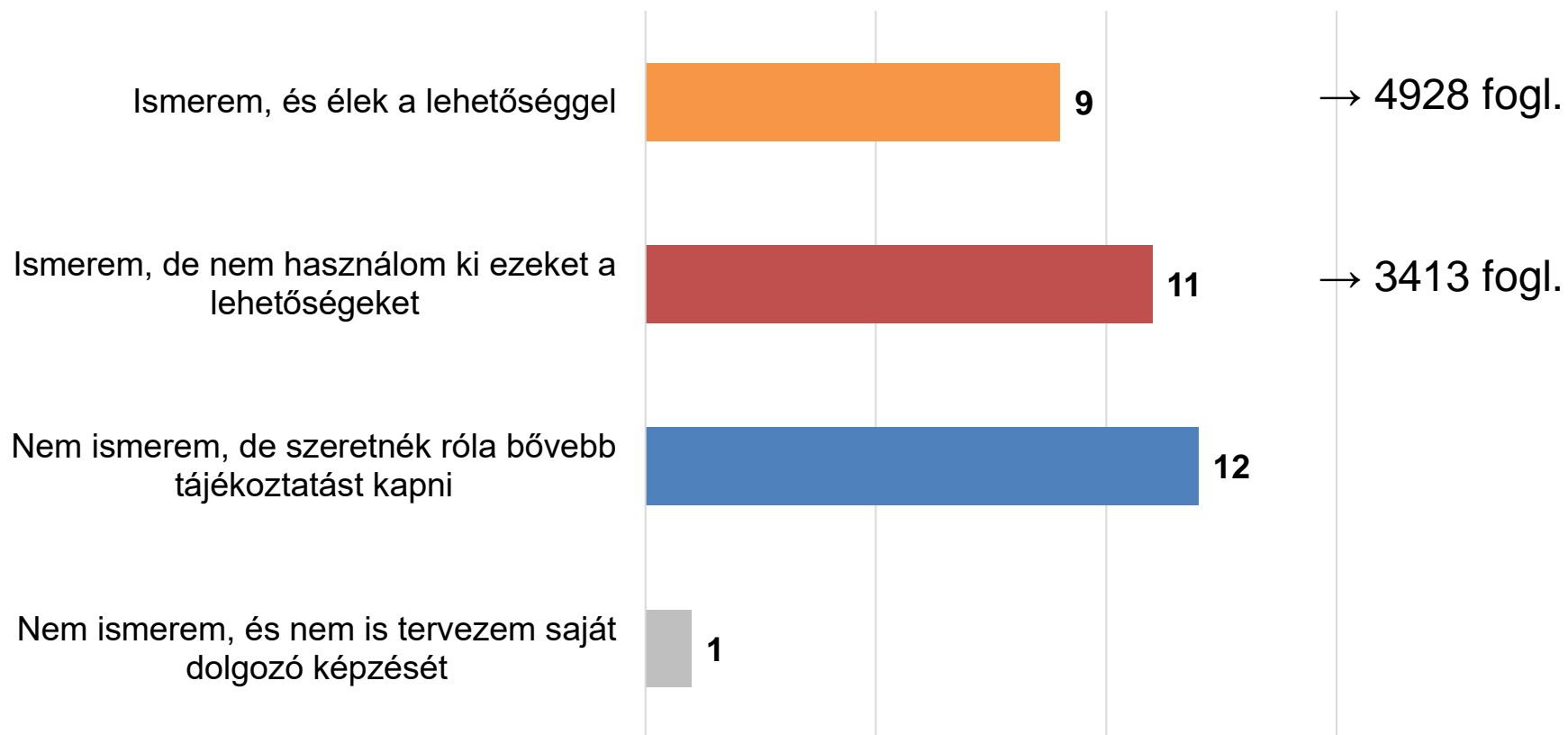
Tervezi az Ön vállalkozása, hogy részt vesz **duális képzésben?**



→ Válaszadók 2/3-a igen, tervezi

KÉPZÉS ÉS PÁLYAORIENTÁCIÓ II.

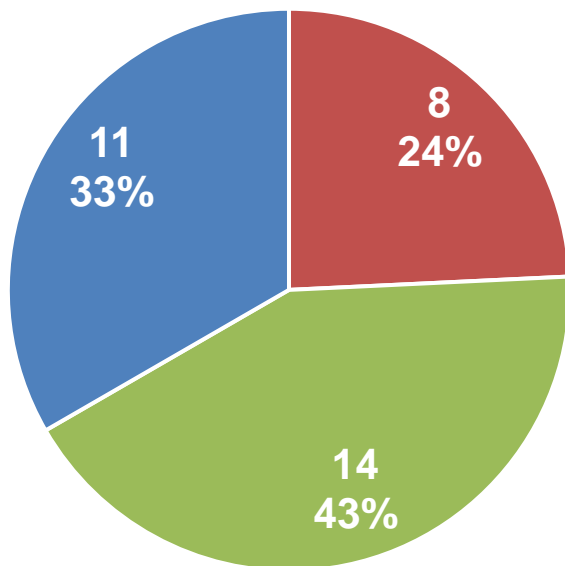
Ismeri saját munkavállalói tekintetében az ingyenes szakmatanulási / továbbképzési lehetőségeket?



