

## Emlékeztető

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata a TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 azonosítószámú „Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum” című projekt Goodworks rendezvényen elhangzottokról

### Rendezvény információk

- **helyszíne:** Nyíregyháza Szakképzési Centrum  
4400 Nyíregyháza, Dugonics u. 10-12
- **időpontja:** 2017. október 5., csütörtök, 9.00 – 11.00
- **témája:** Goodworks rendezvény
- **tematika:**

- I. Köszöntő  
Dr. Kovács Ferenc polgármester, Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata
- II. Konzultáció
- III. Javaslatok összefoglalása, további lépések

### Köszöntő

#### **Dr. Kovács Ferenc – Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata**

Polgármester úr köszöntőjét követően elmondta, hogy Nyíregyháza város abból a szempontból előnyös helyzetben van, hogy sok vidékről érkező munkavállaló telepszik le a városban, viszont a nyíregyházi fiatalok nagy része elhagyja a várost. A Paktum projekt egyik fő célja, hogy ezek a tehetséges, jól képzett fiatalok ne másik városban telepedjenek le, hanem itt maradjanak Nyíregyházán. A munkáltatók érdeke is, hogy a fiatalok itt maradjanak.

Nyíregyháza foglalkoztatói több alkalommal is találkoznak. Két rendezvény sorozat is elindult az elmúlt két évben Nyíregyházán az egyik a nagy cégek, nagy foglalkoztatók találkozója, a másik a kis- és közepes vállalkozások - Vállalkozók Nyíregyházáért Egyesület - rendezvényei. A nagyfoglalkoztatók egyik rendezvényén már képviseltette magát a Nyíregyházi Szakképzési Centrum.

A legfontosabb feladat összekapcsolni a munkáltatókat a képző intézményekkel, minden érintettet bevonva – Kormányhivatal, Nyíregyháza MJV Önkormányzata, Iparkamara. Ez a gyerekek számára is nagyon lényeges, hiszen mindenki kötődik ahhoz a városhoz, ahol felnőtt és tanult, szeretne ott maradni és ott dolgozni.

## Konzultáció

### **Puskás Ildikó – Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata**

Múlt héten került megrendezésre a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projekt negyedéves partnerségi rendezvénye, a Foglalkoztatási Fórum ülés, ahol a 32 tagú paktumszervezet képviselői voltak jelen. Elhangzott, hogy az induló képzésekről és az igénybe vehető támogatásokról érdemes lenne hírlevél szolgáltatást bevezetni. Örömmel vennék a cégek, ha a gumiiipari szakképzés újra indulna a városban. A nagyvállalatok részéről felmerült, hogy nagyobb flexibilitásra lenne szükség a szakképzési oldalon - leginkább a képzés idejére és tartalmára vonatkozóan. Kiemelték továbbá a gyakorlatorientáltság fontosságát, valamint azt is jelezték, hogy az álláskeresőknél sok esetben kompetencia és motiváltságbeli hiányosságok tapasztalhatók.

### **Dr. Kovács Ferenc – Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata**

Nyíregyházán két hagyományosan nagy klaszter van a gumi-, és az élelmiszeripar. Kitorrészi pont lehet ezeken kívül a turisztika is, csak Sóstón 39 millió eurós, majdnem 13 milliárd forintos fejlesztés indult. A vendéglátás és turizmus szakembereinek városban tartása is fontos lenne. A beruházások eredményeként 1000 új munkahely jön létre a vendéglátásban.

