

## Emlékeztető

### Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata 2018. december 6-i TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projekt Partnerségi (Foglalkoztatási Fórum) ülésen elhangzottakról

#### Rendezvény információk

- **helyszíne:** Városháza, Bencs terem  
4401 Nyíregyháza, Kossuth tér 1.
- **időpontja:** 2018. december 6., csütörtök, 9.00 – 12.00
- **témája:** Partnerségi (Foglalkoztatási Fórum) ülés
- **tematika:**

- I. Köszöntő  
A projekt 2018. évi előrehaladása és a 2019. évi munkaprogram bemutatása  
Puskás Ildikó Paktumiroda vezető - Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata
- II. Tájékoztató a TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 számú, Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum című projekt szakmai tevékenységéről és eredményeiről  
Szőke Judit munkaerőpiaci szakügyintéző - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály
- III. A nyugdíjasok kereső tevékenységének feltételei  
Simkóné dr. Tornai Anita főosztályvezető - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási Főosztály
- IV. Nyugdíjas foglalkoztatás a mindennapokban  
Oláh Gyula Csongor régió vezető - Keleti Szomszédok Nyugdíjas Szövetkezet
- V. Kérdések, javaslatok
- VI. Büfébéd melletti kötetlen beszélgetés

#### I.

##### **Köszöntő**

##### **A projekt 2018. évi előrehaladása és a 2019. évi munkaprogram bemutatása**

##### **Puskás Ildikó Paktumiroda vezető - Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata**

Köszöntötte a megjelent paktumtagokat és a fórum rendezvény mai előadóit. A már megszokottaknak megfelelően a mai partnerségi rendezvény is tematikusan kerül megrendezésre, egy jelenleg még kihasználatlan munkaerőpiaci forrással, a nyugdíjasok foglalkoztatásával kapcsolatos szabályozási háttérrel hallhatnak előadást a résztvevők, valamint bemutatásra kerül egy jó gyakorlat is a Keleti Szomszédok Nyugdíjas Egyesület részéről, akik elsőként kezdték meg működésüket.

Mindezek előtt az Önkormányzat, valamint a Kormányhivatal részéről kerül sor egy tájékoztatóra a

2018. során projektben végzett tevékenységekről és elért eredményekről.

A paktum honlapja a [www.nyiregyhazipaktum.hu](http://www.nyiregyhazipaktum.hu) oldal tárgyév júliusától elérhető, amelyen a projektre vonatkozó általános információkon túl megtalálhatók a paktumszervezet működési és stratégiai dokumentumai, az egyes rendezvényekhez kapcsolódó dokumentumok – prezentációk, emlékeztetők – melyeket, ahogy a paktumtagok azt már megszokhatták, a Paktumiroda elektronikus úton is meg szokott küldeni a résztvevők részére. Az események kép és videó anyagai szintén megtalálhatók a honlapon. Az igénybejelentők részére - az egyszerű elérés érdekében - a Dokumentumtárban is megtalálhatóak a munkaerőigény bejelentéshez szükséges dokumentumok, melyek egyszerűen letölthetőek és kitöltés után eljuttathatóak a Paktumiroda részére.

A foglalkoztatási támogatások kapcsán kialakított támogatási folyamat egy gördülékeny folyamattá vált mostanra, vagyis amennyiben ismert a foglalkoztatni kívánt dolgozó személye, aki nyíregyházi és besorolható a projekt célcsoportjába, a munkáltató a szükséges nyomtatványok kitöltésével és paktumirodához történő eljuttatásával megteheti munkaerőigény bejelentését. Az ehhez szükséges dokumentumok már a paktum honlapján a [www.nyiregyhazipaktum.hu](http://www.nyiregyhazipaktum.hu) oldalon is megtalálhatóak, valamint azokat a paktumiroda is megküldheti a munkáltatók részére, illetve személyes úton is elérhetőek a Járási Hivatalban és a Paktumirodában. A benyújtott munkaerőigények gyűjtésre kerülnek, majd a havonta egyszer megrendezésre kerülő Irányító Csoport ülésen döntés születik azokról. A támogathatóság tekintetében bizonyos feltételeket megfogalmaz számunkra a pályázati felhívás, valamint egyéb szabályozók. Ilyen például, hogy a foglalkoztatni kívánt dolgozónak egyértelműen növelnie kell a cég statisztikai létszámát, párhuzamosan nem vehet részt más ESZA jellegű programban, vagy amennyiben korábban részt vett, 180 napnak el kell telnie a folyamat lezárását követően, hogy újra támogathatóvá válhasson az adott személy.

Mindezekon túl az Irányító Csoportunk egyéb szűrőszempontokat is beépített a támogatási folyamatba, melyekből a megyei paktum projekt néhányat, a helyi paktumok közel mindet áttemelték támogatási feltételként, vizsgálandó feltételként. Az Irányító Csoport a paktum stratégiájával összhangban a támogatott szervezetek körét a nyíregyházi vállalkozásokban határozta meg, akik elsősorban Nyíregyházán kívánják a támogatott foglalkoztatást megvalósítani. A döntéselőkészítési folyamat részeként vizsgálatra kerül továbbá a köztartozásmentesség, ez jelenti a helyi adó megfizetését, illetve a kamarai hozzájárulás megfizetését is.

