

## Szervezeti szintű kihívások és megoldások

Közsférában  
nehézséget  
jelent a  
versenyszféra  
elszívó hatása

Bér (a  
Dunántúlon is  
kétszeres bért  
kaphatnak)

Belső  
képzés

Egyéni  
ambíciók  
támogatása

MÖK: szűkülő  
feladatkör >>  
bizonytalanság,  
ingadozó számú HR,  
sok tehetséges  
munkatárs elment,  
alacsony bér

Jó munka-  
körülmények,  
kedvező  
hangulat

Stabilitás,  
kiszámíthatóság,  
presztizs

Családbarát,  
családias,  
támogató  
környezet

Nyírvv: 6 fő 25  
év alatti, KH  
támogatással +  
bérrendezés

Továbbtanulási  
lehetőségek  
biztosítása (OKJ,  
egyetem)

Pályakezdőként is  
lehesen  
elhelyezkedni

Nem reálisak a  
pályakezdők  
elvárásai (fizetés és  
munkakörülmények  
szempontjából is)

Nehéz jó  
szakembereket  
találni  
(autószerelő),  
idős kollégák  
pótlása nehéz

Nyugdíjaskorúak  
visszaengedése a  
munkaerőpiacra:  
kiszorítják a fiatalokat,  
de sokszor jobb  
munkaerőnek  
számítanak

Sportcentrum:  
másodállású  
edzők  
foglalkoztatása

Rugalmas  
időbeosztás,  
családbarát  
munkahely >>  
nyugodtabb  
munkavállaló

Élsportolók  
itt-tartása

NYSZC: kiépült  
pályakövetési  
rendszer (rövid  
távú - 6 hó,  
hosszú távú -  
12/36 hó)

Pályaorientáció: a  
város és a  
munkaadók  
megismertetése

Okleveles  
technikusképzés: NYSZC  
+ NYE >> az egyetemi  
képzés rövidíthető,  
képzési tematika  
összehangolása  
(keretszerződés aláírásra  
került)

NYSZC: saját  
korábbi diákok  
vissza-  
foglalkoztatása,  
megtartása

A diákok nem  
motiváltak a  
tanulás során  
(szülőket is meg  
kell szólítani)

Szaktmák  
presztízisének  
emelése

Paktum tapasztalat:  
sok munkavállaló is  
visszalép az állás  
elfogadásától, nem  
kitartóak

Stabil  
munkahelyre  
vágynak,  
kiszámítható  
bérrel

## Városi szintű kihívások és megoldások

Egyetem:  
vállalkozói  
igényekhez  
illeszkedő  
szakok indítása

KH: új  
felnőttképzések  
indítása (pilot  
program)

Nyíregyháza fogja  
meg a megyei  
fiatalokat, legalább  
a megyéből ne  
menjenek el

Nem feltétlenül  
alacsony a  
nyíregyházi  
bérszínvonal a  
megélhetési  
költségekhez  
képest

Nyíregyháza vs.  
kisebb városok  
(megyeszékhely  
elszívó hatása)

Múltból örökölt  
adottságok  
ismerete,  
kiaknázása/  
felülírása

Őszinte vélemény az  
egyetemmel  
kapcsolatosan (vannak  
fontos szakok, de több  
esetben nem  
megfelelő a minőség)

Külső  
megközelíthetőség  
javítása a megye  
településeiről

Mekkora az értéke az  
egyetemi oklevélnek a  
munkaadók  
szemében? Negatív  
image >> alacsony  
létszám

Magasabb  
szintű  
nyelvtudás,  
nyelvoktatás  
fejlesztése

Külső  
megközelíthetőség  
leginkább autóval  
optimális, a vonat  
sem megbízható/  
kiszámítható

A megye városai is  
nehezen  
megközelíthetők

Szélesebb körű  
kulturális,  
rekreációs,  
szórakozási,  
gasztronómiai  
kínálatra van  
szükség

A rendszeres  
üzletbezárások  
rossz üzenetet  
közvetítenek

A gyakorlati  
helyek hiánya  
is probléma

Hiányzó  
perspektívák

Nyíregyházán  
dolgozó  
"digitális  
nomádok"

Tömegsport  
feltételeinek  
javítása

Egyetem:  
vállalkozások  
igényeinek  
felmérése; duális +  
kooperatív képzés

Már  
Debrecennel is  
versenyeznek a  
nyíregyházi  
munkaadók

A helyi  
munkahelyeket  
sokszor  
ugródeszkának  
használják (pl.  
Nyírtávhó)

Helyi identitás,  
lokálpatriotizmus  
megerősítése  
(szülők és fiatalok  
körében is),  
valahová tartozás

Lakhatás: magas  
ingatlanárak a  
fiataloknak nagy  
probléma (ehhez  
valamilyen városi  
szintű támogatás  
nyújtása)

SSC-k  
hiányoznak

Állásinterjún  
felvázolni, hogy  
mit ad a cég + mit  
ad a város  
(komplex csomag)

Innovatív  
vállalkozói  
ökoszisztéma  
kialakítása  
(startup)