### **Gurbánné Papp Mária – Nyíregyházi Szakképzési Centrum**

A legutóbbi Foglalkoztatási Fórum rendezvényen több előadás is elhangzott, a Kormányhivatal képviseletében dr. Rezsőfi István főosztályvezető úr bemutatta a kormányhivatal szerepét a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projektben, bemutatásra került továbbá a Nyíregyházi Szakképzési Centrum és a Nyíregyházi Egyetem helyzetképe. Mivel azokat a kérdéseket, hogy hogyan lehetne erősíteni az oktatási intézmények és a vállalati szféra közötti kapcsolatokat?, illetve Hogyan tudnák a cégek segíteni, hogy a diákok jobban megismerjék a munkaerőpiaci elvárásokat, lehetőségeket? a legutóbbi rendezvényen időhiány miatt nem volt lehetőség megvitatni, a kérdések megválaszolását jelen goodworks rendezvény céljával tűztük ki. A szakközépiskolák intézményi vezetői is meghívásra kerültek a goodworks rendezvényre, hogy az információáramlás gyorsabb legyen, egy kötetlen beszélgetés keretében.

Az előadásokon általában mindig fókuszban van az, hogy melyek azok az együttműködési lehetőségek, amelyeket erősíteni lehet a nagyvállalatokkal. Talán a legfontosabb a munkaerőpiaci feltérképezés, hogy a valódi igényeknek megfelelő képzések indulhassanak el. Ezzel kapcsolatosan várnak visszajelzéseket, ezen dolgozzanak együtt a nagyvállalatokkal, hogy hogyan tudják ezt pontosítani. A legutóbbi rendezvényen átadott tájékoztatóanyagban a résztvevők láthatták, hogy a Szakképzési Centrum milyen képzéseket tud iskolarendszerben, illetve felnőttképzésben biztosítani. Fontosnak bizonyul az is, hogy időben jelezzék az igényeket a képzések indítása előtt, hogy a Szakképzési Centrum továbbíthassa azokat a megfelelő helyre. Fontos továbbá a gyakorlati képzés, tanulói szerződések, együttműködési megállapodások, közösen kell tenni azért, hogy vonzóvá váljon a szakképzés. Partnerek abban is, hogy már képesítéssel rendelkező munkavállalók részére indítsanak továbbképzéseket. A nagyvállalatok és kis- és középvállalkozások munkavállalóit is szívesen látja a Szakképzési Centrum óraadóként. A megkötött tanulói szerződések nagy részét a KKV szektor birtokolja. Azt szeretnék, ha minél több tanuló cégeknél töltené a gyakorlatot és ott szerezne meg a

mindennapi munka során azt a tudást, amit a gyakorlati képzés keretein belül el kell sajátítania. A nagyvállalatokkal egyelőre kevés tanulói szerződés van. A Szakképzési Centrum mindenben hajlandó nyitni, céljuk, hogy a helyi munkaerőpiac igényeit szolgálják és annak megfelelően képezzenek. Nyíregyháza dinamikusan fejlődik, sok nagyvállalat telepszik le a városban, melyek igényeit szeretnék kiszolgálni.

#### **Gazda Sándor Mihály – Nyíregyházi SZC Inczedy György Szakgimnáziuma**

Az együttműködés alapja a jó információáramlás. A hírlevél mellett az egyutas kommunikáció megteremtése érdekében a Szakképzési Centrumban érdemes kijelölni olyan dolgozót, aki segítené a kommunikációt az iskolák és a vállalatok személyzeti osztályának munkatársai között.

Javasolta, hogy év elején a vállalkozásoknak, vállaltoknak a centrum munkatársa küldje el, hogy az iskolákban milyen szakmában, hány gyerek végez, akik június-augusztusban - a továbbtanulók kivételével - ki is lépnek a munkaerőpiacra. Így konkrét információja lenne a nagyvállalatoknak a végzett szakmunkásokról, emellett az év eleji adatokból a nagyvállalatok rálátnak a képzési szervezetre, és hosszútávú igényeket is meg tudnak fogalmazni. A kisvállalkozásokkal szemben a nagyvállalatok könnyebben tudnak 4-6 év távlatában gondolkodni.