KÉPZÉS ÉS PÁLYAORIENTÁCIÓ III.

VÁROSI ÖSZTÖNDÍJRENDSZER

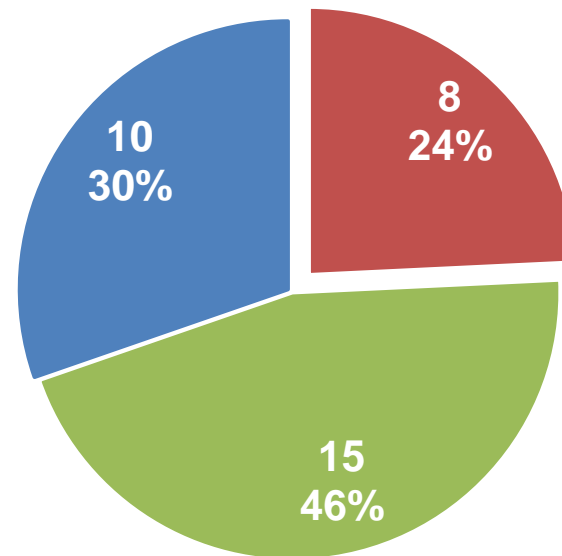
Részt kíván venni az Ön vállalkozása egy nyíregyházi **ösztöndíjrendszer** kidolgozásában és működtetésében, amelynek célja a fiatalok helyben tartása és vonzása?



■ Igen ■ Igen, de ad hoc jelleggel ■ Nem

VÁROSI PÁLYÁZATI RENDSZER

Részt kíván venni az Ön vállalkozása egy nyíregyházi **pályázati rendszer** kidolgozásában és működtetésében?

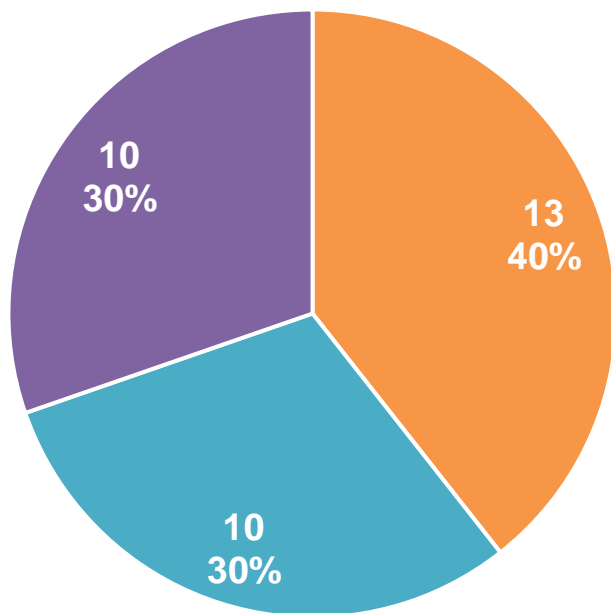


■ Igen ■ Igen, de ad hoc jelleggel ■ Nem

→ Jellemzően a nagyobb cégek válaszoltak igennel

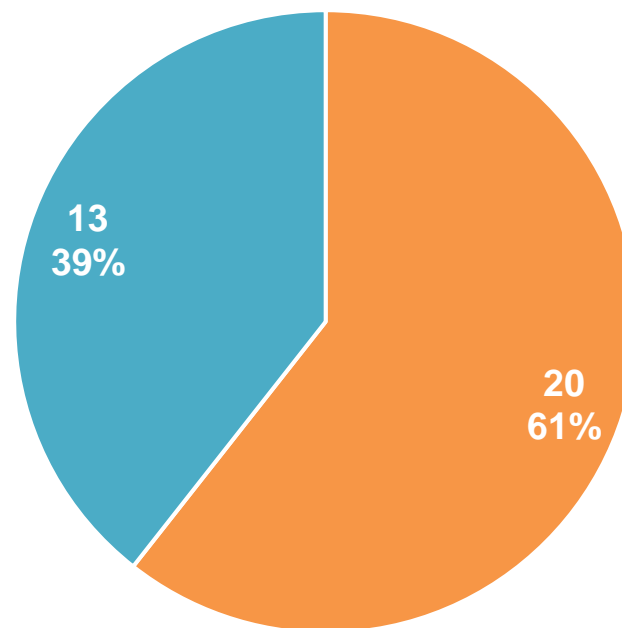
KÉPZÉS ÉS PÁLYAORIENTÁCIÓ III.

Részt kíván venni az Ön vállalkozása a nyíregyházi **pályorientációs tevékenységek** tervezésében?



