

### Emlékeztető

#### a TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 azonosítószámú „Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum” című projekt Toborzórendezvényén elhangzottokról

#### Rendezvény információk

- **helyszíne:** Korona Hotel Nyíregyháza, Kodály terem  
4400 Nyíregyháza, Dózsa György út 1.
- **időpontja:** 2017. november 17., péntek, 10.00 – 13.00
- **témája:** Toborzórendezvény
- **tematika:**

I. Köszöntők

Jászai Menyhért alpolgármester, Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata  
Dr. Polgári András főigazgató, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal

II. Előadások

A projekt bemutatása – Puskás Ildikó Paktumiroda vezető, Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkaerőpiaci helyzete, a projekt keretében nyújtható támogatási lehetőségek – Dr. Rezsőfi István főosztályvezető, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály

A kereskedelmi és iparkamara szakképzési tevékenysége – Sarkadi Zsolt szakképzési referens, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

III. Kérdések, válaszok

IV. Ebéd melletti kötetlen beszélgetés

#### Köszöntők:

#### **Jászai Menyhért – alpolgármester, Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata**

Alpolgármester úr köszöntötte a jelenlévőket és elmondta, hogy míg 2010-ben a munkanélküliség jelentett nagy problémát, napjainkban már a munkaadók küzdenek azzal, hogy megtalálják a megfelelő szakembert. Ezekre a problémákra csak közösen lehet megoldást találni, melyre a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum több lehetőséget is biztosít. Ismertette Nyíregyháza jelenlegi helyzetét, jelenleg hány fő regisztrált álláskereső és közfoglalkoztatott személy van a városban.

#### **Dr. Polgári András – főigazgató, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal**

Elmondta, hogy fontos az együttműködés, egymás munkájának segítése, hogy mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalon ki legyenek a szükségletek elégítve. Hosszú munkafolyamat áll még a konzorciumi partnerek előtt, de már a számok jelenleg is azt mutatják, hogy jó úton halad a projekt.

**Előadások:**

1.

**A projekt bemutatása – Puskás Ildikó Paktumiroda vezető, Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata**

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum című TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 azonosítószerű projekt keretében Nyíregyháza MJV Önkormányzata és SZSZBM Kormányhivatal konzorciumban 2016. október 4-től, 2021. szeptember 30-ig a mintegy kétmilliárd-ötvenhatmillió forintnyi támogatás felhasználásával segíti a térséget.

Bemutatásra került a projekt jövőképe (növekvő foglalkoztatottság, kiegyensúlyozott munkaerőpiac), az átfogó céljai (komplex foglalkoztatás és gazdasági fejlődés, javuló versenyképesség, a hátrányos helyzetű lakosság tartós piaci integrációja), továbbá a projekt specifikus és operatív céljai.

Ismertette a projekt indikátorait.

A szervezeti struktúrában Nyíregyháza MJV Önkormányzata és a SZSZBM Kormányhivatal alkotja a paktum konzorciumot, a Paktumiroda és az SZSZBM Megyei Kereskedelmi és Iparkamara tagja az Irányító Csoportnak, a teljes Foglalkoztatási Fórumhoz mellettük a paktumtagok, egyéb szakértők és munkacsoportok tartoznak.

A Foglalkoztatási Fórum a paktumszervezet egyeztető szerve, az Együttműködési Megállapodást aláíró tagok alkotják. A Paktumszervezet 2017. április 28-án alakult, 32 taggal. Kötelező tagjai az Önkormányzat, Kormányhivatal, Kamara és Megyei önkormányzat. Emellett tagjai képző intézmények, Nyíregyháza gazdasági társaságai, legnagyobb munkáltatói és a civil szervezetek. A Foglalkoztatási Fórum lehetőséget nyújt a meglévő kapcsolatok megerősítésére, valamint újak kialakítására, nyitott az érdeklődők – helyi lakosok és egyéb munkaerő-piaci szervezetek – számára formális csatlakozás nélkül is. A paktumszervezethez történő csatlakozási szándékot az Irányító Csoport hagyja jóvá, meghatározza továbbá a projekt tevékenységeinek, illetve feladatainak szakmai irányait, ellenőrzi a pénzügyi és szakmai teljesítést, közreműködik a szerződések létrehozásában. Tagjai a projekt végrehajtásával kapcsolatos stratégiai és operatív jellegű döntések meghozatalára felhatalmazott vezető tisztségviselők. Elnöke Nyíregyháza MJV Polgármestere, társelnöke a SZSZBM KH Kormány megbízottja, teljes jogú tagja az SZSZBM KIK Elnöke, megfigyelő-véleményező joggal a Paktumiroda.