#### **Pivonka Szilvia – Nyíregyházi SZC Wesselényi Miklós Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma**

A konkrét beiskolázási terveiket általában továbbítani szokták. Tavaly az Iparkamaránál már tartottak egy megbeszélést, amit a Magyar Gumiipari Szövetség kezdeményezett, ahol a gumiipar részéről a ContiTech Kft., a Vibracoustic Kft., és a Hübner-H Kft. képviselői is jelen voltak. Kaptak a Gumiipari Szövetségtől konkrét megkeresést is arra vonatkozóan, hogy amennyiben el tudják indítani a gumiipari képzést, akkor az ott végzett tanulóknak a későbbiekben nagy valószínűséggel elhelyezkedési lehetőséget is biztosítanak. Ezt a levelet ők továbbították is. Októbertől újra kezdik a tárgyalást ez ügyben. Szeretné megerősíteni, hogy elindulnak ebben az irányban, hiszen a Taurusnak néhány évvel ezelőtt már képeztek gumiipari szakembereket. Elmondta, hogy a nyíregyházi álláshirdetések közül egyedül a Hübner-H Kft. álláshirdetésében látta megjelölve, hogy előnyt jelent, ha a pályázó rendelkezik gumiipari végzettséggel. Ha a többi munkaadó is feltüntetné hirdetéseiben, a szülők ebbe az irányba terelnék a gyermekeiket, így javasolná számukra a megjelenítést.

#### **Gurbánné Papp Mária – Nyíregyházi Szakképzési Centrum**

Azt javasolta, hogy amennyiben vannak változtatási igények a vállalatok részéről, akkor azt jelezzék. A kormányzat várja a javaslatokat. Ha ágazati probléma adódik, akkor az Iparkamarával együtt továbbítják az illetékes helyre. Visszatérő probléma, hogy kvalifikált, szakmai nyelvismerettel és szakmai tudással rendelkező végzősöket várnak a vállalatok, a szakképzésbe felvételizők között viszont nem mindig a legjobb képességű fiatalok jelentkeznek.

#### **Dr. Kovács Ferenc – Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata**

A múlt héten is felmerült a gumiipari szakképzés a fórumon. Amennyiben változást kell eszközölni ezen a téren, akkor el kell indítani a folyamatot. A két oldalnak együtt kell kidolgoznia. Ha az érintettek változást szeretnének

eszközölni, akkor mielőbb el kell kezdeni annak indítványozását. Ha a múltban már korábban működött ez a képzési forma, a jövőben is működnie kell.

**Pivonka Szilvia – Nyíregyházi SZC Wesselényi Miklós Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma**

Tavaly odáig jutottak a cégekkel és a Gumiipari Szövetséggel, hogy konkrétan áttekintették már a kerettanterveket is. Dilemma volt, hogy szakközépiskolában, vagy szakgimnáziumban induljon a képzés. Arra jutottak, hogy megpróbálják mind a kettőt. Probléma, hogy az ipari gumitermék előállító alapvetően a szegedi Contitech Kft. igényeihez lett kialakítva. Több olyan gép, berendezés, eszköz szükséges, ami Nyíregyházán és környékén egyetlen cégnél sem található meg. Ilyen szempontból mindenképpen módosítani kellene a szakmai kerettantervet, ezt a Szakképzési Centrum már jelezte a Nemzetgazdasági Minisztérium felé.

**Gurbánné Papp Mária – Nyíregyházi Szakképzési Centrum**

Többféle lehetőség is van. Akár a cégek is kivihetik a tanulókat a minősített laborjaikba. Kisvállalkozásoknál van már erre példa, nagyvállalatnál még nem. Így elvben nem kellene nagy beruházás az iskolákban. A főosztálynak azt továbbította, hogy a gumiiipar területén is létre kellene hozni ezt, módosítva a kerettantervet, a cégek speciális igényeit is kezelve. Az oktatás szakiskolai képzésbe illesztése viszonylag egyszerű, emellett el kellene indítani egy vegyipari képzést a szakgimnáziumban. Két veszélye van ennek; a Wesselényibe tavaly nem jelentkeztek elegenden, illetve a diákok nagy részét a debreceni iskolák felszívják. Szívesen fogadják, ha a vállalatok a tanulók kiválasztásába is befolyhatnak.

