

Emlékeztető

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. március 21-i TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projekt Partnerségi (Foglalkoztatási Fórum) ülésen elhangzottakról

Rendezvény információk

- **helyszíne:** Városháza, Bencs terem
4401 Nyíregyháza, Kossuth tér 1.
- **időpontja:** 2019. március 21., csütörtök, 9.00 – 12.00
- **témája:** Partnerségi (Foglalkoztatási Fórum) ülés
- **tematika:**

- I. Köszöntő
Jászai Menyhért alpolgármester - Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata
- II. A projekt bemutatása, a paktumban való részvétel előnyei
Puskás Ildikó paktumiroda vezető - Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata
- III. A projekt keretében igénybe vehető támogatások bemutatása
Dr. Nagy Ervin Miklós főosztályvezető - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal,
Foglalkoztatási Főosztály
- IV. Kérdések – válaszok
- V. Büféebéd

I. Köszöntő

Alpolgármester úr köszöntötte a résztvevőket, főként azokat a megjelenteket, akik először vesznek részt a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projekt keretében szervezett fórum rendezvényen, melynek elsődleges célja, hogy a megjelentek megismerjék a projekt által nyújtotta lehetőségeket, majd ezt követően a releváns információkat megismerve a projekt keretében igénybe vehető támogatásokat esetlegesen ajánlani tudják.

A jelen projekt célja egy működő és széles körű partnerség megvalósítása, amely hosszú távon fenntartható megoldást jelent a város foglalkoztatási problémáira, miszerint a munkaerőhiány - és túlkínálat egyidőben van jelen Nyíregyházán: míg a munkáltatók részéről jelentős igény mutatkozik a szakképzett munkaerő iránt, a regisztrált álláskereső szakképzettsége nem mindig felel meg elvárásaiknak.

Alpolgármester úr készült pár információval Nyíregyháza életminőségével kapcsolatban is, ami a 2008 és 2018 közötti időszakban bekövetkezett változásokat foglalja össze.

Elmondta, hogy az átlagjövedelem 2008-hoz képest 40% -kal emelkedett, ami még 2008-ban 69 000 Ft volt havonta, az 2018-ra már 96 000 Ft-ra emelkedett a városban. A jövedelmi szegénység is csökkent ez alatt az időszak

alatt 16,6%-ról 12,7%-ra, amit szintén igazol az aktivitási ráta emelkedése, ami 2008-ban 54,5% volt, de 2018-ban már 68,1%-ra emelkedett. Ezek a javuló számok alátámasztják és igazolják azt, hogy a városban folyamatos fejlődés van jelen.

Tájékoztatóként továbbá elmondta, hogy a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projektbe eddig bevont álláskereső száma összesen 299 fő, a bevont létszámból 4 fő képzésben vett részt, 215 fő támogatott foglalkoztatásba került bevonásra, míg 80 fő egyéb munkaerőpiaci szolgáltatás keretében egyéni álláskereső tanácsadásban részesült. Felhívta a figyelmet arra, hogy a résztvevők használják ki a paktum által nyújtotta lehetőségeket és keressék bátran a Paktumiroda dolgozóit, de természetesen részletesebb információval fog szolgálni Paktumiroda vezető asszony a projekt által adta lehetőségekről, illetve Főosztályvezető úr is konkrét szám adatokkal készült a jelenlévők tájékoztatásának céljából.

II. A projekt bemutatása, a paktumban való részvétel előnyei – Puskás Ildikó paktumiroda vezető, Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum című TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 azonosítószámú projekt keretében Nyíregyháza MJV Önkormányzata és SZSZBM Kormányhivatal konzorciumban 2016. október 4-től, 2021. szeptember 30-ig a mintegy kétmilliárd-ötvenhatmillió forintnyi támogatás felhasználásával segíti a térséget.

Bemutatásra került a projekt jövőképe (növekvő foglalkoztatottság, kiegyensúlyozott munkaerőpiac), az átfogó céljai (komplex foglalkoztatás és gazdasági fejlődés, javuló versenyképesség, a hátrányos helyzetű lakosság tartós piaci integrációja), továbbá a projekt specifikus és operatív céljai.

Ismertette a projekt indikátorait.

A szervezeti struktúra kapcsán sor került a konzorciumi tagok, Irányító Csoport, valamint Foglalkoztatási Fórum tagjainak és feladatainak részletes ismertetésére.

A Foglalkoztatási Fórum a paktumszervezet egyeztető szerve, az Együttműködési Megállapodást aláíró tagok alkotják. A Paktumszervezet 2017. április 28-án alakult, 32 taggal. Kötelező tagjai az Önkormányzat, Kormányhivatal, Kamara és Megyei önkormányzat. Emellett tagjai képző intézmények, Nyíregyháza gazdasági társaságai, legnagyobb munkáltatói és a civil szervezetek. A Foglalkoztatási Fórum lehetőséget nyújt a meglévő kapcsolatok megerősítésére, valamint újak kialakítására, nyitott az érdeklődők – helyi lakosok és egyéb munkaerő-piaci szervezetek – számára formális csatlakozás nélkül is.

