

Emlékeztető

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. október 9-i TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projekt Partnerségi (Foglalkoztatási Fórum) ülésen elhangzottakról

Rendezvény információk

- **helyszíne:** Városháza, Bencs terem
4401 Nyíregyháza, Kossuth tér 1.
- **időpontja:** 2019. október 9., szerda, 10.00 – 12.00
- **témája:** Partnerségi (Foglalkoztatási Fórum) ülés
- **tematika:**

- I. A közfoglalkoztatás alakulása és hatása megyénk munkaerőpiaci helyzetére
Dr. Nagy Ervin Miklós főosztályvezető – Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal,
Foglalkoztatási Főosztály
- II. Közfoglalkoztatás Nyíregyházán a NYÍRVV Nonprofit Kft. szervezésében
Ignéczi Csabáné ügyvezető – NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő
Nonprofit Kft.
- III. Kérdések – válaszok
- IV. Büféebéd

I. A közfoglalkoztatás alakulása és hatása megyénk munkaerőpiaci helyzetére – Dr. Nagy Ervin Miklós főosztályvezető, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály

Főosztályvezető úr elmondta, hogy a közfoglalkoztatás a jövőben is változatlanul részét képezi majd a munkaerőpiacnak.

Bemutatva a Kormányhivatal működését elmondta, hogy megyénkben a 13 járásban, 10 járási hivatal működik, ahová a közfoglalkoztatásra vonatkozóan a foglalkoztatók benyújthatják kérelmeiket. A folyamatokat a Foglalkoztatási Főosztály koordinálja.

A foglalkoztatási szervezet rendezvények lebonyolítását, támogatások és szolgáltatások koordinálását végzi.

A munkanélküliségi ráta megyénkben 2019. I. negyedévében 8,9%, ami 8,4%-ra csökkent a II. negyedévre.

A közfoglalkoztatás szakmai irányító szerve a Belügyminisztérium, a támogatási forrást az NFA közfoglalkoztatási kiadásai decentralizált és központi kerete biztosítja. A kormány célja az, hogy segítse azokat az embereket, akik a nyílt munkaerőpiacon nem tudnak elhelyezkedni és ennek egyik lehetősége a közfoglalkoztatásba való bevonásuk.

A közfoglalkoztatás alábbi típusait különböztetjük meg:

- Hagyományos önkormányzati hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás
- Országos közfoglalkoztatási program
- Járási startmunka mintaprogram

A közfoglalkoztatásban résztvevők havi átlagos létszáma mintegy 21,5 ezer fő, ami az előző év azonos időszakához viszonyítva 20,9 %-os csökkenést mutat.

A cél az, hogy ez a szám még alacsonyabb legyen és az álláskereső az elsődleges munkaerőpiacon helyezkedjen el a közfoglalkoztatás helyett. Mindezek mellett, a közfoglalkoztatás mégis nagyon fontos területe a munkaerőpiacnak.

Járási startmunka mintaprogram:

Nem csak az egyén számára hasznosak, hanem a kistérség, a település lakói számára is értéket teremtenek, melynek foglalkoztatói az önkormányzatok. Programelemei közé tartozik a mezőgazdasági és szociális programelem és a helyi sajátosságokra épülő programok.

Országos közfoglalkoztatási program:

Az országos hatáskörű szervek több megyét érintő országos közfoglalkoztatási programjai olyan területeket érintenek, melyek javítják a megye környezeti értékeit, infrastrukturális hálózatát, segítenek a belvíz és árvíz elleni védekezésben.

Főbb foglalkoztatók:

- Vízügyi igazgatóságok,
- Állami erdőgazdaság,
- Vízgazdálkodási társulatok,
- Rendvédelmi szervek.

Hosszabb időtartamú önkormányzati közfoglalkoztatás:

A közfoglalkoztatók (önkormányzatok) kérelem útján kaphatnak támogatást a kötelezően ellátandó, ill. az önként vállalt, a lakosságot vagy a települést érintő feladatok (pl. parkok gondozása, közterületek tisztán tartása stb.) ellátására vagy közhasznú tevékenység folytatására.

Jellemzői: A foglalkoztatás átlagos időtartama 12 hónap lehet és napi 8 órás munkaidőben történik. A támogatás átlagos mértéke a közfoglalkoztatási bér és járulékai összegének 70-100%-a, amelynél a település hátrányos helyzetét, gazdasági erejét is figyelembe veszik. Az összes bevont létszámon belül a szakképzetlenek aránya magas (80%).