**Dr. Kovács Ferenc – Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata**

A gumiiipari cégeknek kell nyilatkozni, hány emberre és milyen munkakörben lenne szükségük. A cégek hosszútávú szakember-ellátása a cél, minél gyorsabban el kell indítani a folyamatot. A másik feladat a marketing, kommunikálni, bemutatni a lehetőséget a városban.

**Szedlák Dóra – ContiTech Magyarország Kft.**

Szakképzett munkaerőből biztosan hiány van, hegesztő, lakatos, villamos-gépész végzettségű emberekre lenne szükség. Az operátori munkakört - amit szakképzetlennek minősítenek, mivel nincs gumiiipari szakképzés - a dolgozók el tudják látni a cégen belül végzett felmérésük alapján. A szakképesítés a munka minőségén javítana és lehet, hogy nem is lenne szükség nagyszámú munkaerőre, mert a tudás helyettesíthetné a munkaerőt. Ezért jó a kezdeményezés, ami elindul a Magyar Gumiipari Szövetséggel, több cégnél is folyik az igényfelmérés a gumiiipari szakképzés kapcsán, hogy hány főre és mire lenne szükség kerettantervben.

**Gurbánné Papp Mária – Nyíregyházi Szakképzési Centrum**

Nagy segítség lenne, ha gyorsítani lehetne a felnőttoktatáson és a tanuló a gyakorlatot már az adott cégnél töltené, tanulói szerződés keretében, a Szakképzési Centrum pedig az elméleti képzést biztosítaná. 10 fővel akár már el is indulhatna a képzés.

**Pivonka Szilvia – Nyíregyházi SZC Wesselényi Miklós Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma**

Akár januárban el is indulhat a képzés, bár a tanműhely készülségéről még nincs információ. Első körben ki kellene járni Nyírmadára a Gumiplast telephelyére, aki gyakorlati helyként ajánlotta magát, de az alapok megszerzését el tudnák kezdeni a tanulók és azt követően mehetnének vissza a saját céghez, befejezni a gyakorlati képzést. Fentieket akár már keresztfélévben, januártól meg lehetne kezdeni.

**Tóthné Zsigó Zita – Nyíregyházi SZC Sipkay Barna Kereskedelmi, Vendéglátóipari, Idegenforgalmi Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma**

Sokat segíthetne a szülőknek, de akár az érettségizett fiataloknak a döntésben, ha azt látnák, hogy van olyan iskola a környéken, ahol az a képzés folyik, amit a munkaadók igényeinek megfelel. A szülő könnyebben dönt, ha azt hallja, hogy a tanulásnak van perspektívája és folytatása. Februárban van az általános iskolások beiskolázása, közös marketinggel lehetne a szülők felé közvetíteni, hogy a kínált képzéseknek van helye a környéken. Másik oldalról a felvételi döntésekben, az érettségi után is szerepet kaphatna az együttműködés. Akár a felsőoktatásba fel nem vettek között az érettségi utáni támogatott szakképzés ismertetésével, már február előtt lehetne jelentkezni a lehetőségekkel.