A paktumszervezethez történő csatlakozási szándékot az Irányító Csoport hagyja jóvá, meghatározza továbbá a projekt tevékenységeinek, illetve feladatainak szakmai irányait, ellenőrzi a pénzügyi és szakmai teljesítést, közreműködik a szerződések létrehozásában. Tagjai a projekt végrehajtásával kapcsolatos stratégiai és operatív jellegű döntések meghozatalára felhatalmazott vezető tisztségviselők. Elnöke Nyíregyháza MJV Polgármestere, társelnöke a SZSZBM KH Kormány megbízottja, teljes jogú tagja az SZSZBM KIK Elnöke, megfigyelő-véleményező jogkörrel vesz részt munkájában a Paktumiroda, valamint a Foglalkoztatási Főosztály vezetője és a Működést Támogató Főosztály vezetője.

Az együttműködések elmélyítése érdekében szakmai Munkacsoportok hozhatók létre, amelyek szakirányok szerint szerveződhetnek. A Munkacsoportok tagjai üléseken vitatják meg a szakterületükön felmerülő foglalkoztatási problémákat.

A Paktumiroda 2016 ősze óta működik, feladatai többek között a vállalkozói kapcsolattartás, információgyűjtés a város munkaerőpiacáról és foglalkoztatási helyzetéről,

a paktum portál aktualizálása, sajtónyilvánosság biztosítása, a vállalkozók számára tájékoztatásnyújtás a támogatási lehetőségekről, a vállalkozások által feltárt problémák közvetítése a releváns szakmai szervezetek és hatóságok irányába.

Bemutatásra került a projekt célcsoportja, hangsúlyozva, hogy TOP-6.8.2-es projektbe a nyíregyházi lakóhellyel rendelkezők bevonására van lehetőség, valamint a projekt keretében biztosított önfoglalkoztatóvá válás támogatásának lehetősége is.

A projekt célcsoportját az álláskereső hátrányos helyzetű, közfoglalkoztatott, valamint az inaktív személyek alkotják. Bemutatásra került a kialakított támogatási folyamat. Amennyiben ismert a foglalkoztatni kívánt dolgozó személye, aki nyíregyházi és besorolható a projekt célcsoportjába, a munkáltató a szükséges nyomtatványok kitöltésével és paktumirodához történő eljuttatásával megteheti munkaerőigény bejelentését. Az ehhez szükséges dokumentumok a paktum honlapján a www.nyiregyhazipaktum.hu oldalon is megtalálhatóak, valamint azokat a paktumiroda is megküldheti a munkáltatók részére, illetve személyes úton is elérhetőek a Járási Hivatalban és a Paktumirodában.

A benyújtott munkaerőigények gyűjtésre kerülnek, majd a havonta egyszer, igény szerint kéthetente megrendezésre kerülő Irányító Csoport ülésen döntés születik azokról. A támogathatóság tekintetében bizonyos feltételeket megfogalmaz a pályázati felhívás, valamint egyéb szabályozók. Ilyen például, hogy a foglalkoztatni kívánt dolgozónak egyértelműen növelnie kell a cég statisztikai létszámát, párhuzamosan nem vehet részt más ESZA jellegű programban, vagy amennyiben korábban részt vett, 180 napnak el kell telnie a folyamat lezárását követően, hogy újra támogathatóvá válhasson az adott személy.

Mindezekon túl az Irányító Csoportunk egyéb szűrőszempontokat is beépített a támogatási folyamatba. Az Irányító Csoport a paktum stratégiájával összhangban a támogatott szervezetek körét elsősorban a nyíregyházi vállalkozásokban határozta meg, akik elsősorban Nyíregyházán kívánják a támogatott foglalkoztatást megvalósítani. A döntéselőkészítési folyamat részeként vizsgálatra kerül továbbá a köztartozásmentesség, ez jelenti a helyi adó megfizetését, illetve a kamarai hozzájárulás megfizetését is.

Vizsgáljuk a cégek tulajdonosi hátterét is, a rendelkezésre álló pályázati forrás diverzifikált elosztása érdekében azonos tulajdonosi háttérrel rendelkező cégektől egy igény támogatására van lehetőség. Vannak bizonyos nem priorizált munkakörök: az adminisztratív pozíciók, a bolti eladók, a műkörmösök. Hozzá tartozók foglalkoztatásához nem áll módunkban támogatást nyújtani.