Képzések:

A Kormányhivatal célja, hogy a képzéseket a foglalkoztatók igényei szerint alakítsa, ehhez kapcsolódik a GINOP 6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című projekt, amely a felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatásban résztvevők képzettségi színvonalának növelésére, a résztvevők számára a továbblépésre, illetve az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés lehetőségének megteremtésére, a felnőttképzésben résztvevők számának és arányának növelésére, a felnőttek tanulási kedvének javítására koncentrálnak.

A képzéseken keresztül a munkaadók szakképzett munkaerővel való jobb ellátását, a magyar gazdaság versenyképességének javítását, a piaci elvárásoknak való magasabb színvonalú megfelelést kívánják elérni.

A program indulása óta több mint 15 ezer főt vontak be képzésekbe.

A közfoglalkoztatottaknak az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének segítésére indult el 2016. évben a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program is.

A támogatási forma lényege, hogy a közfoglalkoztatott személy amennyiben a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően elhelyezkedik a versenyszférában, akkor az elhelyezkedési juttatásának megfelelő mértékű támogatásban részesül annyi időre, ameddig a közfoglalkoztatása tarott volna. Az elhelyezkedési juttatás összege a foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) havi összegének kétszerese.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében idén több mint félezer, a program indulása óta mintegy 2200 főt sikerült bevonni a programba.

Főosztályvezető úr arra kérte a munkáltatókat, hogy aki a jövőben tervez a közfoglalkoztatási programokkal mindenképpen konstruktívan álljon hozzá és olyan létszámmal kalkuláljanak, amit feltudnak majd tölteni.

II. Közfoglalkoztatás Nyíregyházán a NYÍRVV Nonprofit Kft. szervezésében - Ignéczi Csabáné ügyvezető, NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft.

A NYÍRVV Nonprofit Kft. Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzatának 100%-os tulajdonában álló gazdasági társaság. Feladatait közszolgáltatási és üzemeltetési szerződésben meghatározottak szerint végzi.

A szerződésben vállalt kötelezettségeik az Önkormányzat alapfeladatainak és közfeladatainak megfelelő színvonalú ellátása, a lakosság indokolt igényeinek kielégítése, melyet szakmai követelményeknek megfelelően, a lehető legnagyobb gondossággal kell elvégezniük. A társaság tevékenysége nagyon sokrétű, szerteágazó, a város egész területén működnek.

Főbb közszolgáltatási és üzemeltetési tevékenységeik közé számos feladat tartozik.

Ügyvezető asszony a közfoglalkoztatással kapcsolatban általánosságban elmondta, hogy hogyan működik a közfoglalkoztatotti jogviszony létesítése, hogyan alakulnak a bérek és annak finanszírozása.

A Kft. látja el a városban a legnagyobb élőmunka igényű feladatokat, ezért alkalmas nagy létszámú kézi munkaerő foglalkoztatására.

A feladatok ellátásához rendelkeznek a megfelelő személyi és tárgyi feltételekkel, több éves közfoglalkoztatói gyakorlattal. Biztosított a megfelelő humán erőforrás mind a szervezés, mind a végrehajtás, mind a folyamatos ellenőrzés területén. A feladatok ellátásához szükséges gépek, berendezések, eszközök rendelkezésükre állnak.

A közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatok ellátására külön csoportot hoztak létre, ahol ügyfélszolgálat is biztosított, ugyanis folyamatosan nagy az ügyfélforgalom.

Több támogatott programmal rendelkeznek az idei évben. 2018. évről áthúzódó 11 közfoglalkoztatási és egyéb programmal együtt 2019. évben eddig 19 programot bonyolítottak.

Jelenleg egy országos, egy hosszú közfoglalkoztatási program, valamint két GINOP-os program van folyamatban a társaságnál.

Hosszú közfoglalkoztatási program célja:

A közfoglalkoztatással a munka nélkül lévők, segélyen lévők, álláskeresők számának csökkentése, valamint elősegíteni, illetve javítani az álláskereső személyek munkavállalási esélyeit.

Ennek megvalósítása érdekében szorosan együttműködnek a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával, Járáshivatal Foglalkoztatási Főosztályával, valamint a Partnerfoglalkoztatókkal és kihasználják minden foglalkoztatásra, képzésre irányuló lehetőséget.

Közfoglalkoztatás keretein belül megvalósított feladatok

Városüzemeltetési feladatok: mely elsősorban nagy létszámú segéd munkaerő bevonását teszi lehetővé társaságunknál.

Intézményi feladatok: mely a kiegészítő feladatok mellett, lehetővé teszi a magasabb iskolai végzettséggel, szakmával rendelkezők részére is a munka biztosítását.

Működik nálunk továbbá az országos hajléktalan közfoglalkoztatási program is, amelynél a résztvevők többsége visszajáró ügyfél, a korábbi programjainkban is részt vettek.