■ Igen ■ Igen, de ad hoc jelleggel ■ Nem

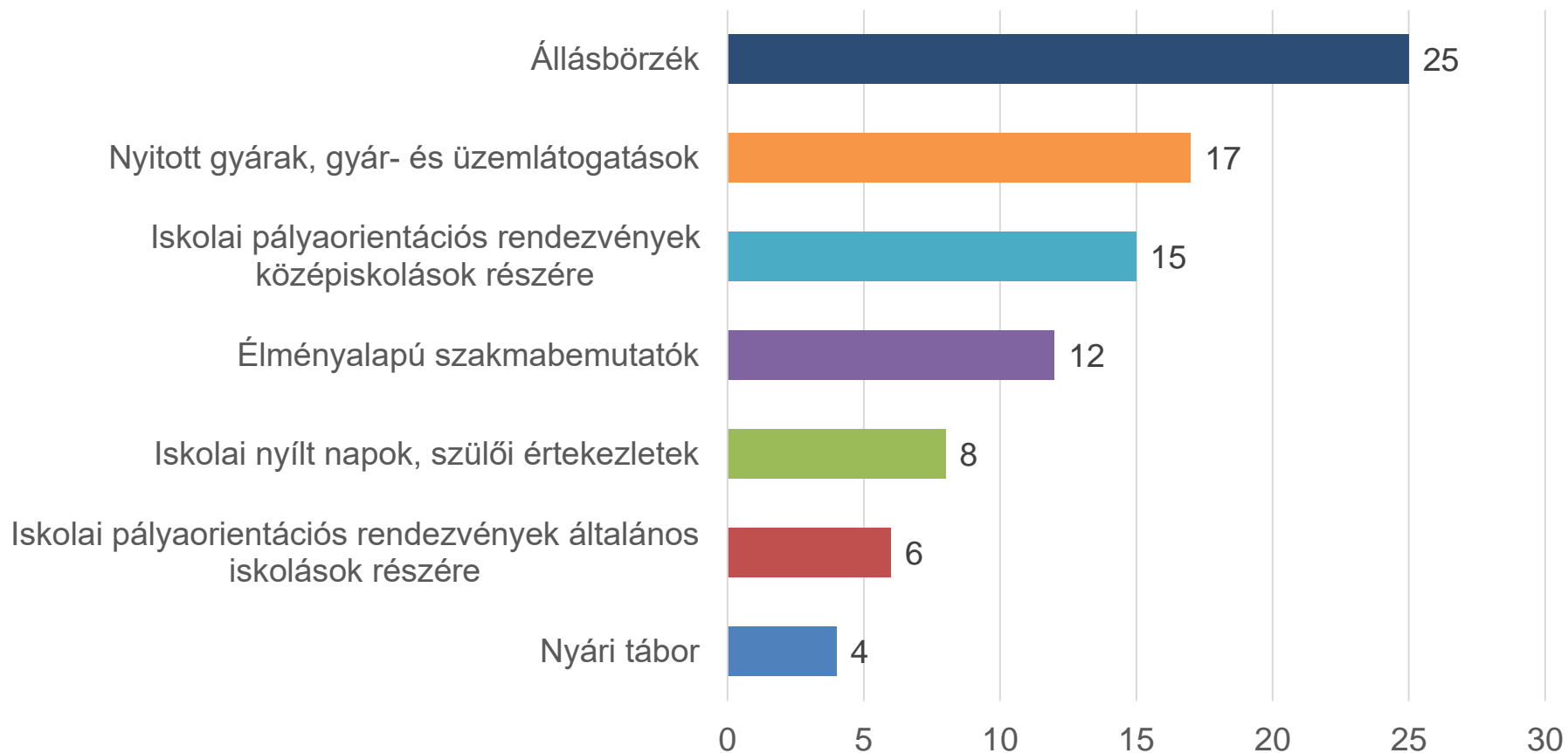
Osztana-e meg információkat az Ön vállalkozásáról a **helloszakma.hu** honlapon?



■ Igen ■ Nem

KÉPZÉS ÉS PÁLYAORIENTÁCIÓ IV.

Milyen pályorientációs rendezvényeken venne részt az Ön vállalkozása?



HELYI ÉS HELYKÖZI KÖZLEKEDÉS

Cél:

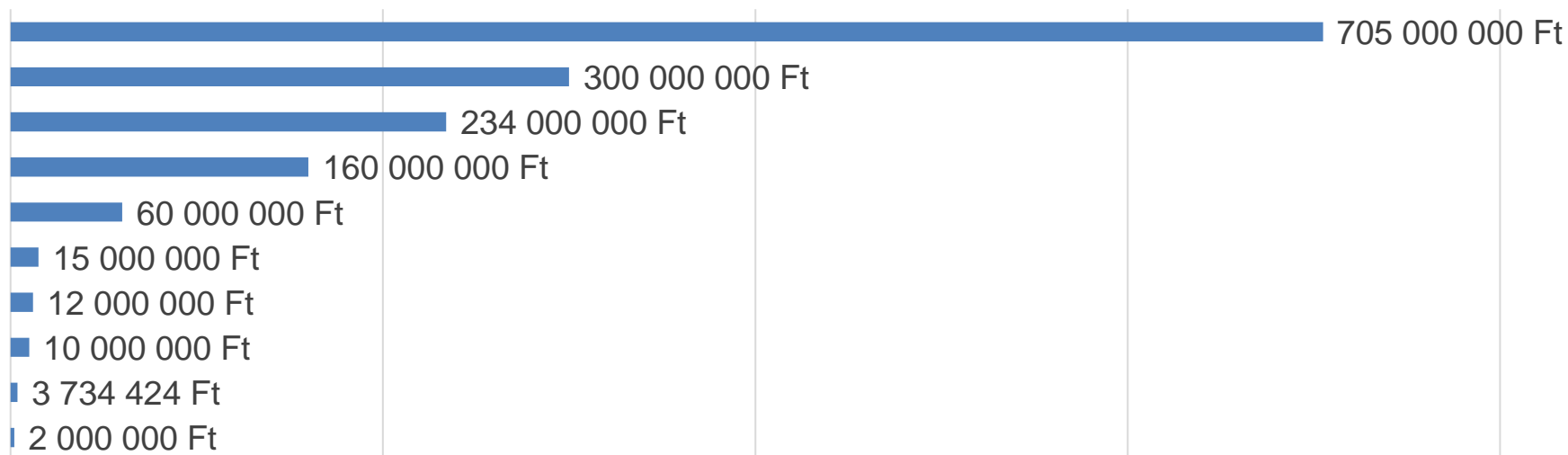
- a más településen élő munkavállalók munkahelyre való bejutásának **közös** megszervezése - a jelenleg külön-külön szerződések keretében megoldott utaztatás kiváltása
- **további munkaerő** vonzása kistelepülésekről Nyíregyházára



HELYI ÉS HELYKÖZI KÖZLEKEDÉS I.

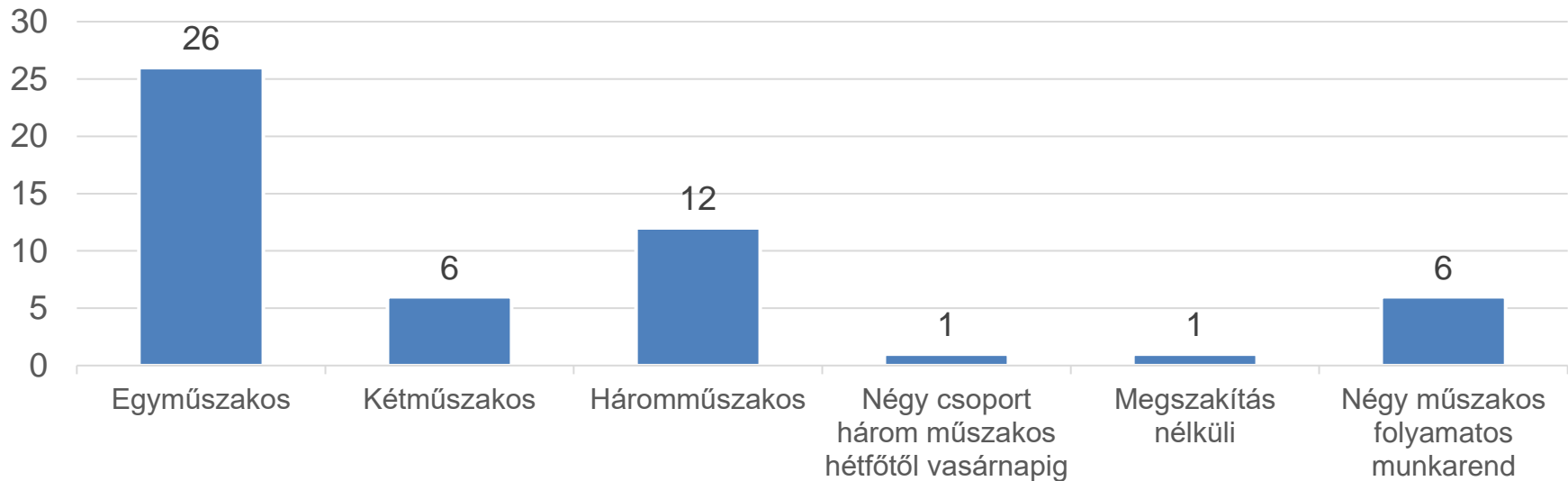
- Az elemzésbe bevont válaszadó vállalkozások 33%-a biztosít szerződéses buszjáratokat dolgozóinak (10 szervezet)
- A szerződéses buszjáratokra költött összeg **2.000.000 és 705.000.000 Ft között** alakul évente
- A szerződéses buszjáratokra költött összeg **nincs összefüggésben / nem egyenesen arányos** a vállalkozások méretével

Mekkora összeget költenek jelenleg szerződéses buszjáratokra évente (Ft)?