Az együttműködések elmélyítése érdekében szakmai Munkacsoportok hozhatók létre, amelyek szakirányok szerint szerveződhetnek. A Munkacsoportok tagjai üléseken vitatják meg a szakterületükön felmerülő foglalkoztatási problémákat.

A Paktumiroda 2016 ősze óta működik, feladatai többek között a vállalkozói kapcsolattartás, információgyűjtés a város munkaerőpiacáról és foglalkoztatási helyzetéről, a paktum portál aktualizálása, sajtónyilvánosság biztosítása, a vállalkozók számára tájékoztatásnyújtás a támogatási lehetőségekről, a vállalkozások által feltárt problémák közvetítése a releváns szakmai szervezetek és hatóságok irányába.

Bemutatta a projektbe tartozó célcsoportokat, valamint a programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülő személyeket. Elmondta, hogy a TOP-6.8.2-es projektbe a nyíregyházi lakóhellyel rendelkezők bevonására van lehetőség. Bemutatásra került a projekt keretében igénybe vehető foglalkoztatást elősegítő

2

képzés és az elhelyezkedést segítő támogatás is.

Összefoglalta az eddig történeteket, az előkészítési szakaszra vonatkozóan elmondta, hogy elkészült többek között a Megvalósíthatósági Tanulmány, a működési dokumentumok (SZMSZ, Ügyrend, Működési és monitoring kézikönyv, Munkaprogram és projekttervek, Együttműködési megállapodás), a Komplex munkaerőpiaci elemzés dokumentumai, továbbá sor került egy szükségletfelmérésre, előzetes igényfelmérésre is.

Bemutatta a projekt megvalósítási szakaszában történeteket. Lezárult az előkészítési szakasz (augusztus 29.), Foglalkoztatási Fórum ülésre került sor – rendezvény fókuszában a képzési rendszer volt - (szeptember 25.), Goodworks rendezvény került megrendezésre (október 5). Augusztus-szeptember: 19 cég nyújtott be munkaerőigényt 69 főre (53 fő foglalkoztatás, 16 fő képzés). Novemberben további 120 fő támogatott foglalkoztatásáról dönt az Irányító Csoport. Decemberben Foglalkoztatási Fórum és Irányító Csoport ülés kerül megrendezésre.

Bemutatásra került továbbá, hol, milyen formában kaphatnak további tájékoztatást a résztvevők a projekt kapcsán.

2.

**Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkaerőpiaci helyzete, a projekt keretében nyújtható támogatási lehetőségek – Dr. Rezsői István főosztályvezető, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály**

Főosztályvezető úr először a megye 15-74 éves aktív népességének összetételét ismertette, az országos aktivitási aránnyal egyezők a mutatók, viszont a foglalkoztatási ráta a megyében 2,8 %-kal elmarad a hazai átlagtól. A nyilvántartott álláskeresők számát tekintve csak Borsod-Abaúj-Zemplén megyében magasabb a létszám, az országos létszámon belüli arányokat tekintve Győr-Moson-Sopron megye mutatója a legkedvezőbb 1,2%-kal, míg Szabolcs-Szatmár-Bereg megye 10,4 %-ot képvisel. Majd a megyén belüli arányokat mutatta be, a szeptemberi legfrissebb adatokkal és a megye, valamint Nyíregyháza nyilvántartott álláskeresőinek iskolai végzettség szerinti megoszlását.

Ismertette a közfoglalkoztatás szerepét; az állam átmeneti, határozott időtartamú foglalkoztatást biztosít azoknak, akik a versenyszférában nem tudnak elhelyezkedni. A program megvalósításában kiemelt szerepet kapnak az önkormányzatok. Célja a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piacra történő visszavezetése.

A TOP-6.8.2 Nyíregyházi foglalkoztatási paktum célcsoportjait az álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak alkotják; az alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzettség nélkül), a 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők, az 50 év feletti, a GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülők, a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, a megváltozott munkaképességűek és a roma nemzetiséghez tartozók.

A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek kizárólag a megyei kormányhivatal megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban valósíthatóak meg.

Főosztályvezető úr bemutatta a projekt keretében tervezett támogatásokat, munkaerőpiaci szolgáltatásokat és a képzést.

Munkaerőpiaci szolgáltatások:

A projekt keretében az ügyfelek számára olyan belső, támogatáshoz nem köthető munkaerő-piaci szolgáltatást kívánnak biztosítani, amelynek kimeneteleként az ügyfelek munkaerő-piaci helyzete javítható (szakemberek által nyújtott szolgáltatások típusai: munka-, pálya-, álláskeresési-, rehabilitációs tanácsadás, illetve mentori szolgáltatás).