Tapasztalataik a közfoglalkoztatás kapcsán:

2019-re tovább nőtt a munkaerőhiány az elsődleges munkaerő piacon, amely érezteti hatását a közfoglalkoztatási programok létszám alakulásában is. A közfoglalkoztatásban résztvevők száma folyamatosan csökken.

A 2019. márciusában indított új közfoglalkoztatási program 764 fős létszám keretének a feltöltöttsége folyamatosan 80-90 % -os kihasználtságú.

A Járási Hivatal által kiközvetített álláskeresők között sok az egészségügyileg alkalmatlan, a munkát nem vállalók aránya. Az augusztus végén, szeptember elején közvetített 200 fő közül megjelent társaságunknál 112 fő, ebből összesen 12 fővel sikerült szerződést kötni, a többiek nem vállalták, egészségügyileg alkalmatlanok voltak, vagy az ügyintézés során szerződéskötésre már nem jöttek vissza.

Minden erőfeszítés ellenére még mindig nagy számban vannak, akiknek még a nyolc általános iskolai végzettségük sincs meg.

Jelentősen felborult a nemek közötti arány is, mára jóval több nő (68%) dolgozik közfoglalkoztatásban, mint férfi (32%).

Ügyvezető asszony összefoglalta a közfoglalkoztatással kapcsolatos negatív tapasztalataikat is, elmondta, hogy minden nehézsége ellenére a jövőben is szükség lesz a közfoglalkoztatásra, mert az álláskereső, munka nélkül lévők olyan rétegét lehet ennek keretében bevonni a rendszeres munkavégzésbe, akik zöme képzetlensége és alacsony munkakultúrája miatt a munkaerőpiacon keresztül egészen biztos, hogy nem tud munkához jutni.

Társaságuk 2017. novemberében - a megyei jogú városok közül elsőként - A közfoglalkoztatási programok megvalósításában nyújtott kiemelkedő szakmai tevékenysége kapcsán belügyminiszteri elismerést és 7 millió forintot kapott nagy értékű tárgyi eszköz vásárlására.

Kérdések – válaszok

Vaskó Andrea HR toborzás-kiválasztás, képzés, mentoring - Hübner-H Gumi- és Műanyagipari Kft.:

A GINOP 6.1.1-15 program kapcsán lehet-e tudni, hogy milyen képzések zajlanak, illetve mennyi ideig tartanak ezek a képzések?

Dr. Nagy Ervin Miklós főosztályvezető - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály

A képzések típusát általában az előzetesen felmért munkáltatói igények alapján indítják, hogy azok valós igényekre épüljenek. A képzések időtartama változó, az adott tanfolyam típusától függ. Például egy villanszerelői képzés 1000 órából áll, ami egy viszonylag hosszú tanfolyamnak számít, ez több hónap is lehet. Természetesen a foglalkoztatási osztályokon bővebb tájékoztatást is kaphatnak a munkáltatók, valamint, ha képzésre vonatkozó igényük merülne fel, bátran kereshetik azzal is a járási hivatalokat.

A tanfolyamok általában 15 fő létszámmal indulnak, és 8 órás napi oktatásban működnek, gyakorlattal kiegészítve.

Akkreditált képzők és oktatók vesznek részt a képzések lebonyolításában. Nagyon sok múlik az álláskereső hozzáállásán a szakma eredményes elsajátítását illetően. A Kormányhivatal mindent megtesz azért, hogy olyan képzéseket szervezzenek, ami megfelelő alapot ad ahhoz, hogy a résztvevők szakemberré váljanak.

A 25 év alattiak részvétele a korábbi évekhez viszonyítva kevesebb, hiszen a 2017. március 20-án kiadott Kormány határozat értelmében 25 év alatti személyek abban az esetben kerülhetnek csak bevonásra a közfoglalkoztatási programokba, ha az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében nincs lehetőség a foglalkoztatásukra. Ez időtől a közfoglalkoztatási programjainkban azok a 25 év alatti személyek kerülnek csak bevonásra, akik valamilyen képzésben kívántak részt venni.

Férfiaknál a 25-55 év közötti korosztály folyamatosan csökkenő tendenciát mutat, míg az 55 év felettek száma nő.

A nőknél viszont minimális a változás és itt is nő az 55 év feletti korosztály.

A közfoglalkoztatásban dolgozók által elvégzett munkák olyan lakosságot, vagy települést érintő közfeladatok, melyek közfoglalkoztatás hiányában egyáltalán nem, vagy csak később valósulnának meg.