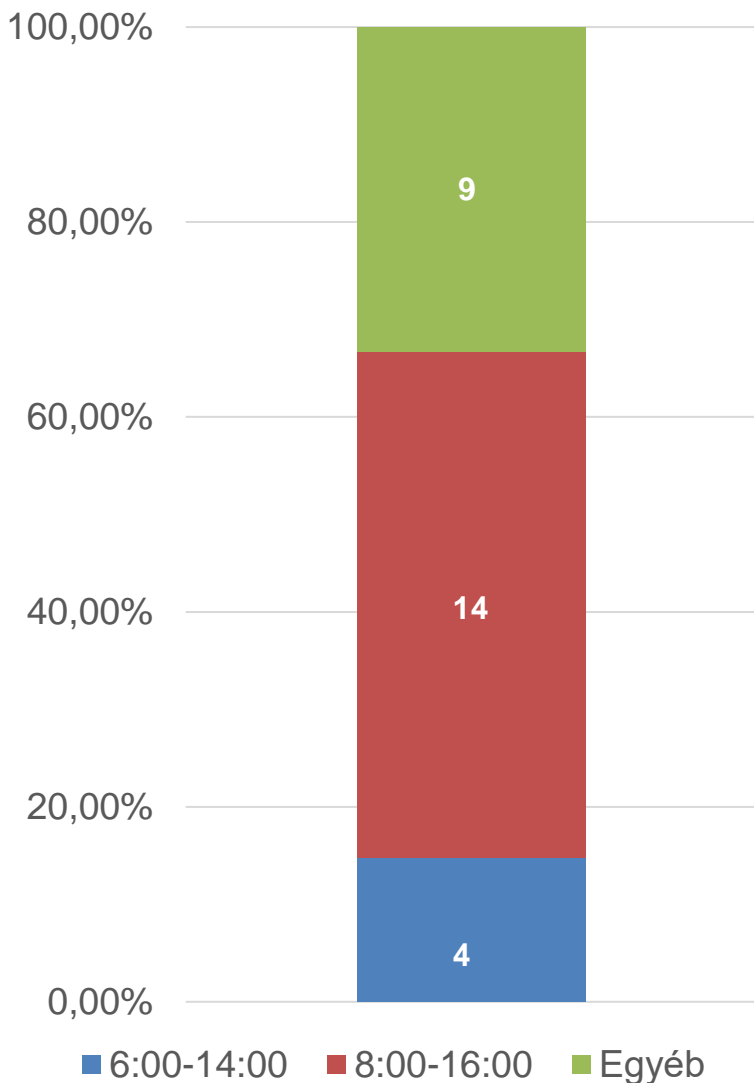
HELYI ÉS HELYKÖZI KÖZLEKEDÉS II.

Jellemzően milyen munkarendben történik a foglalkoztatás?



- A válaszadók 79%-a foglalkoztat **egyműszakos munkarendben**, míg a második leggyakoribb a **háromműszakos munkarend** (36%)
- Nyújtott műszakot 5 vállalkozás alkalmaz, változó gyakorisággal (leggyakrabban negyedévente 1-2 alkalommal)
- A vállalkozások többsége (81%) **nem** tervezi munkarendjének módosítását, vagy annak összehangolását más vállalkozásokkal (6 igen)

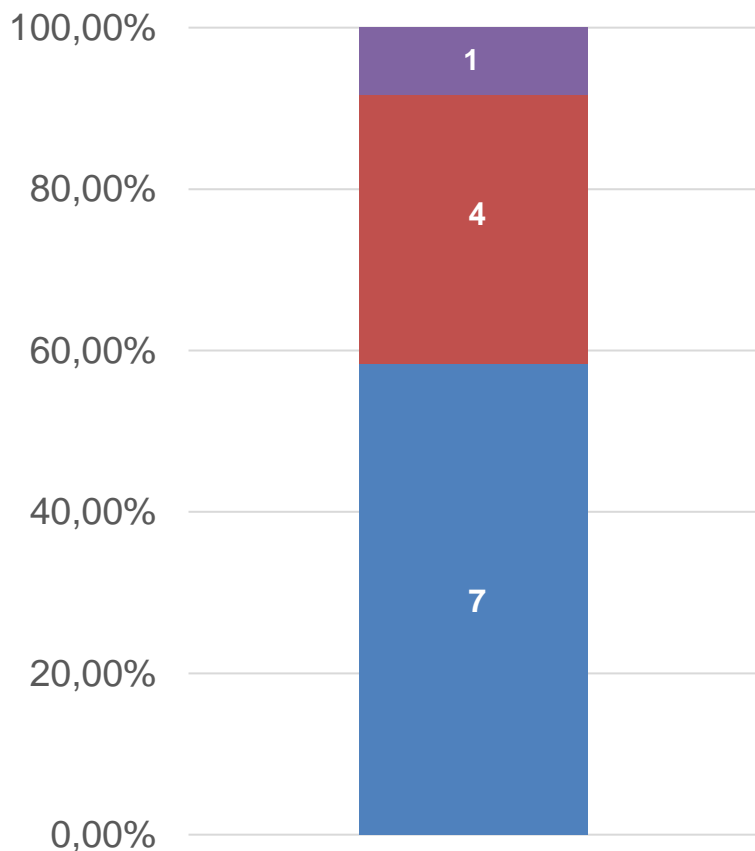
HELYI ÉS HELYKÖZI KÖZLEKEDÉS III.