Támogatni tudjuk a magas hozzáadott értéket képviselő munkaköröket, a termelő ágazatokból érkező munkaerőigényeket, az építőiparból érkező igénybejelentéseket, a turizmushoz közvetve vagy közvetlenül kapcsolódó munkaköröket, a logisztikai üzletágból érkező munkaerőigényeket, a hiányszakmákban történő foglalkoztatást.

Bemutatásra került továbbá, hol, milyen formában kaphatnak további tájékoztatást a résztvevők a projekttel kapcsolatosan.

III. A projekt keretében igénybe vehető támogatások bemutatása – Dr. Nagy Ervin Miklós főosztályvezető, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatallal együttműködve valósítja meg a TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum című projektjét, melynek célja a foglalkoztatás hosszú távú fejlesztése a megyeszékhelyen. A projekttel kapcsolatos munkában részt vesz a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Iparkamara is. Főosztályvezető úr felhívta a résztvevők figyelmét arra, hogy használják ki a résztvevők a projekt által nyújtotta lehetőségeket és tegyék fel bátran kérdéseiket az előadók részére.

Számadatokkal került bemutatásra Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye munkaerő-piaci helyzete a KSH és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján, továbbá a 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség összetétele. A gazdaságilag aktív személyekre külön figyelmet szükséges fordítani, azon belül az inaktív célcsoportra, mivel ők nem dolgoznak, de a foglalkoztatási osztályokon sincsenek regisztrált álláskeresőként nyilvántartva, nagyon fontos célcsoportja a projektnek, mivel gazdaságilag aktív személyek az életkorukból adódóan. A Kormányhivatal több fórumot is rendez annak érdekében, hogy elérje ezt a célcsoportot.

A foglalkoztatási ráta alakulása az országban a 2018. éves átlag szerint 60,1%, ami megyénkben 57,6 %-os arányt mutat, ami az országos számhoz viszonyítva nem mutat nagy lemaradást.

Megyénkben az álláskeresők száma a 2018. éves átlag alapján 29 506 fő, ami az országos szinten 11,6%-ot jelent.

A 2018-as évre 29,5 ezer főre csökkent a nyilvántartott álláskeresők átlag létszáma, ami jelentős csökkenést mutat a 2011. évi 61 ezer fő nyilvántartott álláskeresői létszámhoz viszonyítva.

A hátrányos helyzetű célcsoportok létszámának és álláskeresőkön belüli arányának alakulását tekintve a megyében a 2017. és 2018. évi átlag alapján legnagyobb számban a szakképzetlen álláskeresők vannak jelen.

Bemutatásra került továbbá a közfoglalkoztatottak száma Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, ami szintén jelentősen csökkent, míg 2016-ban 37 000 fő volt a megyében, számuk 2017-re 25 300 főre csökkent.

A Kormányhivatal európai uniós forrásból megvalósuló projektjeiről adott továbbá tájékoztatást Főosztályvezető úr.

A GINOP munkaerő-piaci programok széles eszköz palettával, személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánják elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást. Az ügyfelek munkaerő-piaci helyzetük előmozdítása érdekében humánszolgáltatásban részesülnek, valamint támogatott képzésen, támogatott foglalkoztatásban vehetnek részt.

A projektek által kínált bér jellegű foglalkoztatási támogatásokhoz kapcsolódóan támogatási kérelmet nyújthat be minden olyan munkáltató, aki a projektek által támasztott jogszabályi feltételeknek megfelel és az általa foglalkoztatni kívánt személy is megfelel a projektek célcsoportba vonás feltételeinek.

A GINOP 5.2.1 „Ifjúság Garancia” munkaerő-piaci program lényege, hogy azon 15-24 éves fiatalok számára, akik nem tanulnak és nem is dolgoznak, a foglalkoztatási

szolgáltatnak már 4 hónapon belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre vagy a tanulásra.

A GINOP 5.1.1 Út a munkaerőpiacra munkaerőpiaci program célja, a 25 év feletti álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának emelése, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A 2018-as évben a GINOP 5.2.1 projekt keretében 5516 fő került bevonásra, amelyből a támogatásban részesülők száma 3108 fő volt. A GINOP 5.1.1. projekt keretében 5029 fő került bevonásra, amelyből 2891 fő támogatott foglalkoztatása indult el.

A GINOP projektek támogatási elemeit is bemutatta Főosztályvezető úr, a képzés kapcsán elmondta, hogy mindkét projekt esetében egy képzési jegyzék van érvényben, ami jelenleg felfüggesztésre került. Az új jegyzék összeállítása folyamatban van, jelenleg hiánypótlás alatt áll. A képzési jegyzék a helyi munkáltatók javaslatai, kérései alapján került összeállításra. A képzés mellett a támogatási konstrukció fontos pillére a projekteknek.

GINOP 5.2.1.