**Dr. Rezsőfi István – SZSZBM Kormányhivatal**

Nagyon fontos az információ nyújtás a kkv-k és a nagyvállalatok felé. Úgy látja, hogy a kkv-k esetében működik, a nagyvállalatoknál van szükség a nyitásra, a ma hallottak alapján az igények becsatornázása ebbe a fórumba már folyamatban van. Két dolgot kell megkülönböztetni: hosszú távú képzési igény és rövidtávú igény. A hosszútávú igényeket a szakképzés, felsőoktatás, szakképzési centrum tudja kielégíteni, jelezni kell részükre, hogy milyen képzéseket indítsanak, hogy 4-5 év múlva legyen munkaerőforrás. A rövidtávú igényeket a felnőttképzés keretein belül lehet megvalósítani, hogy most mire van szükség, ahogy el is hangzott, hegesztő, lakatos, villanyszerelő stb. A Kormányhivatal idén a GINOP-os forrásokból 25 év alattiak és felettiek körében 4000 embert képzett, vagy van folyamatban a képzésük. A képzés egyharmada elsősorban munkaadói igények alapján indul, a másik része pedig a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság (MFKB) által definiált hiányszakmákban. A regisztrált álláskeresőknek ajánlják ezeket a képzéseket. Egycsatornásnak kellene lennie a nagyvállalati igények beérkezésének és azt kellene rövid-, és hosszútávú bontásban kezelni. Ha van ilyen igény, a vállalatoknak lehet, hogy azonnal tudnak segíteni, mert jelezni tudják, hogy hányan, mikor végzik el a képzéseket. Folyamatosan szondázzák a munkaerőigényeket, éves szinten több tízezer munkaerőigény érkezik be az SZSZBM Kormányhivatalhoz. Féléves, éves munkaerőpiaci prognózisokat is készítenek, melyeket rendelkezésre tudnak bocsátani. A meglévő humán erőforrás a megyében a 28 ezer regisztrált álláskereső mellett mintegy 31 ezer közfoglalkoztatott, összesen 60 ezer ember vár arra, hogy a munkaerőpiacra lépjen. A kormány elvárása, hogy a közfoglalkoztatottak köréből minél több embert segítsenek a versenyszférába. Rövidtávon az a feladat, hogy a 60 ezer embernek találjanak a képzettségükhöz mértén munkáltatót, ami megoldás lehet a vállalatoknak, amíg a hosszú távon, tervezett képzettséggel bíró munkavállalók be nem kerülnek a munkaerőpiacra.

Nyíregyházán ötezer regisztrált álláskereső van, és több mint ezer fő közfoglalkoztatott. Tehát munkaerőforrás van, az információáramlásokon kell javítani. Ennek jó fóruma, lehetősége a Foglalkoztatási Paktum.

**Nagné Varga Katalin – SZSZBM Kereskedelmi és Iparkamara**

Csatlakozik dr. Rezsőfi István főosztályvezető úrhoz abban, hogy az Iparkamara az MFKB keretén belül

hosszú évek óta végez kérdőíves felméréseket a vállalkozók körében, ágazatonként és különböző területekenként. Nagyon nehéz bejutniuk a nagyvállalatokhoz, de törekedtek arra a kérdőíves felméréseknél, hogy a teljes nagyvállalati kört megkérdezzék. Van olyan kérdésük, hogy milyen szakemberre lesz szükségük az elkövetkező egy évben, és négy évben a vállalatoknak. A kérdőívek a kamaránál megtalálhatóak, ezeken alapul, hogy a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság javaslatot tegyen a beiskolázási arányokra és irányokra, valamint a hiányképzésekre. A pályaeorientációval a kamaránál külön ember foglalkozik. Különösen fontos, hogy a hetedikes, nyolcadikos gyerekekre fókuszáljanak, viszik őket különböző cégekhez látogatásra. Kéri a jelenlévőket, hogy minél többen csatlakozzanak ahhoz a körhöz, ahol be tudják mutatni a vállalkozásokat a gyerekeknek. A kamara célja, hogy minél több szakmát tudjanak megismertetni. Arra nincs lehetőségük, hogy az érettségizőket is elvigyék ilyen üzemlátogatásokra, örülnének, ha erre is kapnának keretet, hogy ezzel tudják bővíteni a tevékenységüket. A 7.-es és 8.-os osztályfőnököknek is jó lenne, ha el tudnának látogatni az üzemekbe, sokaknak nincs ilyen tapasztalata, pár éve a Leonardo program keretében sikerült ezt megoldani, ami nagy élmény volt számukra.