Az egyműszakban foglalkoztató vállalkozások

- 14 cég **8:00-16:00** közötti munkarendet alkalmaz,
- 4 cég **6:00-14:00** közötti,
- egyéb beosztásban foglalkoztatók között:
 - 7:00-15:40
 - 8:00-16:30
 - 8:00-20:00
 - 14:00-22:00

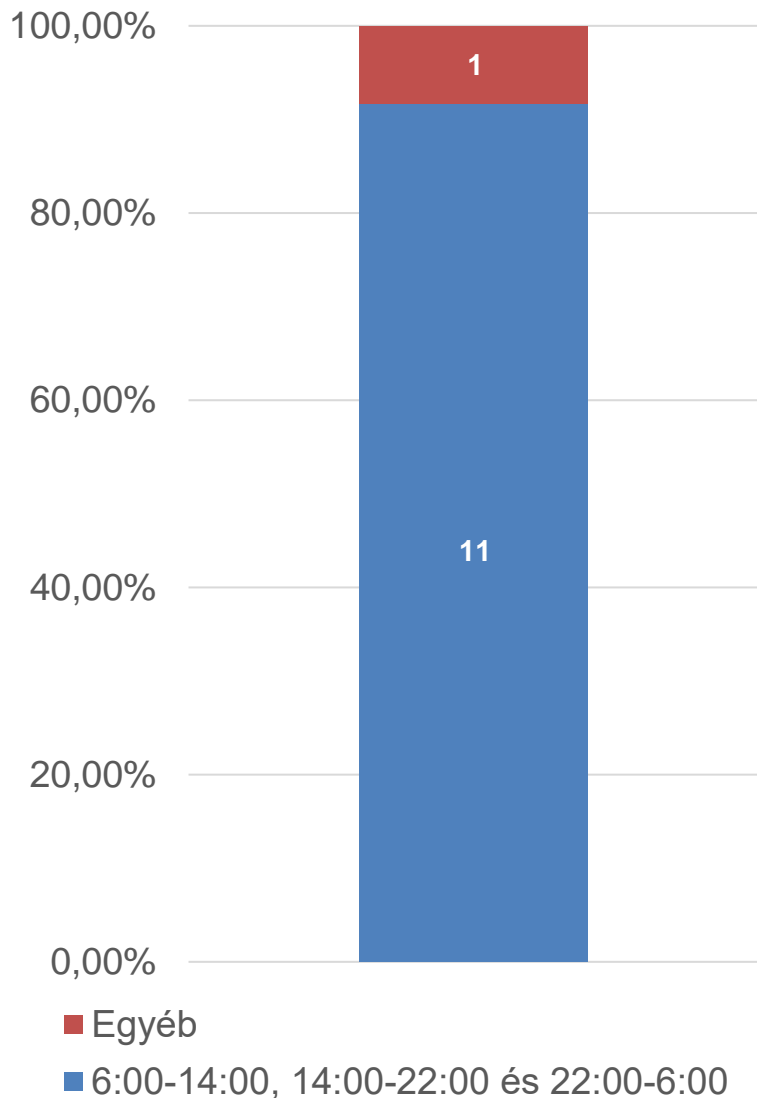
HELYI ÉS HELYKÖZI KÖZLEKEDÉS IV.



- Egyéb
- 08.00 – 16.00 és 16.00 – 24.00
- 6:00-18:00 és 18:00-6:00
- 6:00-14:00 és 14:00-22:00

- A kétműszakos munkarendben dolgozók közel **60%-a 6:00-14:00 és 14:00-22:00 közötti** beosztásban foglalkoztat.
- A válaszadók között nincs olyan vállalkozás, amely 8:00-16:00 és 16:00-24:00 közötti munkarendet alkalmaz.
- 1 db egyéb munkarendben foglalkoztató 5:30-13:30 és 11:30-19:30 közötti beosztással dolgozik.

HELYI ÉS HELYKÖZI KÖZLEKEDÉS V.

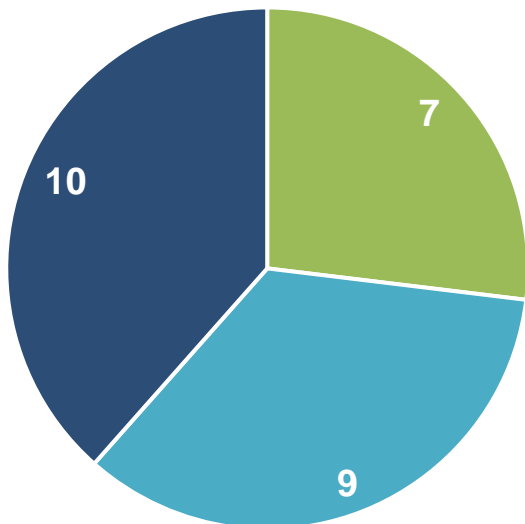


- 12 vállalkozás alkalmaz háromműszakos munkarendet, melyek többsége (91%) **6:00-14:00, 14:00-22:00 és 22:00-6:00** közötti beosztásban foglalkoztat.
- Van olyan cég, ahol a beosztás **6.00-18.00 és 18.00-6.00** közötti
- 7 vállalkozás egy-, kettő- és háromműszakos munkarendben is foglalkoztat.