Vizsgáljuk a cégek tulajdonosi hátterét is, a rendelkezésre álló pályázati forrást diverzifikált elosztása érdekében azonos tulajdonosi háttérrel rendelkező cégektől egy igényt tudunk támogatni. Vannak bizonyos nem prioritizált munkakörök: az adminisztratív pozíciók, a bolti eladók, a műkörmösök. Hozzá tartozók foglalkoztatásához nem tudunk támogatást nyújtani.

Támogatni tudjuk a magas hozzáadott értéket képviselő munkaköröket, a termelő ágazatokból érkező munkaerőigényeket, az építőiparból érkező igénybejelentéseket, a turizmushoz közvetve vagy közvetlenül kapcsolódó munkaköröket, a logisztikai üzletágból érkező munkaerőigényeket, a hiányszakmákban történő foglalkoztatást.

A projekt keretében egy női szabó képzés már sikerrel zárult.

A 2019-es évben nagyobb hangsúlyt szeretnénk fektetni a képzések megvalósítására.

A képzési jegyzéken jelenleg szereplő képzéseket viszonylag rövid átfutási idővel indítani tudjuk, munkáltatói igény alapján lehetőség van a kormányhivatalnál bármilyen egyéb képzés megvalósítására.

Idei első rendezvényünkre 2018. májusában került sor, melyen a szociális gazdaság szereplőinek bemutatását tűztük ki célul. A projekt szempontjából jelentőségük, hogy a paktum projekt célcsoportjába tartozó személyeket is képesek lehetnek munkaerőpiaci szereplővé tenni.

A Fórum rendezvények mindegyike az év IV. negyedévére húzódott a tevékenység beszerzésének időigényére tekintettel. Az első rendezvény a fiatalokra fókuszált, megismerhettük Nyíregyháza Ifjúsági Koncepcióját és számos érdekes példa bemutatásával értékes és tartalmas előadást hallhattunk arról, milyen gyakorlatot alkalmaznak európai nagyvárosok a fiatalok megtartása és vonzása érdekében.

Az ezt követő rendezvény középpontjába a nőket helyeztük, választ keresve arra az izgalmas kérdésre, hogyan alakítható ki a gyermekvállalás és a karrierépítés harmóniája, kialakítható-e. Egy interaktív beszélgetés során arról esett szó, a paktumszervezet tagjai milyen jó gyakorlatokkal rendelkeznek a témában. Megismerhettük Nyíregyháza Helyi Esélyegyenlőségi Programja tükrében a nők helyzetét a munkaerőpiacon, illetve a Vöröskereszt Nő a lehetőség! programját, mellyel elősegíthető a munkavállalás szempontjából hátrányosan érintett csoportok munkaerőpiacon történő elhelyezkedése.

Az ezt megelőző fórum rendezvényünk alkalmával a LEGO nyíregyházi gyárában volt lehetőségünk gyártúrát tenni, valamint a LEGO brandről hallhattunk előadást.

Mivel most aktuális a paktum működését megalapozó stratégia felülvizsgálata, bemutatásra került a jelenlegi stratégia alapját jelentő logika. Az új, minőségi munkahelyek megjelenése önmagában is népességmegtartó és vonzó erővel bír, másrészt pedig hatására növekedhet a magasan képzett munkavállalók száma, akik magasabb bérszínvonal mellett dolgoznak. A magasabb bérezés révén növekszik a helyben elkölthető jövedelme a munkavállalóknak, amit vélhetően helyben fognak elkölteni, ezáltal pedig a helyi vállalkozói szektor erősödése várható.

A stratégia éves felülvizsgálata kapcsán a helyzetelemzés megalapozásához idén is többeket megszólítottunk. Nyíregyháza TOP cégeit egy kérdőív kitöltésére kértük, osszák meg velünk milyen munkaerőpiaci helyzetben vannak, milyen betöltetlen álláshelyekkel rendelkeznek.

Fókuszcsoportos ülésre hívtuk idén is a 25 éven aluliakat és az álláskeresőket.

Folyamatban van 200 fő, célcsoportba tartozó, kormányhivatalnál jelentkező személy kérdőíves megkérdezése, véleményük szerint melyek a jó munkahely jellemzői.

A fiatalok fókuszcsoportos ülésének eredményei is bemutatásra kerültek, mit szeretnek Nyíregyházában és milyen területtel kapcsolatban van bennük elégedetlenség. Az esemény alapján készült dokumentum a paktum honlapján található Dokumentumtárban is elérhető.

**Mi az, amit szerettek Nyíregyházában?**

- Fiatalos hangulatú
- Barátságos
- Nyugodt
- Élettel teli
- Sóstó-tó és környezete, Állatkert, strandolási lehetőségek
- Élhető méretű
- Bujtosi tó és környéke
- Szórakozási lehetőségek, gazdag programkínálat
- Folyamatosan fejlődik a város, megszépülnek a közterek
- Biztonságos
- Tiszta környezet
- Színház, színvonalas előadásokkal
- Számos játszótér
- Próbál nyitni a világ felé
- Magas színvonalú középiskolák, különösen gimnáziumok
- Bevásárlási lehetőségek sokrétűek
- Sokszínű sportolási lehetőség áll rendelkezésre
- Sétálható, kerékpározható méretű

Arra a kérdésre, hogy mi az, ami hiányzik nekik a városból, mivel elégedetlenek már sokkal nehezebben születtek meg a válaszok, melyek a következők voltak:

- Jobb parkolási lehetőségek
- Jobb útminőség
- Okos padok
- Minőségi szórakozóhelyek szélesebb választéka
- Magasabb színvonalú felsőfokú képzés
- Jobban szervezett, jobb minőségű közösségi közlekedés, utasbarátabb menetrend
- Sóstói kisvonal
- Bujtosi tó környezete - szabadidős lehetőségek szélesebb választéka
- Borbányai kerékpárút
- Márkaüzletek szélesebb köre

A 2018. évre vállalt eredményességi indikátor számot sikeresen teljesítettük, több mint 282 fő projektbe történő bevonása valósult meg az év folyamán. Ebből több, mint 200 fő projektforrásból történő támogatása valósult meg, további 80 fő pedig egyéb munkaerőpiaci tevékenységben vett részt, a járási hivatal közreműködésével egyéni álláskereső tanácsadásban részesültek.

A 2019-es munkatervet tekintve az eddiginél nagyobb hangsúlyt szeretnénk helyezni képzések indítására. A jövő évi első partnerségi rendezvényünkön remélhetőleg már bemutatásra kerülhet a felülvizsgált paktumstratégia. Szükséges lehet továbbá a gyakorlatban kialakult operatív folyamatok átvezetése a működési dokumentumokban. 2019-ben elindul a paktum két kiegészítő tevékenysége, a befektetés-ösztönzés és a helyi termék -és szolgáltatásfejlesztés. A befektetés-ösztönzési tevékenység keretében szintén sor fog kerülni egy stratégia kialakítására, melyben meghatározásra kerülnek a tevékenység fő céljai, a befektetési csoportok,

alkalmazandó eszközök, tevékenységek, valamint sor kerül versenytárslemzésre is.

A helyi termék -és szolgáltatásfejlesztési tevékenység keretében szintén meghatározott stratégia alapján elindul egy helyi termék fogyasztását és vásárlását ösztönző tevékenység, képzések, rendezvények, valamint kialakításra kerül egy elektronikus kataszter.

Ami még nem kerül leszerződésre az az önfoglalkoztatóvá válási tevékenységünk, melynek keretében terveink szerint 12-15 fő fog részt venni egy 6-8 hónapig tartó képzésben, mely során a résztvevők adózási, számviteli, marketing ismereteket sajátíthatnak el és ezáltal képessé válnak önfoglalkoztatási tevékenység megvalósítására.

## II.

### **Tájékoztató a TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 számú, Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum című projekt szakmai tevékenységéről és eredményeiről**

#### **Szőke Judit munkaerőpiaci szakügyintéző - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály**

Elmondta, hogy jelenleg a Terület- és Településfejlesztési Operatív Programhoz (TOP) kapcsolódó projektekkel foglalkozik, mely megyei szinten 11 projektet jelent, ezek közül a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum című projekt az, amely Nyíregyháza Megyei Jogú Város közigazgatási területén valósul meg.

A projektek célja, hogy a munkáltatók és az álláskeresők találkozhassanak, illetve a munkaerő kereslet és kínálat összehangolásra kerüljön.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projekt házigazdája Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal pedig konzorciumi szerepet tölt be keretében, mely azt jelenti, hogy a jogszabályi keretek között a képzési és támogatott foglalkoztatásokat valósítják meg.

Kizárólag munkáltatói igényeken alapuló képzés valósulhat meg a projekt keretében. A támogatott foglalkoztatásnál további cél, hogy olyan személyeket vonjanak be a programba, akik a munkáltatói igényeknek megfelelnek, valamint az elhelyezkedésük hosszú távon biztosított.

A projektbe lényegében bárkit be lehet vonni, hiszen 10 célcsoportja van, többek között a 25 év alatti fiatalok, a GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérő, legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, a közfoglalkoztatásban résztvevők, emellett az 50 év feletti személyek is a célcsoportba tartoznak.

Amennyiben bármilyen képzési igény felmerül, a munkáltatók a Paktumirodánál benyújthatják igényüket, ha ismert az álláskereső személye, abban az esetben a Paktumiroda munkaerőigény bejelentőlap segítségével tehetik meg azt, de a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatalnak is jelezhetik, amit egy szándéknyilatkozattal erősíthetnek meg. Ezt követően szerződéskötésre kerülhet sor a munkáltatóval.

A projekt keretében a képzéshez kapcsolódóan gyakorlatilag minden költséget átvállalnak, legyen szó akár a képzési költségekről, akár a vizsgaköltségekről, emellett az álláskeresőknél keresetpótló juttatást is biztosítanak. Arra az esetre, ha a képzés nem nyíregyházi székhelyű volna, beterveztek helyközi utazási költségtérítést, továbbá az esetleges gyermekfelügyelet, vagy hozzátartozó ápolási díját is át tudjuk vállalni.

A foglalkoztatás keretén belül bérjellegű támogatásokat biztosítanak a munkáltatóknak, mely bérköltség, bértámogatás esetében maximum 8+4 hónapos támogatást jelent (ma már legfeljebb 6+3 hónapra csökkent a gyakorlatban). Ez azt jelenti, hogy a támogatott foglalkoztatást követően, a munkáltatóknak a támogatás időtartamának felével megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatást is kell vállalnia.

Bérköltségtámogatás esetében a bér, illetve a szociális hozzájárulási adó 100%-át vállalják át, bértámogatás esetében a bér és a járulék támogatás maximum 70%-os mértékben támogatható. Mindezen támogatások mellett biztosítanak egy olyan támogatási formát is, amivel a munkáltató lényegében kipróbálhatja a munkavállalót – ez a munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás. Ezen támogatási forma 90 napig vehető igénybe és itt a bérköltséget 100%-os mértékben vállalják át. A munkatapasztalatot követően a munkáltató részére lehet egy ráépülő támogatott foglalkoztatást is kérni.

A programmal eddig kiváló eredményeket értek el, a projekt keretében a foglalkoztatáshoz kapcsolódóan 205 fő projektbe történő bevonása történt meg. Négy fő esetében egy sikeres női szabó tanfolyam is elindult, melyből három fő sikeres vizsgát is tett, a képzésbe és a foglalkoztatásba tehát összesen 209 főt tudtak bevonni.

A munkaerőpiaci szolgáltatásba a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal belső munkatársainak segítségével további 80 embert tudtak bevonni. A létszám 2018. november 30-ával bezárólag tehát 289 főn áll, ez már most 102%-os teljesítést jelent, mivel a projektbe 2018. december 31-ig összességében 282 főt kell bevonni.

A támogatott foglalkoztatás tekintetében több mint 200 millió Ft-os kifizetés valósult meg, a támogatott képzés esetében közel 4 millió Ft-os kifizetés van jelen pillanatban. A képzések még nyitottak, viszont kizárólag olyan képzések indíthatók, amely a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal képzési jegyzékében szerepelnek.

Van még két olyan indikátor, amit a projekt végéig, 2021. szeptember 30-ig kell teljesíteni. Az egyik indikátor az, hogy a bevontak közül legalább 615 fő számára kell olyan foglalkoztatást biztosítani, melynek az időtartama legalább hat hónap. Itt egy 33%-os időarányos teljesítést tudnak felmutatni, mely 205 főt jelent. A következő indikátor akkor lesz aktuális, amikor a foglalkoztatottak kilépnek a projektből. Azok számára, akik munkaszerződéssel, vagy vállalkozói igazolvánnyal rendelkeznek, a kilépést követő 180. napon lesz egy hatásvizsgálat. Ezen személyek létszáma 401 fő kell, hogy legyen, véleményük szerint ez a számadat is tartható.

### III.

#### A nyugdíjasok kereső tevékenységének feltételei

**Simkóné dr. Tornai Anita főosztályvezető - Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási Főosztály**

Simkóné dr. Tornai Anita főosztályvezető asszony a jogszabályi háttérrel igyekezett előadásában bemutatni, vagyis a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvényt és TB jogszabályait, milyen feltételek között lehet nyugdíjasként kereső tevékenységet végezni.

Az elmúlt időszakban számos olyan jogszabály módosításra került sor, amiből látható a kormányzat szándéka, hogy minél több nyugdíjast vonjunk be, minél több nyugdíjast foglalkoztassunk, számos kedvezményt fogadtak el az

elmúlt évek során. Ami nagyon friss változás, az 2018. június 26-ával lépett életbe, megváltoztak a nyugdíj megállapításának a feltételei.

Nagyon fontos változás volt 2017-ben a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek keretében történő foglalkoztatás. Nem újkeletű szabály, de még jelenleg is él és módosult 2017-től, az, hogy ha valaki nyugdíjasként kereső tevékenységet végzett, akkor plusz nyugdíjnövelésben részesülhetett és számos járulékkedvezmény és adókedvezmény kerül bevezetésre a nyugdíjas foglalkoztatás érdekében.

2018. július 26-ig azzal a feltétellel volt lehetőség igénybe venni öregségi nyugdíjat, valamint nők kedvezményes nyugdíját, hogy a jogosultsági feltételek a szolgálati idő, a kor betöltésének feltétele mellett, a nők kedvezményes öregségi nyugdíja esetében, a 40 év jogosultsági idő megléte esetén meg kellett szüntetni a biztosítási jogviszonyt.

Ez egy felesleges procedúra volt sok esetben a munkáltató részéről, hogy ha tovább kívánta foglalkoztatni a dolgozóját, akkor 1 napra megszüntették a jogviszonyt, azon a napon amikortól megállapították a nyugellátását nem volt biztosítási jogviszonya és a következő naptól újra kötötték.

A jogalkotók ezt módosították és 2018. július 26-tól már nem kell megszűnnie a biztosítási jogviszonynak. A jogviszony fennállása mellett is meg tudják állapítani az öregségi nyugdíjat mind a korbetöltött személyeknél, mind a nők kedvezményes nyugdíját.

Néhány kivétel van mindössze, például a közszférában sem kellene megszüntetni a jogviszonyt az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésekor, de itt csak abban az esetben maradhat fent a biztosítási jogviszony, ha különös érdeke fűződik a hivatalnak, illetőleg a kormány jóvá hagyja a tovább foglalkoztatást és persze még nem változtak az egyéb ilyen foglalkoztatási szabályok, pl. a közalkalmazotti törvényben is benne van, hogy felmentési lehetősége van a foglalkoztatónak, ha a dolgozója a korhatárt eléri, betölti és rendelkezik 20 év szolgálati idővel. Fontos, hogy a biztosítási jogviszony megszüntetése már nem feltétel.

2017-ben bővültek a foglalkoztatási lehetőségek dolgozhatnak már a versenyszférában, magánszférában, közszférában, közérdekű nyugdíjas szövetkezetben, kiegészítő tevékenységű egyéni és társasvállalkozóként is tevékenységet végezhetnek. Jelenleg a legkedvezőbb a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek keretében történő foglalkoztatás.

#### Hogy néz ki a jelenlegi a szabály, milyen feltételek mellett dolgozhat a nyugdíjas?

Itt különbséget kell tennünk, ha valaki magán, verseny vagy a közszférában dolgozik. Ha valaki a közszférában szeretne nyugdíjasként dolgozni, akkor nem kaphat egyszerre bért és nyugdíjat, ott mindenképp szüneteltetni kell a nyugdíj folyósítását. Tehát van egy bejelentési kötelezettsége a Nyugdíjfolyósító felé és a jogviszony létesítését követő hónap első napjától a nyugdíja szüneteltetésre kerül, ezt követően csak a bért kaphatja a dolgozó. Ilyen esetben is nyugdíjasnak minősül, tehát szabály szerint így is nyugdíjas és azokra a kedvezményekre jogosult, mint ami a nyugdíjasnak jár, pl. az időközi emelések, vagy a nyugdíj mellett, nyugdíjasként szerzett kereset utáni nyugdíj növelésére jogosultak, csak az ellátás folyósítása szünetel.

A kedvezményes nyugdíjban részesülőkre, vagyis a nőkre - akik 40 év jogosultsági idő után vehetik igénybe az ellátást - sokkal szigorúbb szabályok vonatkoznak, ahogyan a korhatár előtti ellátásban részesülőkre is, ugyanis azt mondja ki a jogszabály, hogy a minimálbér 18-szorosáig kereshetnek bért, tehát van egy kereseti korlát, ha a minimálbér 18-

szorosát eléri a nyugdíj mellett szerzett jövedelmük, akkor mindenképpen az ellátás folyósítását szüneteltetni kell. Ha év közben május-június hónapban eléri ezt, a következő hónaptól egészen az adóév végéig, vagyis december 31-ig szüneteltetni kell az ellátás folyósítását, és a következő évben újraindul. Bérét, nyugdíját mindaddig kaphatja, amíg a minimálbér 18-szorosát el nem éri.

A TB szabályai szerint milyen foglalkoztatás után milyen fizetési kötelezettségek vannak?

Járulék és adó fizetési kötelezettség:

Nyugdíjasként alkalmazottként foglalkoztatott esetében fizetendő:

- 4 %-os természetbeni egészségbiztosítási járulék
- 10 %-os nyugdíjjárulék
- 19,5 %-os szociális hozzájárulási adó
- 15 %-os SZJA

Ha valakinek szüneteltetésre kerül a nyugdíja, akkor még pénzbeli egészségbiztosítási járulékot is kell fizetnie, ha pénzbeli egészségbiztosítási járulékot fizet, akkor természetesen társadalombiztosítási ellátással, pl. táppénzre is jogosulttá válik.

Ha kiegészítő tevékenységű egyéni vagy társas vállalkozó:

- 10 %-os nyugdíjjárulék
- 7.320,-Ft egészségügyi szolgáltatási járulék (2019-ben 7.500,-Ft)
- 15 %-os SZJA

KATÁS-ként:

- 25.000,-Ft megfizetésével teljesül valamennyi fizetési kötelezettség

A közérdekű nyugdíjas szövetkezet keretein belül foglalkoztatott:

- Ez a legkedvezőbb, hiszen csak 15 %-os SZJA fizetési kötelezettség merül fel.

2019. január 1-től változik a társadalombiztosítási ellátásokról szóló jogszabály, ugyanis kimondja, hogy 2019. január 1-től az Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó foglalkoztatott saját jogú nyugdíjas foglalkoztatott nem biztosított, így nincs járulékfizetési kötelezettség, így nincs jövedelemkorlát rá vonatkozóan.

Nyugdíjas foglalkoztatás feltételei 2019. január 1-től:

Versenyszféra:

- Korbetöltött - nincs összeghatár
- Kedvezményes nyugdíjban - nincs összeghatár ha Munka Törvénykönyve hatálya alatt foglalkoztatják
- Korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban részesülő - összeghatár: minimálbér 18-szorososa

Közsféra:

a szüneteltetés szabálya nem változott

Nagyon lényeges kedvezmény a foglalkoztatóknak és ez ösztönzi is a foglalkoztatót, hogy minél több nyugdíjast alkalmazzon, mivel szociális hozzájárulási adókedvezménye van.



A szociális hozzájárulási adó szabályai 2019. január 1-től:

Mentes a szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség alól:

- Kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vagy társas vállalkozó.
- Özvegyi nyugdíjban részesülő egyéni vállalkozó, aki betöltötte a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt.
- A közérdekű nyugdíjas szövetkezet öregségi nyugdíjban vagy átmeneti bányászjáradékban részesülő tagja.
- Munka Törvénykönyve szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott saját jogú nyugdíjas.

A nyugdíjas számára a jogszabály honorálja azt, hogy foglalkoztatva van, illetőleg, hogy a nyugdíja mellett kereső tevékenységet végez. A januári rendszeres nyugdíjemelés mellett évente egyszer a saját jogú nyugellátás mellett végzett kereső tevékenység 0,5 %-os nyugdíjnövelésre jogosítja. Ennek feltétele: a megszerzett kereset utáni nyugdíjjárulék fizetés. Ha nincs nyugdíjjárulék fizetés, nem jogosult nyugdíjnövelésre.

A nyugdíjnövelés összege: a naptári évben elért, nyugdíjjárulék-alapot képező kereset, jövedelem összege 1/12-ed részének 0,5 %-a.

Ami már változás volt 2017. évtől a nyugdíjnöveléssel kapcsolatosan, hogy korábban kérnie kellett az ügyfélnek minden évben, ez is egy felesleges procedúra volt. Az ügyfél benyújtotta a kérelmét és ez alapján került megállapításra számára a nyugdíjnövelés. Sokan nem is tudtak erről a lehetőségről, valaki évekig nem is élt vele, volt úgy, hogy több évre visszamenőleg kérte, nem veszítette el a jogát, több évre vonatkozóan lehetett megállapítani a növelést.

2017. január 1-től már hivatalból kerül megállapításra, nem kell kérni és nem helyben a Kormányhivatal munkatársai állapítják meg, hanem a régi Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság, illetve jogutódja, a Magyar Államkincstár. Tehát már a MÁK Központ hivatalból állapítja meg a NAV adatszolgáltatása alapján.

A nyugdíjjárulék-alapot képező kereset, jövedelem megszerzését követő naptári év:

- szeptember 30-ig, ha kizárólag munkaviszonyból, illetve ahhoz hasonló jövedelemből származó keresettel kell számolni.
- október 31-ig a vállalkozói jogviszonyok esetén.

A nyugdíjnövelést nem veszíti el az ügyfél akkor sem, ha időközben a saját jogú nyugdíjas meghal, mielőtt a nyugellátása összegét növelték volna, a hozzátartozói nyugellátásra jogosult személy kérheti a jogszerű nyugellátásának 0,5 százalékos növelését.

Korhatár előtti ellátásban részesülő korbetöltése:

A korbetöltése esetén az alábbiakra kerülhet sor:

- A korábbi ellátás öregségi nyugdíjként történő tovább folyósítása iránt hivatalból intézkedik a NYUFIG
- A korhatár betöltése előtt kéri az ügyfél a korhatár előtti ellátás megszüntetését, majd az öregségi nyugdíj megállapítását
- Kereső tevékenységet folytatók esetén: ha legalább 365 napot dolgozott, a korhatár betöltését követő 6 hónapon belül kéri az öregségi nyugdíj megállapítását.

#### IV.

##### Nyugdíjas foglalkoztatás a mindennapokban

##### Oláh Gyula Csongor régióvezető - Keleti Szomszédok Nyugdíjas Szövetkezet

2017. szeptember 1-én született az a Kormányrendelet, miszerint nyugdíjas szövetkezetet lehet alapítani. A létrehozás ötlete náluk annak kapcsán merült fel, hogy diákszövetkezetet már 1983 óta üzemeltetnek, Universitas néven alakultak, ma már Meló-Diák néven működnek, immár 35 éve.

A két szervezet alapja az egy, az iskolaszövetkezet lényege az, hogy nappali tagozatos hallgató legyen a munkavállaló, a nyugdíjas szövetkezetnél pedig, hogy nyugdíjas státusza legyen annak a munkavállalónak, aki szeretne a szövetkezet keretében dolgozni.

A kulcsszó az abban rejlik, hogy rugalmasan dolgozhatnak, mint ahogyan az iskolaszövetkezet is rugalmasan működik. Ezt a rugalmasságot szerették volna nyugdíjas szövetkezet alapításával elérni és a nyugdíjasoknak egy olyan formát biztosítani, amivel ők teljes mértékben rugalmasan tudnak dolgozni. Azt ugye tudjuk, hogy a Munkatörvénykönyvében egy munkaszerződés az mit jelent, hogy elkötelezem magam hetente, adott óraszámban, míg egy iskolaszövetkezetnél lehet a tanulmányok mellett dolgozni, a nyugdíjas szövetkezetnél a nyugdíjas évek mellett, akár heti 2-3 napot, vagy 4-5 napot, esetleg két hét kihagyással stb. Ez volt az alapításnál az alap tézis, hogy kihasználják ezt a lehetőséget, hogy rugalmas foglalkoztatást biztosítsanak a nyugdíjasok részére, hisz felmérések is azt bizonyítják, hogy szükség van rájuk a munkaerőpiacon, illetve nekik is van hajlandóságuk arra, hogy dolgozzanak.

A tapasztalataik azt mutatják, hogy a mezsgye és a közös nevező az, ami nagyon vékony és meg kell keresni minden nyugdíjasnak a megfelelő helyet, hiszen sokan ugyanabban a munkakörben szeretnének dolgozni, mint amiből elmentek nyugdíjba.

Volt már arra példa, hogy felkereste őket nyugdíjas könyvelő, hogy szövetkezet keretében szeretne dolgozni és erre azt a választ kellett adniuk, hogy sajnos ilyen munkára nincs felkérésük, mert azokat az igényeket tudják csak kielégíteni, amire van felkérésük. Ilyen esetben felsorolják, hogy milyen munkalehetőségek vannak jelenleg a szövetkezet keretében, amik általában hiányszakmák szoktak lenni.

Próbálnak olyan munkákat szervezni a nyugdíjasoknak, amelyek rugalmasan végezhetőek.

Nyugdíjas szövetkezet tagjai azok lehetnek, akik saját öregségi nyugdíjban részesülnek, akik betöltötték már a 65. életévüket és korábban nem rokkantsági nyugdíjat kaptak, mert az ő esetükben nem lép át automatikusan öregségi nyugdíjba a rokkantsági státusz, ha betöltésre került a 65. év. A nyugdíj előtti ellátásban részesülők, mint például katonák, tűzoltók, rendőrök szintén nem öregségi nyugdíjat kapnak, hanem ellátást.

Kétféle nyugdíjas van összeségében, az, aki elérte a 65. életévét, valamint azok a nők, akik 40 évet már ledolgoztak.

2017. szeptember 1-én nyitották meg kapuikat, nyugdíjas szövetkezetként ugye a piacon a legkedvezőbb adózással, ami azért lehetséges, mert szövetkezetként tagi megállapodással léptetik be a tagokat, ami azt jelenti, hogy a munkavállaló nincs kötelezve arra, hogy ő mennyit szeretne dolgozni, hanem egyeztetnek arról, hogy mikor szeretne jönni. Nincs kötelezettség, így nincs kereseti korlát sem.

Egy dunántúli partnerük a nyugdíjas munkavállalók részére a 12 órás műszak helyett 6 órás rendet alakított ki,

valamint ülőalkalmatosságot is elhelyezett a gyártósor mellé, hogy az idősebb dolgozók is problémamentesen tudjanak dolgozni.

Ha a munkáltató tud reagálni a piaci igényekre és arra, hogy az üres pozíciókat feltöltse nyugdíjossal, akkor a munkáltató és a nyugdíjas is nyer.

A nyugdíjasnak nincs kereseti korlátja, nincs kötelezettsége, akkor megy dolgozni, amikor akar, akár folyamatos akár időszakos jelleggel, és a partnernek is jó mert folyamatosan tud kérni munkaerőt, amihez tud alkalmazkodni.

Olyan munkára tudja a munkáltató alkalmazni őket, amit könnyen meg lehet tanulni, nem szakemberekre kell gondolni elsősorban, de sok esetben előfordul, hogy a nyugdíjas kollégát a cég szeretné tovább foglalkoztatni, hiszen nagy tapasztalattal rendelkezik vagy esetleg visszahívják azzal a céllal, hogy az új kollégákat akár heti pár órában oktassa, tanítsa be a gépek használatára, a munkáltató pedig kap egy olyan személyt, aki integrálja az új munkavállalókat.

Fő céljuk, hogy rugalmas és kedvező anyagi keretek között teremtsék meg a munkalehetőséget a nyugdíjasok számára, akik aktívan munkát vállalhatnak, kedvező adózási feltételek mellett.

2017 óta sok munkáltatót tájékoztattak már arról, hogy miért is érdemes nyugdíjas munkavállalókat foglalkoztatni. Sokkal költséghatékonyabb az, ha saját nyugdíjas foglalkoztatottját szövetkezet keretében foglalkoztatja tovább a cég. Erre több összehasonlítást is végeztek, hogy ugyanannyi munkaóra után ugyanannyi bért kaphat egy nyugdíjas, viszont a munkáltató sokkal kevesebb adót fizet utána, 29 % helyett nyugdíjas szövetkezet keretében mindez 15 %-ra csökken, így akár az itt megspórolt összegeket más helyre tudja egy adott munkáltató investálni.

Szeretnék a nyugdíjas szövetkezet kultúráját is megteremteni, hiszen, ha elhangzik a Meló-diák szó, szinte mindenki számára ismerősen cseng, mivel 35 éve létezik, a Keleti Szomszédok nyugdíjas szövetkezet pedig csak 1,5 éve.

#### Amit nyújthatnak a szövetkezet tagjainak:

- tájékoztatják őket az aktuális munkalehetőségekről, személyesen és online módon;
- garantálják, hogy minimálbér alatt sohasem kapnak bért, sőt az a tendencia mutatkozik, hogy magasabb ennél a bérük. Ha az ideai szakképzetlen minimálbért nézzük, ami 794 Ft/ óra, akkor ahhoz képest jónak számít a 850 és 900 Ft/ órabér, ami nem ritka a piacon.

Vannak olyan partnereik, akik a diák foglalkoztatást is kipróbálták, de vannak olyan területeik, ahol változott a tendencia és egy-egy helyen már szívesebben foglalkoztatják a nyugdíjasokat, akik örömmel elvégzik azt a munkát, amit esetleg egy fiatal nem készséggel tesz meg, valamint a közösség miatt vállal sok nyugdíjas munkát. Szervezőik hetente egyeztetnek velük, kint a munkáltatónál is találkoznak velük.

Szövetkezetüket a Polgári törvénykönyv és Szövetkezeti törvény szabályozza.

Az átlag nyugdíj 120 ezer forint között mozog, ami mellé akár heti 2-3 nap munkával egy nettó 60-70 ezer forintos jövedelmet tud tenni nyugdíjkiegészítésként, ami egy nagyon pozitív dolog lehet egy nyugdíjas számára, amellyel esetleg a gyerekeit is támogathatja.

#### A szövetkezetbe történő belépés folyamata:

- munkára jelentkezést,
- munka kiajánlása,
- munkavégzés helyszínének megmutatása, ami nagyon fontos, a munkavállaló integrálása miatt,

- majd, ha elfogadta a munkát, akkor belép a szövetkezetbe,
- munkába állás,
- folyamatos egyeztetés a beosztásról.

A munkavégzés idejének beosztását tekintve van olyan hely, ahol hetente kell egyeztetni a munkavállalóval, valahol pedig egy hónapra előre le tudja adni. Amennyiben valami közbejön a foglalkoztatni kívánt nyugdíjasnak ő tájékoztatja a projektvezetőt, aki átszervezi a munkát.

#### A szövetkezetbe lépés feltételei:

- adószám, taj szám, bankszámlaszám rendelkezésre állása,
- szövetkezeti tagként 1000 Ft-os részjegy megvásárlása
- részvétel alkalmassági vizsgálaton
- havi fix 500 Ft-os levonás a bérszámfejtési költségekre, amelynek díja független az adott hónapban ledolgozott munkanapok számától.

#### Mekkora fizetésre lehet számítani?

A tevékenység kedvező 15%-os adózás alá tartozik. A bér összege nem lehet alacsonyabb a mindenkori minimálbér összegénél – a jelenleg megkereshető bér már most is meghaladja a minimálbér szintjét –, mértéke egyenesen arányos a ledolgozott munkaórák számával.

A közszférából öregségi nyugdíjba vonulókra nem vonatkozik a 18x-os béorkorlát, akár több százezer Forintot is meg lehet keresni, a fizetéseket minden hónap 10-ig bankszámlára utalja a szövetkezet.

#### Miért jó a nyugdíjas szövetkezethez tartozni?

Jelenleg a legkedvezőbb adózású fizetést tudja nyújtani. A nyugdíjas szervezet jövőbeli működése szempontjából fontos tény, hogy rugalmas foglalkoztatást, munkaidő beosztást tesz lehetővé. Az a nyugdíjas, aki szeretne nyugdíjasként dolgozni, akkor szeretne munkát végezni, amikor számára a legmegfelelőbb, nem fog heti 40 órás munkavégzést vállalni, nem szeretne kötött munkaidőben dolgozni.

A nyugdíjas szövetkezet egy törvényes munkavállalási formát biztosít.

A Keleti Szomszédok Nyugdíjas Szövetkezet iskolaszövetkezeti múltját is figyelembe véve évtizedes tapasztalattal rendelkezik a foglalkoztatás területén. A Szövetkezet odafigyel a szövetkezeti tagok egészségére, az üzemorvosi látogatáson jelzik számukra, amennyiben változás következik be az egészségi állapotában azt közölik.

A Szövetkezetben személyes kapcsolattartás működik és közös döntéshozatal, a nyugdíjas egy szövetkezeti javaslatot kap milyen foglalkoztatásra lehet alkalmas.

A partnerszámok tendenciáját vizsgálva a Szövetkezet tavaly szeptemberi nyitásakor az első hónapokban 2-3 megbízóval rendelkeztek, jelenleg a keleti régióban 50 feletti a megbízószám (Hajdú-Szabolcs-Borsod megye).

Tagságuk több mint 1000 fővel bír, ebből a novemberi hónapban is több mint 500 főnek volt bér számfejtve, ez a szám változhat, az állandó megbízások mellett pl. a feldolgozóiparban időszakos jelleggel leginkább a nyári hónapokban jelentkezik munkaerőigény.

A Szövetkezetet a nyugdíjasok megbízhatónak cégként ismerik, minden megyében rendelkeznek irodával.

Mennyire költséghatékony ez a foglalkoztatási forma egy cégnek?

A megbízók részére a szolgáltatásról egy költség számla kerül kiállításra, valamint a szövetkezeten keresztül foglalkoztatottak a rehabilitációs létszámba nem számítanak be.

A Szövetkezet számításai alapján egy 80-100 fős cégnél már 10 nyugdíjas szövetkezeten keresztül történő foglalkoztatása esetén is költséghatékonyabb a cég működése, mintha a cég saját állományában lennének.

Az irodájuk elérhető a Korzó Bevásárlóközpontban a Nagy Imre tér 1. szám alatt, és 8-tól 17-ig várja az érdeklődőket.

Bármilyen szegmensbe tud a Szövetkezet megbízást teljesíteni, ha van rá igény, példaként a Mc Donald's-al és a Jász-Plasztikkal történő együttműködés került kiemelésre.

A nyugdíjas szívesen megy dolgozni, ha sikerül megtalálni a helyét. Míg az iskolaszövetkezetben már mutatkozik, hogy a mostani diákoknak más a hozzáállása, a nyugdíjasok még abban a rendszerben szocializálódtak, aminek eredményeként sokkal megbízhatóbbak és nem szívesen mondják le a munkát, inkább alkalmazkodnak.

A tevékenységük fordított áfás, azon cégeknek éri meg igénybe venni, akik el tudják ezt számolni, az áfát a megrendelő fizeti. A megbízók számára a köztük lévő szerződés kötelezettséggel nem bír, nincs elvárt megrendelés, lehet akár olyan hónap vagy időszak is, amikor nem igényli nyugdíjasok foglalkoztatását a partner. Az ellátandó feladathoz egy teljesítési csoport kerül kialakításra, inkább több fő kerül betanításra akiből biztosítható folyamatosan az igényelt munkaerő.

Nyíregyházán körülbelül 150-200 tagja van a Szövetkezetnek, ebből aktívan dolgozik körülbelül 100-120 fő.