Képzés keretében támogatható a tanfolyamdíj, keretpótló juttatás, útiköltség térítés. Támogatott foglalkoztatás keretében 90 napos bérköltség-támogatás 100%, 10+5 hónapos 100%-os bérköltség támogatás, 8+4 hónapos 70%-os bértámogatás, 90 napos bérköltség támogatást követően igénybe vehető ráépülő 6+3 hónapos 70%-os bértámogatás, vállalkozóvá válási támogatás és lakhatási támogatás vehető igénybe.

GINOP 5.1.1.

Képzés keretében támogatható a tanfolyamdíj, keretpótló juttatás, útiköltség térítés. Támogatott foglalkoztatás keretében 90 napos bérköltség támogatás 100%, 8+4 hónapos 100%-os bérköltség támogatás, 8+4 hónapos 70%-os bértámogatás, 8+4 hónapos 70%-os bérköltség támogatás, 90 napos bérköltség támogatást követően igénybe vehető ráépülő 6+3 hónapos 70%-os bértámogatás, 90 napos bérköltség támogatást követően igénybe vehető ráépülő 6+3 hónapos 70%-os bérköltség támogatás, vállalkozóvá válási támogatás és lakhatási támogatás vehető igénybe.

A Településfejlesztési Operatív Program (TOP) által kínált támogatási lehetőségek:

A TOP 5.1.1-15/2015, TOP-6.8.2-15/2015, TOP-5.1.2-15/2015 projektek az Európai Szociális Alap (ESZA) támogatásával valósulnak meg, a projektek között a lehatárolás alapja a foglalkoztatni kívánt személy bejelentett lakcíme. Ez alapján a TOP-5.1.1-15-SB1-2016-00001 számú projekt keretében vehető igénybe támogatás a megyében lakóhellyel rendelkezőkre vonatkozóan, a TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 számú projektből támogathatók a nyíregyházi lakóhellyel rendelkezők, a területi paktumok keretében a Fehérgyarmat, Ibrány, Nagykálló, Nyírbogát, Csenger, Mátészalka, Baktalórántháza, Tiszalök vagy Vásárosnamény városokban lakcímmel rendelkezők támogatására nyílik lehetőség.

A támogatási elemek közé tartozik a TOP projektek esetében:

- a képzés,
- bértámogatás (bér- és járulék 70%, legfeljebb 8+4 hónap időtartamra),
- bérkölség támogatás (bér- és járulék 100%, legfeljebb 8+4 hónap időtartamra),
- munkatapasztalat-szerzés támogatása (bér- és járulék 100%, 90 napra),
- lakhatási támogatás,
- helyközi utazás támogatása.

A projektek célja, hogy a munkáltatók és az álláskeresők találkozhassanak, illetve a munkaerő kereslet és kínálat összehangolásra kerüljön.

A TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projekt házigazdája Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal pedig konzorciumi partnerként vesz részt a projektben, a jogszabályi keretek között képzéseket és támogatott foglalkoztatási programokat valósít meg.

Kizárólag munkáltatói igényeken alapuló képzés valósulhat meg a projekt keretében. A támogatott foglalkoztatásnál további cél, hogy olyan személyeket vonjanak be a programba, akik a munkáltatói igényeknek megfelelnek, valamint az elhelyezkedésük hosszú távon biztosított.

A projektbe lényegében bárkit be lehet vonni, hiszen 10 célcsoportja van, többek között a 25 év alatti fiatalok, a GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérő, legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, a közfoglalkoztatásban résztvevők, emellett az 50 év feletti személyek is a célcsoportba tartoznak.

A foglalkoztatás keretén belül bérjellegű támogatásokat biztosítanak a munkáltatóknak, mely bérkölség, bértámogatás esetében maximum 8+4 hónapos támogatást jelent. Ez azt jelenti, hogy a támogatott foglalkoztatást követően, a munkáltatóknak a támogatás időtartamának felével megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatást is vállalnia szükséges.

Bérkölség támogatás esetében a bér, illetve a szociális hozzájárulási adó 100%-át állja a projekt költségvetése, bértámogatás esetében a bér és a járulék támogatás maximum 70%-os mértékben támogatható. Mindezen támogatások mellett biztosítanak egy olyan támogatási formát is, amivel a munkáltató lényegében kipróbálhatja a munkavállalót – ez a munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás. Ezen támogatási forma 90 napig vehető igénybe és itt a bérkölség 100%-os mértékben támogatható. A munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatást követően a munkáltatónak lehetősége van egy ráépülő támogatott foglalkoztatás igénybevételére is.

Lehetőség van lakhatási és utazási támogatás igénybevételére is a projekt keretében.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projekt keretében bőven van keret támogatott foglalkoztatásra vonatkozóan, ezért biztatja a résztvevőket arra, hogy vegyék bátran igénybe a projekt által nyújtotta kedvező lehetőségeket és keressék bátran a Paktumiroda dolgozóit, vagy a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal járási hivatalának munkatársait.