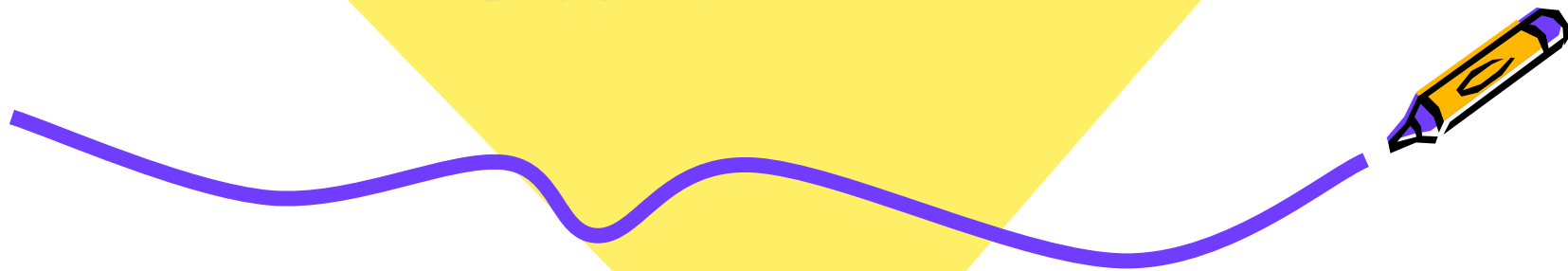


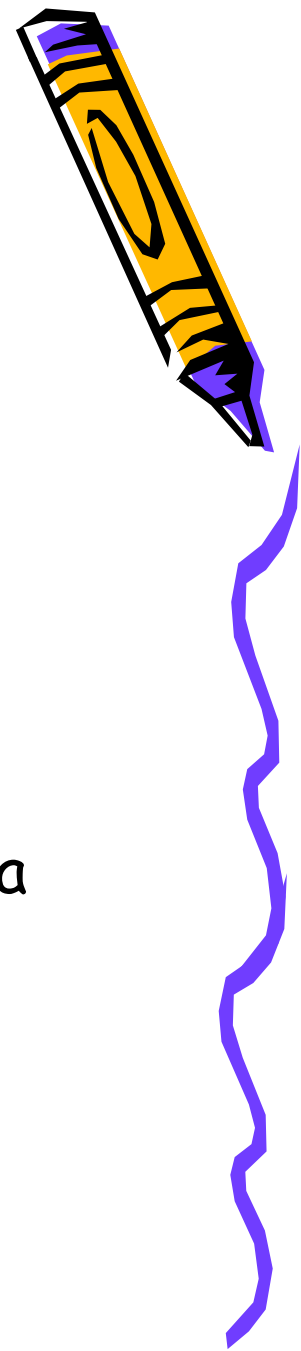
Munkaerő-piaci javaslatok  
Nyíregyháza Megyei Jogú Város  
Önkormányzata Ifjúsági  
Konceptiójának tükrében

Dr. Krizsai Anita



# Előzmények

- Nyíregyháza Megyei Jogú Város Ifjúsági Konceptiójának elkészítését megelőzően
- 2015-ben létrejött az **Ifjúsági Kerekasztal**, újjászerveződött a Nyíregyházi **Kábítószer Egyeztető Fórum (NYÍR-KEF)**.
- 2015. június és szeptember között sor került **Nyíregyháza Ifjúsága 2015** című kutatásra a Debreceni Egyetem Egészségügyi Kar együttműködésében.



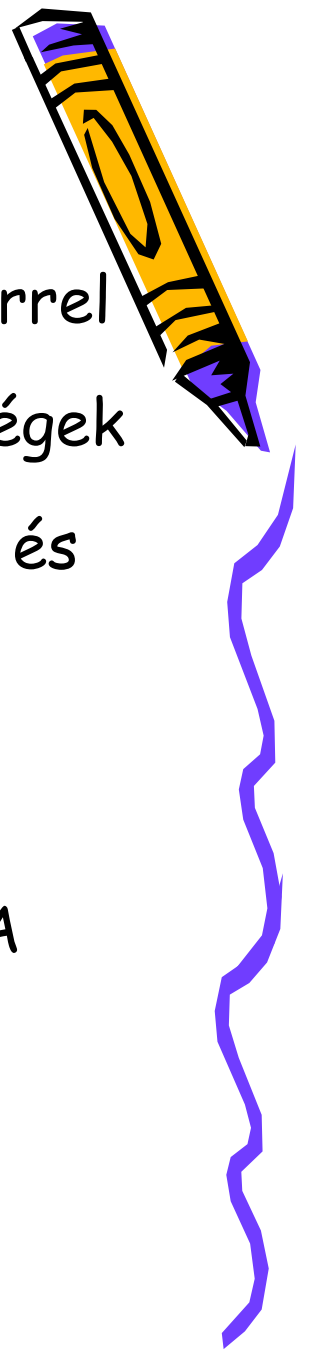
# Demográfiai mutatók



- 2017. január 01-jén
- a 0-14 éves korú gyermekek száma 17 802 fő, több mint 2015. évben, amikor a gyermekkorúak száma 17 362 főre volt tehető.
- A városban 6 799 fő a 15-19 év és 13 730 fő a 20-29 év közöttiek száma. **A lakosság 32,56 %-a gyermek vagy fiatalkorú.** A 30-59 évesek (50 790 fő) aránya 43,1 %, míg az idősebbek aránya (60 év felett) 24,2 %.
- **A gyermeknépesség eltartottsági rátája** - a gyermekkorú népességnek (0-14 évesek) az aktív korú (15-64 évesek) népességhez viszonyított aránya - Nyíregyházán 22,1 %, mely nem mutat jelentős eltérést az országos (21,7 %), a regionális (22,6%) és a megye (23,3 %) adataihoz viszonyítva sem.



# A kutatásról



- A kutatásban fókuszcsoportos interjú módszerrel nyolc csoportot kérdeztünk meg az ifjúság helyzetéről (pedagógusok, szülők, helyi nagy cégek vezetői, ifjúságsegítéssel foglalkozó szakemberek, 15 - 18 év közötti szakiskolások és középiskolások, valamint 19 - 29 év közötti fiatalok, akik tanulmányaikat nem városunkban folytatják, illetve azon fiatalok, akik már nem folytatnak tanulmányokat).
- Kérdőíves módszerrel két korcsoportot vizsgáltunk, a 15-18 illetve a 19-29 éveseket. A két korosztályból összesen 733 főt értünk el.



# A kutatás eredményei



- A kutatás adatai egy rendkívül **gyermek centrikus és házasságpárti** helyi fiatal társadalom jelenlétéről árulkodnak.
- A többség a kétgyermekes családmódellet preferálja. A második legtöbbek által ideálisnak tartott gyermekszám a három, majd harmadikként az egy gyermekben gondolkodók következnek.
- Leginkább a közép- és a felsőfokú képzésben, illetve a kettő közötti átmenet időszakában történt változás.
- Az életutat kisebb-nagyobb szünetek, sokasodó képzések, munkavállalás, külföldi tapasztalatszerzés jellemzi, amely néhol változtatva, néhol párhuzamosan jelenik meg a fiatalok életében.



# Továbbtanulási szándékok



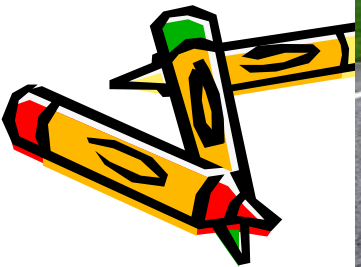
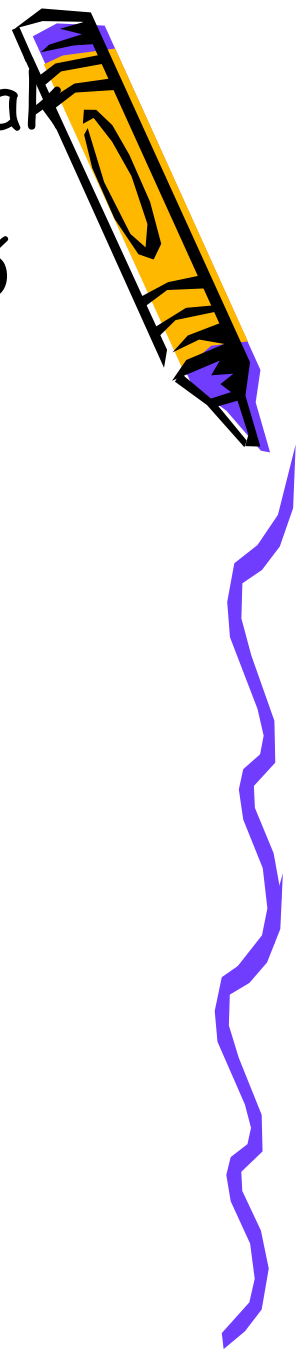
- A nyíregyházi fiatalok 67,8 %-a szeretne továbbtanulni, amely meghaladja az országos átlagot (31 %), mind Hajdú-Bihar megye viszonyszámát (40 %).
- A 15-18 éves korcsoport nagyobb arányban vallja magáról, hogy szeretne a jövőben továbbtanulni, mint a 19-29 éves korosztály.



Országos átlagban a fiatalok 60%-a, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az ifjúság 52%-a rendelkezik **idegen nyelv** ismerettel. Nyíregyháza városában ez az arány még kedvezőbb: a 15-18 éves korcsoport 85,8%-a, a 19-29 éves korosztály 61,9%-a beszél valamilyen szinten idegen nyelvet.

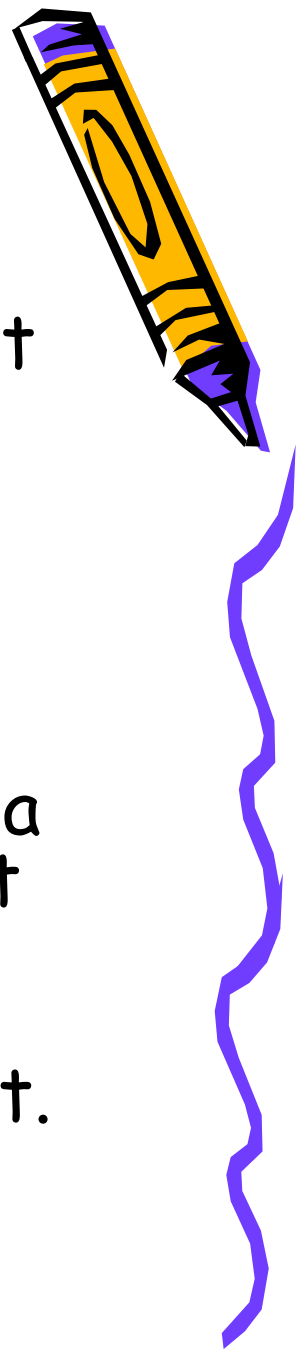


- A 15-18 éves korosztály tagjai nyitottabban a változásra, természetesnek tekintik az idegen nyelv tanulását, a külföldön történő továbbtanulást, munkavégzést. Az sem idegen tőlük, hogy elköltözzenek más településre, legyen az országon belül vagy azon kívül.





- A városi fiatalok mintegy 70%-a nem tagja semmiféle szerveződésnek. Az országos kutatás szerint a fiatalok a sport egyesületekben mutatnak számottevő aktivitást, ezt követi a diákszervezeti tagság, majd a szabadidős aktivitást nyújtó szervezetekben való részvétel.
- A 15 - 18 éves korosztály mintegy harmada a baráti, haveri kapcsolatok jelentőségét hangsúlyozta, s ebben látta a város legfontosabb vonzerejét. A 19-29 év közöttieknél ez az arány a felére csökkent.



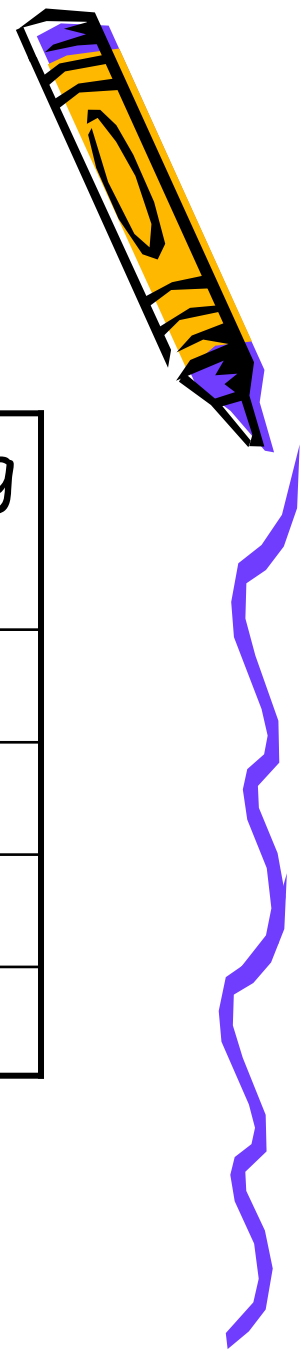
# A munkanélküliség korcsoportok szerinti alakulása a 15-74 évesek körében, 2018. április-június



- A 15-74 éves férfiak körében a munkanélküliek száma 12 ezer fővel, 88 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk pedig 0,5 százalékponttal, 3,5%-ra mérséklődött.
- **A 15-24 évesek munkanélkülisége is mérséklődött, számuk 6 ezer fővel, 31 ezerre, míg munkanélküliségi rátájuk 1,5 százalékponttal, 9,5%-ra csökkent. A munkanélküliek közel ötöde ebből a korcsoportból került ki.**
- A 25-54 évesek, azaz az ún. legjobb munkavállalási korúak és az 55-74 évesek munkanélküliségi rátája 0,4 százalékponttal, 3,3%-ra, illetve 1,5 százalékponttal, 2,1%-ra mérséklődött.



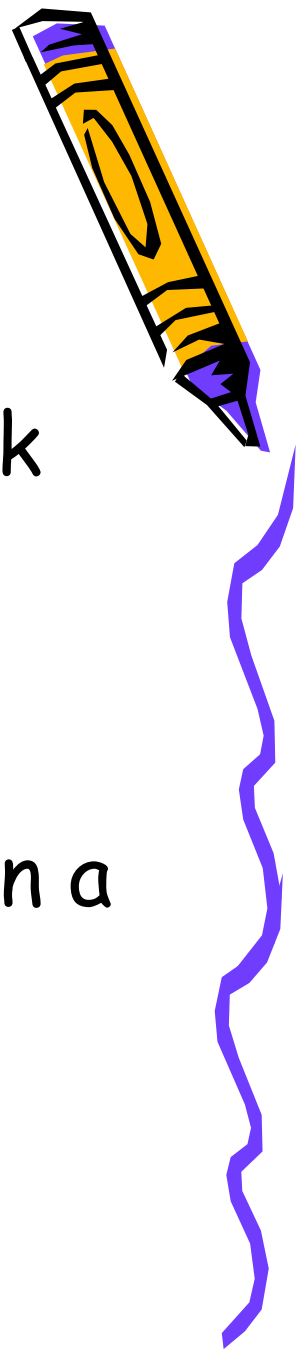
A munkanélküliség korcsoportok szerinti alakulása  
a 15-74 évesek körében,  
2018. április-június



Korcsoport †	Létszám ezer fő	Munkanélküliség i ráta
15-24	31,1	9,5
25-54	117,7	3,3
55-74	16,3	2,1
Összesen	165,1	3,6



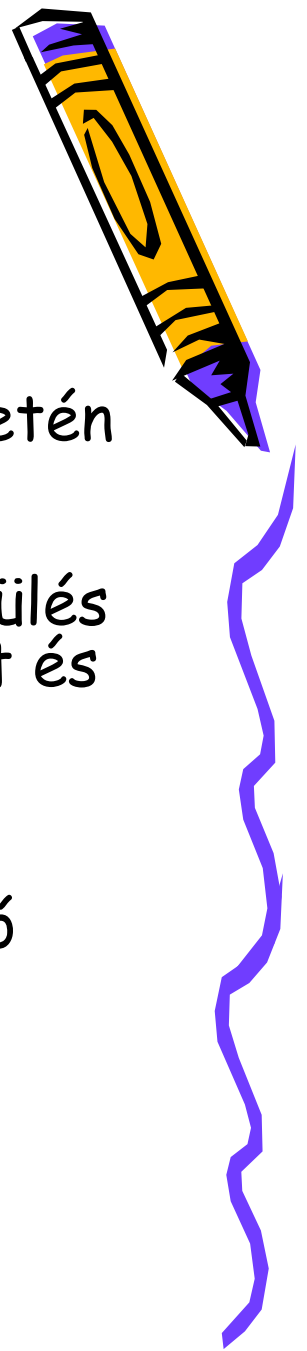
Az iskola befejezése és az első munkahely betöltése között idő kiemelt fontosságú a munkaerő-piaci elemzések során.



- Az országos átlag alapján a fiatalok átlagosan közel két évet töltenek munkanélküli státuszban az iskola elhagyása után.
- Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a fiatalok 53 %-a tud elhelyezkedni ezen időtávon belül.



# A koncepció célja

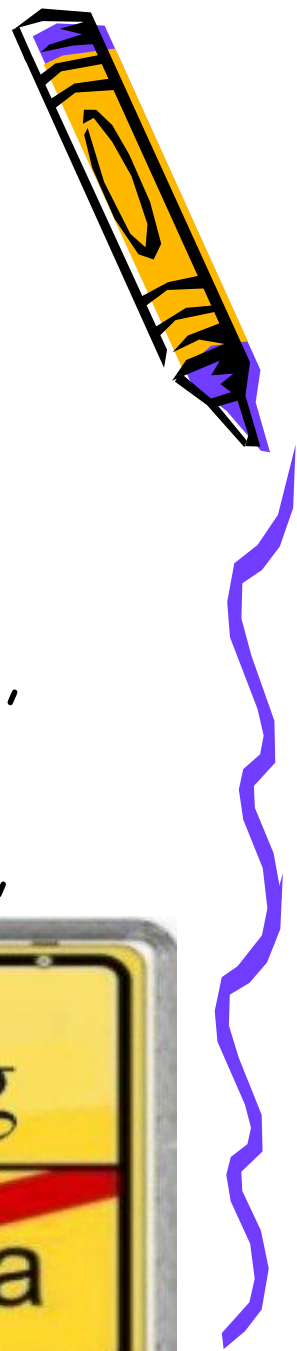


- Az önkormányzat feladata, hogy a város területén működő, az ifjúsággal foglalkozó intézmények, civil szervezetek, egyházak, szakemberek tevékenységének összehangolásával és a település fiataljainak bevonásával olyan szolgáltatásokat és fejlesztéseket valósítson meg, mely a fiatalok életminőségét javítja.
- A nyíregyházi ifjúságkutatás és az ifjúsági koncepció célcsoportjaként a városban dolgozó ifjúsági szakemberekkel együtt a 15-29 éves korosztályt jelöltük meg.

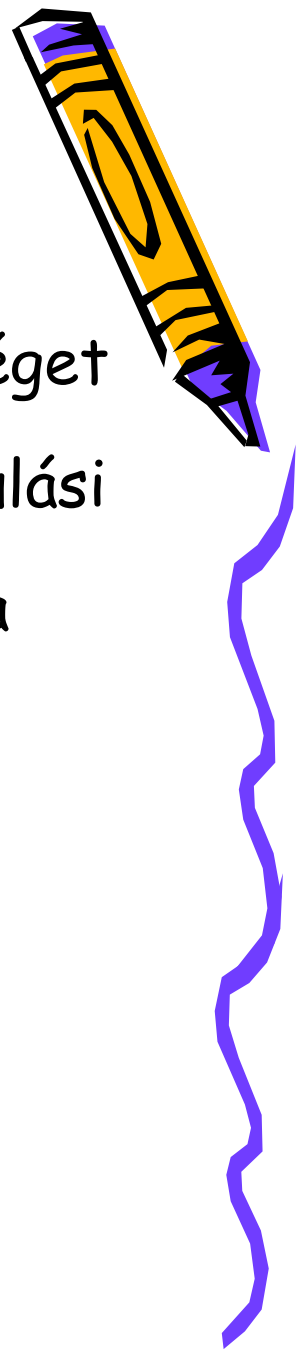


# Fiatalok városa

- A szülői fészekből való kirepülés, saját otthon teremtése önerőből, családi segítséggel keveseknek sikerülhet. Szükséges, hogy az állami lakásépítési-és vásárlási támogatások mellett az önkormányzat is segítse a fiatalok letelepedését a városban.
- A fiatalok lakhatási problémáinak csökkentése, a családalapítás segítése a lakhatás színvonalának emelésével (lakbér támogatás, gyermekek napközbeni ellátásának biztosítása, lakásállomány javítása).



# Élethosszig tartó tanulás



- A tanulási szándékokat és a tanulás szintjét, területét illetően kapott eredmények lehetőséget adnak a térség köz-és felsőoktatási, valamint szakképzési intézményeinek arra, hogy a „tanulási keresletet” prognosztizálják - ez fontos az intézmények működése, és a képzési struktúra szempontjából.
- Az élethosszig tartó tanulás igényeinek kialakítása, helyi szintű feltételeinek megteremtése. A településen működő iskolarendszerű képzések fenntartható működésének támogatása.



# „Nyíregyháza haza vár!”



- Az ifjú korosztály elvándorlási hajlama, a fiatalabbak mobilitás iránti fogékonysága. A korosztály kilátástalannak tartja a helyi munkaerő-piaci viszonyokat.
- Ugyanakkor a foglalkoztatók szerint a fiatalok nem rendelkeznek reális képpel a munkaerőpiac kihívásairól és nem rendelkeznek szükséges tudásokkal, készségekkel (pl. idegen nyelvi, gyakorlati, stb.) sem.
- A fiatal munkavállalók foglalkoztatási problémáinak csökkentése, tudatos karrier és pályatervezés segítése, munkavállalási kompetenciák erősítése.





# A kutatásba bevont munkáltatók és HR szakemberek véleménye

- A nyelvtudás hiánya vagy passzivitása. Nehéz, használható, aktív nyelvismerettel rendelkező munkaerőt találni.
- Nem gyakorlatorientáltak a képzések, a fiatalok tudása tankönyv ízű, illetve több olyan szak is van, amelyekre nincs szüksége a munkaerő-piacnak.
- Szükséges az egyes kompetenciák fejlesztése, amelyek kiegészítenék az iskolában tanultakat, és segítenék a fiatalokat abban, hogy felkészültebben induljanak el a továbbtanulás, álláskeresés és a munkavállalás útján.
- Egyeztető fórumokat kell szervezni az önkormányzat, a cégek képviselői, a szakképző és felsőoktatási intézmények vezetőinek részvételével.

Munkaerő-igény felmérés a cégek körében, amelyhez hangolni lehetne a képzéseket.

- További gyárak ideletelepülésének támogatása.



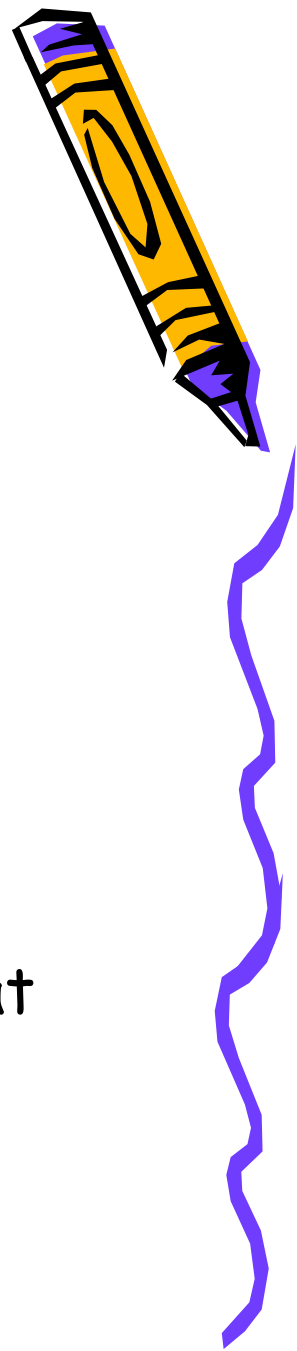
# Ifjúsági Kerekasztal



- Ifjúsági Kerekasztal - „Kerülj képbe” munkacsoport tapasztalatai (8 célterület, 16 meghívott szakember, 8 találkozó)
- Munkahely, munkaerő-piac:
  - - pályaorientációs tanácsadások, szolgáltatások biztosítása,
  - - gyakornoki, önkéntes programok megvalósulásának ösztönzése,
  - - "IKSZELJ" program elindítása,
  - - fiatalok vállalkozóvá válásának segítése,
  - - foglalkoztatási fórum kialakítása.



# Ifjúsági kerekasztal



- A fiatalok javaslatai:
  - - pályaválasztási tanácsadó csapat kialakítása, felkeresés,
  - - nem tudnak a lehetőségekről, hiányos felvilágosítás,
  - - vállalkozói szemlélet kialakítása, vállalkozóvá válás folyamatának megismerése,
  - - Hazavár Központ - egy központi hely, ahol minden infó megtalálható,
  - - cégekkel együttműködni, hogy helyi fiatalokat vegyenek fel,
  - - pályaválasztás segítése.