Fontosnak tartják a sikeres szakmai életutak bemutatását, a pályaválasztási kiállításon a kiadványukban néhány oldalt annak szenteltek, hogy olyan szakmákat, életutakat mutassanak be benne, ami példaként szolgálhat a fiataloknak. Nagyon fontos, hogy a gyakorlati oktatók naprakészek legyenek és az új technikákat is el tudják sajátítani. A kamara ennek segítésére mesterszakmai tagozatokat indít, ami a gyakorlati oktatók tudásának frissítésére szolgál, ahol a szakemberek találkozhatnak és beszélgethetnek, megoszthatják tudásukat. Legutóbb fodrász, cukrász, és épületgépész szakmai klubok alakultak, arra törekuszenek, hogy bővítsék a gyerekek ismereteit és az oktatóik felkészültségét.

### **Pivonka Szilvia – Nyíregyházi SZC Wesselényi Miklós Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma**

Összefoglalták, hogy milyen pályaeorientációs és pályaválasztási tevékenységekbe kapcsolódnak be a centrum tagintézményei illetve maga a centrum. Hónapok szerinti beosztásban lehet legegyszerűbben bemutatni. A legintenzívebb időszak szeptembertől decemberig tart. Kifejezetten a pályaválasztást segítik a nyílt napok a tagintézményekben, szívesen veszik a vállalkozások megjelenését, ami segítséget nyújt abban, hogy a beiskolázás hatékonyabb legyen. Emellett ami pályaeorientációs tevékenység az a kamara szervezésében a Tájéoló nap, itt 7. osztályosoknak mutatnak be különböző tevékenység területeket, amellyel már kicsit orientálják őket a szakképzés felé. Vannak tematikus rendezvények, pályaválasztási kiállítások, amelyek a legnagyobb tömegeket vonzzák. Az Európai szakképzési hét szeptembertől 1-től, decemberig 31-ig tart, bármilyen olyan tevékenységet, amivel a szakképzést népszerűsíteni lehet, azt regisztrálni, illetve akkreditáltatni lehet ennek keretében. A Nyíregyházi Szakképzési Centrumnak 16 programja van már akkreditáció alatt, ebből három már fent van az EU térképén. Januártól márciusig zajlanak a szakmai versenyek, ebben az időszakban kevesebb a rendezvény, ez az időszak is kedvező gyárlátogatások szervezésére. Áprilistól ismét intenzívebb a pályaeorientációs tevékenység, pl. a Szakmák éjszakája és Lányok napja program sorozatok, minden iskola és cég is egyaránt megmutathatja magát. A május a vizsgákról szól, így a következő együttműködési lehetőség a nyári hónapokat jelenti, folyamatosan fejlesztenek és próbálnak új programokat kitalálni.

**dr. Polgári András – SZSZBM Kormányhivatal**

A paktumszervezetben jelen van a valós gazdasági igény és a megoldást nyújtó intézmények egyaránt. A párbeszéd hiánya jelent csak problémát. Nyíregyházán, Mátészalkán és a megyén látszik, hogy fejlődik, de bizonyos régiókba, járásokba nem települnek be gyárak, hiába van munkaerő, nem kapják meg az igényeket. A képzésen és a felnőttoktatások keresztül az itt lévő forrásokat úgy kell felhasználni, hogy az valóban beépüljön, eredményes legyen a munkáltatói és a munkavállalói oldalról is. A számok azt mutatják, hogy tudják csökkenteni a keresleti és kínálati oldalon jelentkező hiányosságokat, a párbeszéd az, amit erősíteni kell, erre szolgál például az adott rendezvény is, hogy párbeszéd alakuljon ki. Elhangzott olyan konkrét munkavállalói igény, amely hogyha találkozik a képzési lehetőséggel és a forrási oldallal, akkor ezt nagyon könnyen ki lehet elégíteni. A szakmai oldalon több képzés során képeztek lakatosokat és hegesztőket, akik úgy látszik nem maradtak itt helyben. A cél nem az, hogy elmenjenek Nyugat-Európába, vagy a szakácsok, pincérek a Balaton mellé. Itt kell tudni tartani az itt képzett embereket. Nyíregyháza kiemelkedően teljesít, de a Kormányhivatalnak ezt megyei szinten kell végig gondolni és a megoldási lehetőségeket biztosítani, itt tartani és ide csábítani az embereket. A paktummal jövőképet kell adni az itt élőknek. A gumiiipar mellett sok hiányszakma van még, amit ki kell elégíteni, a fiataloknak úgy kell szakmát adni a kezébe, hogy valóban munkához jussanak. A Kormányhivatal célja, hogy a képzési jegyzéket úgy állítsák össze, hogy a valós igényeknek megfeleljen és a fiatalok itt maradjanak, ezt közösen a vállalatokkal együtt kell megvalósítani.

