

XYZ GENERÁCIÓS NAGY KÉRDÉSEK

Szilágyi-Bécsi Tímea
INT-Solution Kft

Generációk

Baby Boomerek

1946-1960
között
születettek

X generáció

1960-1980
között
születettek

Y generáció

1980-1995
között
születettek
Millenniumi
nemzedék

Z generáció

1995-2010
között
születettek
Netgeneráció

Alfa generáció

2010 után
születettek

Ösztönzés, motiváció

Baby Boom

előrelépési
lehetőség
új utak
fix munkahely

X generáció

státusz
anyagiak

Y generáció

nagy mozgástér
döntési
lehetőség
verseny
önmegvalósítás

Z generáció

azonnali
jutalom
szabadság
kötetlenség

Teljesítményértékelés

Baby Boom

tényszerű
korrekt
múlton alapuló

X generáció

jövő orientált
célkitűzés
karriertervezés
aktív részvétel

Y generáció

jövő orientált
közvetlen
visszacsatolás
megvitat
talent
management

Z generáció

nem ismerik a
korlátaikat
magabiztosak
torzult az
értékrend és az
önkép

Képzés, tanulás, fejlesztés

Baby Boom

hagyományos
iskolarendszerű
tapasztalat
holisztikus

X generáció

rugalmas
rövidebb
képzési idő
interaktív
alkalmazkodó
just in case

Y generáció

gyors, egyéni
IT-alapú
interaktív
just in time

Z generáció

érdeklődésalapú
informális
tanulás

Konfliktuskezelés

**Baby
Boom**

kerüli vagy
kezeli

**X
generáció**

kompromisszum
-kész

**Y
generáció**

szembemegy

**Z
generáció**

konfliktust
könnyen kivált,
de nem vállalja
fel, vagy
agresszív

Y SWOT

Erősségek

Versenyszellem
Eredmény és
sikerorientált
Innovatív szemlélet
Nyitottság
Digitális otthonosság
Gyors tanulás
Dinamizmus
Ambíció
Mobilitás

Gyengeségek

EQ
Elmélyültség
Delegálás
Bizalom
Együttműködés
Hagyományos
kommunikáció
Inspiráló vezetés

Lehetőségek

Versengés, bizonyítási
vágy
Pörgés
Meglévő rendszer
megkérdőjelezése
Kísérletező
Projektszemlélet
Önállóság vágya

Veszélyek

Türelmetlenség
Egoizmus
Presztízs tárgyak
túlzott jelentősége
Kalandozó figyelem,
kitartás hiánya
Stressz
Végletes versengés
Hierarchia és
szabályok
megkérdőjelezése

Z SWOT

Erősségek

Tájékozottság
Logikus gondolkodás
Digitális
bennszülöttség
Gyorsaság
Kreativitás
Ötletesség

Gyengeségek

Kényelmesség
Felelősségvállalás
hiánya
Rövid figyelmi
koncentráció
Monotóniatűrés és
kitartás hiánya
Provokatív
Módszeresség és
strukturáltság alacsony
szintje
Fegyelmezetlenség

Lehetőségek

Önérzet és erős
igazságérzet
Önállóságvágy
Partnerség igénye
Interaktív feladatok
Számonkérés és
elszámoltathatóság
Gyakori visszajelzés
adása

Veszélyek

Túlzott önbizalom
Önfényezés
Netfüggőség
Követelőzés
Türelmetlenség
Irreális célok és
elvárások
Kalandozó figyelem
Felszínesség
Könnyelmű
kapcsolatteremtés

Mit tehetünk?

- Kérdéseket kell felvetnünk a saját cégünkre vonatkozóan
- Értékalapú vezetés (világos személyes és vezetői vízió mentén)
- Nyitottság
- Integráló szemlélet
- Közös pontra fókuszálás
- Meghallgatás
- Közös célok, közös értékrend
- Szilárd referenciapontok
- Új szemlélet a munkaszervezésben



Köszönöm szépen, hogy meghallgattak!

Mobil:

+36 20 220 3688

E-mail:

szilagyi.becsi.timea@intsolution.hu

Weboldal

www.intsolution.hu