Képzés:

Az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerőigényekhez mérten támogatható. OKJ-s képzés nem kötelező elvárás a képzés indításának esetében, ha a munkaadónak betanító jellegű képzésre van igénye azt is jelezheti. Amennyiben a munkaadó által kért képzés nem szerepel a képzési jegyzékben, lehetőség van annak felvételére, amit elküldenek döntésre a releváns szervezet részére.

A képzés esetében a projekt keretein belül átvállalásra kerül a képzés teljes költsége és vizsgadíja is.

A szakmai alkalmassági vizsgálati díj költségén túl (3.800 Ft/fő) a képzés ideje alatt keresetpótló juttatást (81.530,- Ft/fő/hó) is biztosítanak, ami a közfoglalkoztatási bértől függ. A projekt keretein belül helyi utazási költség támogatás is igénybe vehető. Képzést abban az esetben indítanak, ha van munkaadói igény rá és azt egy szándéknyilatkozattal megerősítik. Fontosnak tartják azt, hogy az induló képzéshez kapcsolódóan az álláskeresők kiválasztásában már a munkaadó is részt vegyen, valamint a képzés gyakorlati helyét is célszerű, ha az adott munkaadó biztosítja. A képzésben résztvevő személyeket a munkaadónak még további 180 napig legalább foglalkoztatnia kell. A képzést követően támogatás igénybevételére is lehetőség van.

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó, igénybe vehető támogatási formák:

- bérköltség támogatás (bér és szociális hozzájárulási adó 100%, 8+4 hónap időtartamra), ez a támogatási forma de minimis támogatás. Amennyiben a cég kihasználta a de minimis keretét, abban az esetben lehetősége van bértámogatás igénybevételére.
- bértámogatás (bér és szociális hozzájárulási adó 70%, 8+4 hónap időtartamra),
- munkatapasztalat szerzését segítő támogatás (bér és szociális hozzájárulási adó 100 %, max.: 90 nap), ami szintén de minimis támogatás.
- mobilitási támogatás (lakhatási, helyközi utazás támogatása).

A TOP 6.8.2 projekt a megvalósítási szakaszba lépett, ezért a képzések és támogatott foglalkoztatások elkezdődtek.

A projektnek már vannak eredményei, 4 fő kapcsolódott be képzésbe, valamint 21 fő támogatott foglalkoztatása kezdődött meg.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projekten kívül egy megyei és 9 térségi program is működik.

3.

### **A kereskedelmi és iparkamara szakképzési tevékenysége – Sarkadi Zsolt szakképzési referens, Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara**

Bemutatta a kamarai feladatokat, melyek az okmányhitelesítés, az üzleti partnerközvetítés, a kereskedelem-fejlesztés, a Széchenyi hitelprogram, a Békéltető testület működtetése, a szakmai rendezvények szervezése, az általános gazdasági, jogi tanácsadás, az építőipari regisztráció, a TSZSZ munkaszervezeti feladatainak ellátása, a gazdálkodó szervezetek regisztrációja, a Plato program

4

koordinálása, a kiadványok megjelentetése, a választott bírósági feladatok és a szakképzési tevékenység. Ismertette a szakképzési közjogi feladatokat is: a tanulószerveződések megkötése, ellenőrzése; a tanulószerveződések tanácsadói rendszer működtetése; a gyakorlati képzőhelyek nyilvántartása, felügyelete és kétszintű ellenőrzése; az együttműködési megállapodások ellenjegyzése; a pályorientációs tevékenység; az iskolarendszerű és iskolarendszeren kívüli (felnőtt)képzés vizsgáinak kamarai felügyelete; javaslattevés a vizsga elnökére és tagjaira. Emellett a szintvizsgák lebonyolítása, a megyei fejlesztési és képzési bizottság munkaszervezeti és elnöki feladatainak ellátása, a mesterképzés és vizsgáztatás, a Szakma Kiváló Tanulója Verseny szervezése.

Felsorolta a tanulószerveződések tanácsadói hálózat tevékenységét, mely a potenciális gyakorlati képzőhelyek beazonosítása, személyes tanácsadás, tanulószerveződések adminisztratív feladatai (megkötés, megszüntetés, áthelyezés, nyilvántartás).

Bemutatta a gyakorlati képzőhelyek ellenőrzését. Ismertette a pályorientáció során milyen lehetőségeket lehet igénybe venni, az osztályfőnöki órák, üzemlátogatások, tájoló program és saját rendezvények szervezése mellett pályorientációs kiadványokról is gondoskodnak.

Ismertette a szakmai záróvizsga és mestervizsga szerepét.