**Barna Zoltán – Nyíregyházi SZC Vásárhelyi Pál Építőipari és Környezetvédelmi-Vízügyi Szakgimnáziuma**

Polgármester úr korábban már több gyárlátogatást szervezett az iskolának. Úgy gondolja, hogy az elvándorlás egyik oka a bérekben rejlik. Pesten vagy a Dunántúlon az itteni bérek többszörösét meg tudják keresni a munkavállalók. A képzéseik öt év múlva adnak szakembereket, ezért mielőbb el kell elindítani azokat. Rengeteg jó szakember nyugdíjba fog menni, nem lesz, aki átadja a gyakorlati tudást és helyismeretet a fiataloknak, nem lesz a kezdőknek ideje arra, hogy a tapasztalt szakemberektől átvegyék azt a tudást, amivel a problémát helyesen fel tudja mérni, és meg tudja oldani. Szeretné, ha a vízügyi szakma bekerülne a hiányszakmák közé, és a gyerekek valamilyen ösztöndíjat kapnának. Érdekes lehet a nagy cégeknek átgondolni, hogy a régi tanulmányi szerződés, amely pénzt adott a diáknak és szerződött munkaerőt pár évre a cégnek, hogyan lehetne visszahozni. A tanulás támogatásával a cég egy időre magához kötheti a gyereket. A diákok nagyrésze a kkv szektorban kap munkalehetőséget.

**Szedlák Dóra – ContiTech Magyarország Kft.**

Meg kell különböztetni két célcsoportot. Egyrészt a felnőtt, már most aktív munkavállalókat, akikkel állásbörzéken találkozunk, akik elmennek a nyílt napjaikra, másrészt a gyermekeket. Az iskolák képzésénél tapasztalat, hogy maximum 50 %, amikor a gyermek a célcsoport, legalább ennyit jelent a szülő véleménye. Gyakran indulnak el nagyon jó kezdeményezések, de sajnos a szülők ezeken a rendezvényeken alig képviseltetik magukat. Iskolai csoportok vesznek részt rajta, de a 13 éves gyerekek még nem érzik a súlyát annak, hogy mi a munkahely, és hogy tíz év múlva el kell helyezkedniük. A szülők, akiknek irányítani, tájékoztatni kellene a gyereket, nem mennek el ezekre rendezvényekre. A felelősséget tudatosítani kell bennük, szülői értekezleten, vagy

tájékoztatóban felhívni a figyelmüket arra, hogy ahhoz, hogy a gyerek a jövőjét illetően jól tudjon dönteni nekik is aktívan szerepet kell vállalni.

#### **Herczku Márton Géza – Nyíregyházi SZC Bencs László Szakközépiskolája**

A rendezvényekre 10-12 szülőt szeretnének kivinni, a tanműhelyeket is bemutatni, mert a szülők gondolkodásmódját is át kell egy kicsit programozni. Sokan érzik úgy, hogy ha a gyerek kezébe diplomát adnak, akkor minden meg van oldva. Kicsi lépésekben, hosszabb idő alatt lehet ezen változtatni, tudatosítani, hogy pl. asztalos szaktudás és munka is adhat stabil jövőt. Szülőket, tanárokat, gyerekeket igyekeznek megmozdítani, és a szakképzés felé irányítani.

#### **Dr. Kovács Ferenc – Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata**

Az, hogy a paktum több évre szól, egy óriási lehetőség, nagy forrás áll rendelkezésre, így nagyon fontos az együttműködés. Fontos az információáramlás és az, hogy megismerjék a partnerek a másik tevékenységét, mivel erősíthetik egymást. A kamaránál lévő felmérést célszerű megtekinteni. Érdemes lehet rövidtávú célokat is kitűzni, például az idei évre. Formális részein kívül a projektnek nagyon fontos az is, hogy működjön a kommunikáció a partnerek között. A nagyvállalatok tartanak attól, hogy 3 év múlva nem lesz munkaerő, de Nyíregyházán van ötezer munkanélküli, emellett az agglomerációban 28 ezer fő, amelyekkel a cégek tudnak számolni, ha csak egy bizonyos részével is, akiket akár a Paktum keretein belül át lehet képezni. Első körben azt kell kitalálnia a feleknek, hogy miként lehet megoldást találni a problémákra.

#### **Márkus Regina – MARSO Kft.**

Elsősorban autószerelőkre, gumiszerelőkre, gumiabroncs kerék kiegyensúlyozó OKJ-s végzettségű vagy karosszerialakatos szakemberre van szükségük. A cégeknek nehéz kitalálni, hogy mi az a pozíció, amire szükség lesz a jövőben, illetve mely munkakörök szűnnek majd meg. Nagyon gyorsan változik a világ és a digitális mobilitás, az elektromos és önvezető autók egyre elterjedtebbek. Jó ötlet a végzős diákok előtti bemutatkozás a cégek részéről, illetve versenyek és ösztöndíjak indítása. Töreksenek arra, hogy minél több telephelylátogatást tudjanak biztosítani. Jó ötlet az, ami már elhangzott, hogy a végzős diákok mielőtt kilépnek a munkaerőpiacra megismerjék a cégeket. Megfelelő jogi háttérrel e-mailcím adatbázist lehetne kialakítani, hogy a végzősöket később is tudják értesíteni az álláslehetőségekről a cégek. Fontos, hogy nyitottak legyenek a szakoktatók, kapcsolattartók is ahonnan a diákok is kikerülnek.

#### **Szabó Zoltán – Nyíregyházi SZC Tiszavasvári Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma**

A náluk működő gyakorlat az, hogy megkeresték a környéken lévő vállalkozásokat, hogy milyen rövid, közép és hosszútávú igényük lenne, hiszen a centrum jóvoltából tudnak felnőttképzéseket indítani. A rövidtávon túl nagyon sok középtávú munkaerőigény érkezett, amely a házon belül lévő emberek átképzésére irányult. Az iskola hallgatói között, több mint 120 diák van, aki a gyakorlati időt már a vállalatnál tölti. A cégeknél vannak olyan munkavállalók, akik a munkafeladatokat képzés nélkül végzik, de a cégvezetőnek is könnyebb, ha a feladatot képzett, felelősségteljes munkavállaló látja el és szakemberként tekinthetnek rá. Az Iparkamara segítségével rövid idő alatt meg tudtak kötni több tanulószerveződést, két év a képzés, de a cég magának választja ki az emberét, talán a



nagyvállalatoknál is működhetne ez a konstrukció. A bekért hosszútávú elképzelést nyilván a nappali képzésben tudják majd figyelembe venni. Tiszavasváriban 8. éve lesz állásbörze és nyílt nap, ahová meghívják azokat a cégeket akikkel kapcsolatban állnak és szívesen fogadják a jelenlévőket is. A 14 szakmájukból 13 támogatott hiányszakmának mondható, ösztöndíjas képzések.

**Javaslatok összefoglalása, további lépések**

Célszerű összefoglalni a megfogalmazódott igényeket és azt a Paktumiroda részére továbbítani. A nagyvállalatokon kívül a Paktumiroda szívesen fogadja az iskolák koncepcióit is.