HELYI ÉS HELYKÖZI KÖZLEKEDÉS VI.

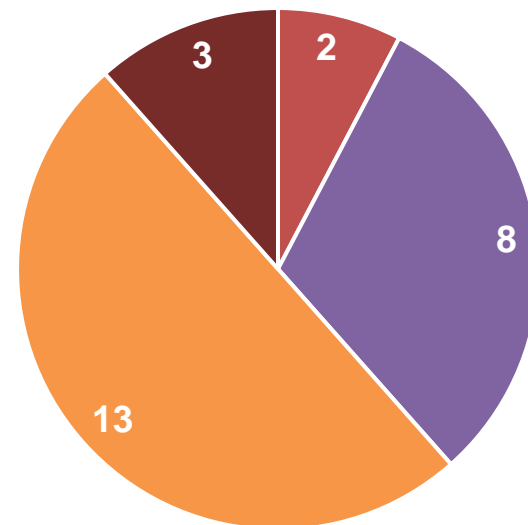
MUNKAHELYI BUSZJÁRATOK

Optimálisan kb. mennyi idővel **műszakkezdés előtt** kell egy munkahelyi járatnak megérkeznie a célállomásra?



■ 5 perc ■ 10 perc ■ 15 perc ■ 20 perc

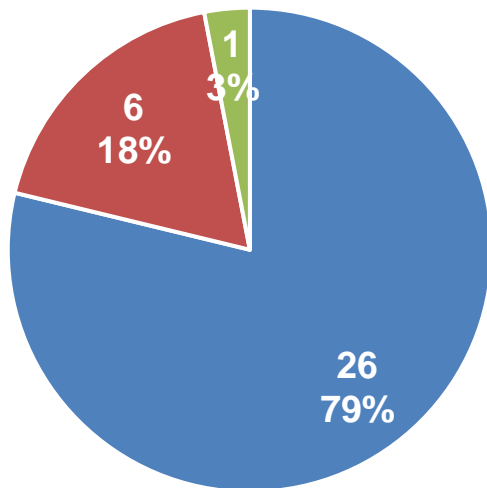
Optimálisan kb. mennyi idővel **műszakzárás után** tud egy munkahelyi járat elindulni a munkavégzés helyszínéről?



■ 5 perc ■ 10 perc ■ 15 perc ■ 20 perc

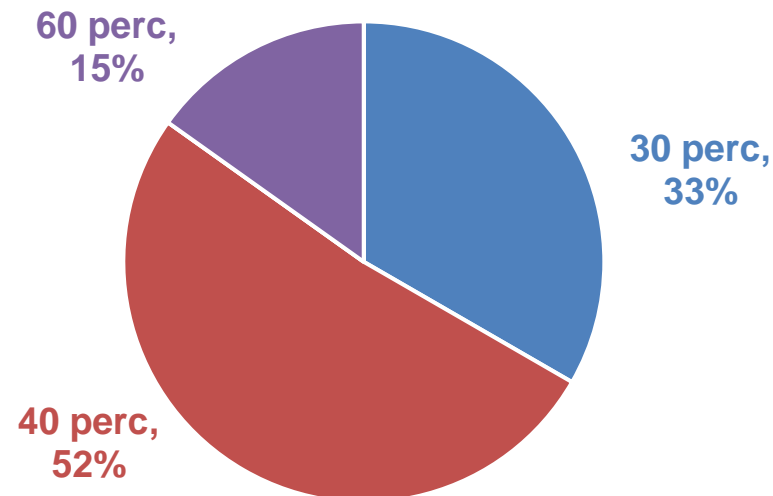
HELYI ÉS HELYKÖZI KÖZLEKEDÉS VII.

Hogyan értékelik a munkavállalói hajlandóságot átszállásra?



■ Alacsony mértékű ■ Közepes mértékű
■ Magas mértékű

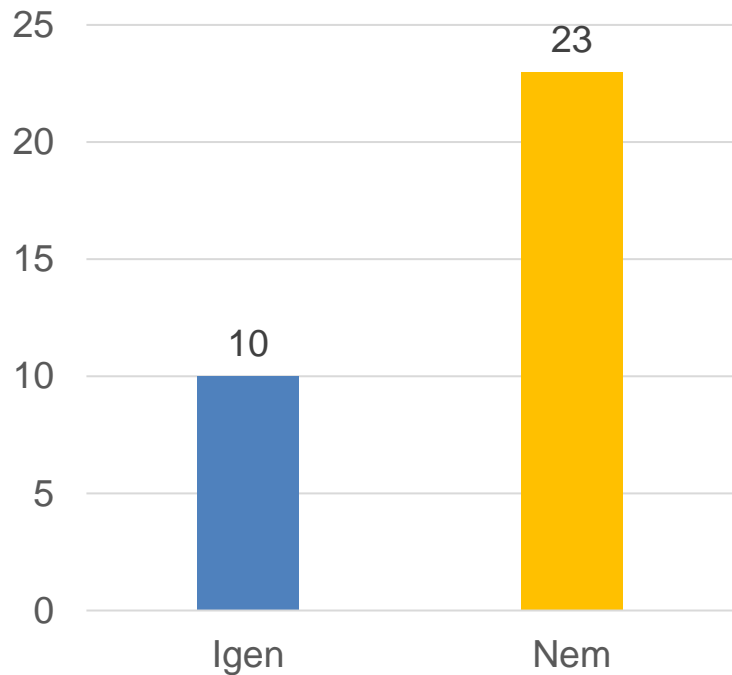
Mennyi a maximális utazásra szánt idő, amellyel Ön szerint a munkavállalók még elégedettek lennének?