Munkájukkal hozzájárulnak a társadalom, a gazdaság, valamint a szűkebb lakókörnyezetük fejlődéséhez, segítik a lakosság életminőségének javítását.

A felújításokkal új értéket hoznak létre, a karbantartással pedig, a már meglévő értékeinket megőrizték, értékmentés történik.

A foglalkoztatással elősegítjük a munkaképesség megőrzését, fejlesztését, munkagyakorlat szerzését, mely alapja a további elhelyezkedésüknek.

Csökkenti a segélyből élés negatív érzését, nő a foglalkoztatottság.

A képzéssel egybekötött foglalkoztatással elősegítjük az elsődleges munkaerőpiacon történő könnyebb elhelyezkedést.

Szilágyi György Manager, Talent - LEGO Manufacturing Kft.:

A képzések, hogyan működnek a NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft.-nél? Van esetleg saját képzőközpont?

Takács Miklósné közfoglalkoztatási csoportvezető - NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft.:

A közfoglalkoztatási program keretében valósulnak meg a képzések, a Foglalkoztatási Főosztállyal együttműködve, az ő általuk végzett képzésekbe vannak becsatornázva a cégnél lévő közfoglalkoztatottak. Az álláskeresőkkel a társaság munkaviszonyt létesít, de nem munkát végeznek náluk, hanem képzésben vesznek részt, amiért ugyanúgy megkapják a munkabérüket.

Milyen tapasztalataik vannak a munkáltatóknak a közfoglalkoztatással kapcsolatban? Mi a különbség a közfoglalkoztatásból érkező és a nyílt munkaerőpiacról érkező munkavállalók között?

Rácz Imre elnök - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Agrárkamara

Véleménye szerint a közfoglalkoztatás kapcsán az lehet a probléma, hogy a munkáltatók nem mérik fel a valós igényeiket. Érdemes megfontolni, hogy ha ezek a tendenciák maradnak jövőre is, nem lesz elegendő kétkezi munkás.

Véleménye szerint sokat jelentene a közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatott személyek esetén, amikor egy személy kilép a mezőgazdasági idénymunkára a közfoglalkoztatásból, majd visszatér a oda, a programon kívül töltött időt le tudja majd dolgozni.

Dr. Nagy Ervin Miklós főosztályvezető - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály

A közfoglalkoztatás és a mezőgazdasági idénymunka összehangolása kapcsán Rácz Imre elnök úrral az egész megyében fórumokat tartottak, hogy milyen lehetőségek vannak. A felmerült problémákat továbbítják majd az illetékes személyek irányába.

A GINOP 6.1.1 program a közfoglalkoztatottak képzésről szól, akik pl. a NYIRVV alkalmazásában állnak a képzés ideje alatt nem dolgoznak, hanem az iskolapadban ülnek, de benne vannak a közfoglalkoztatotti létszámban, ez a program lényege.

A közfoglalkoztatási programok március 1-vel indulnak, amit a közfoglalkoztató, munkáltató tervez meg.

Nagyon nehéz a programokat összehangolni, főleg tavasszal és nyáron, amikor aktuálisra válik a mezőgazdasági munka, mindemelett a közfoglalkoztatóknak is éves programjaik vannak, ami előre meg van tervezve. Véleménye szerint a technikai és jogi háttér meg van a különböző területek összehangolásához, viszont a résztvevőknek is akarniuk kell azt.

Szabó István alelnök - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat

A közfoglalkoztatásnak van egy sajátos közege, aurája. A közfoglalkoztatásról alkotott kép lassan változik, miközben maga a közfoglalkoztatás sokkal gyorsabban módosul. A résztvevők összetétele nagyban változott, a kezdeti és a mostani már nagyon kevés dologban hasonlít egymásra. A közfoglalkoztatásról alkotott vélemény kapcsán, sokszor nem számolunk azzal, hogy mennyire szerteágazó tevékenység is ez valójában. Erre tökéletes példa a Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft. munkássága, amiből kiderül, hogy elképesztő tapasztalattal rendelkeznek és olyan közfeladatokat lát el a szervezet, amiben nélkülözhetetlen a közfoglalkoztatás. Mindemelett olyan munkát végeznek, ami nem látható és nem összehasonlítható más munkáltatók által végzett feladatokkal. Ezenfelül, úgy kell végezniük a munkájukat, hogy teljes megelégedésre a lakosságnak nem lesznek.

Összességében elmondható, hogy jelentősen megváltozott a közfoglalkoztatottak összetétele, a kezdetekben egy nagyon heterogén csoport volt. Mind a munkáltatók, mind az önkormányzatok nagy erőfeszítéseket tesznek, hogy hatékonyan bevonják a közfoglalkoztatottakat.