- Többnyire alacsony a munkavállalók hajlandósága az **átszállásra**
- A kitöltő vállalkozások több mint 50%-ánál a munkavállalók által utazásra szánt idő maximum **40 perc**, 15%-ánál maximum 60 perc

HELYI ÉS HELYKÖZI KÖZLEKEDÉS VIII.

Részt kíván venni a
mobilitásfejlesztési pilot
programban?



- 33-ból összesen **10 vállalkozás** kíván részt venni a mobilitásfejlesztési pilot programban
- A mobilitásfejlesztési pilot program összesen **2159-2289 munkavállalót** érintene

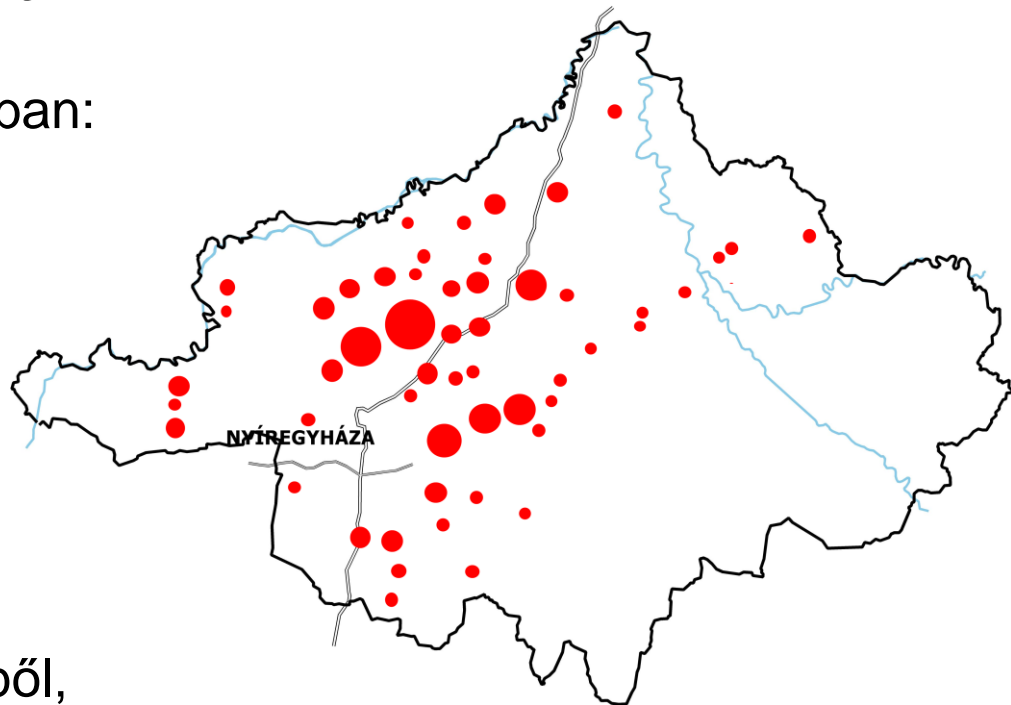
HELYI ÉS HELYKÖZI KÖZLEKEDÉS IX.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyén belül Nyíregyházára ingázó munkavállalók a tervek szerint legnagyobb számban az alábbi településekről érintettek a **mobilitásfejlesztési pilot** programban:

- Kemece
- Kótaj
- Napkor
- Pátroha
- Apagy
- Levelek

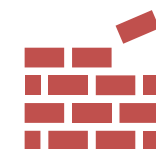
Hajdú-Bihar megyéből a Debrecenből, Téglásról és Hajdúnánásról Nyíregyházára ingázó munkavállalók érintettek.

A pilot programban részt venni kívánó vállalkozások Nyíregyházára ingázó dolgozóinak megoszlása:



ÖSSZEFOGLALÓ MEGÁLLAPÍTÁSOK

- Paktum eredményeként kialakultak a **közös gondolkodás** keretei a városi vállalkozások, szervezetek részvételével – „alulról jövő” kezdeményezés
- **A munkaerő rendelkezésre állása** befolyásolja az egyes szervezetek működését és a város egészének jövőbeli fejlődését – fontos foglalkozni a kérdéssel
- A kérdőíves felmérés jó **kiindulópont**, inputot ad a munkacsoportok további munkájához, a szervezetek együttműködésének erősítéséhez az egyes területeken (képzés, közlekedés, stb.)



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE