

**TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 azonosítószámú,
„Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum” című projekt**

**Értékelési jelentés
2018.**

Általános tudnivalók:

Időszak: 2018. 01. 01. - 2018. 12. 31.

Tárgy: Értékelési jelentés készítése a „Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum” című, TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 számú projekt kapcsán

Felelős: Paktummenedzsment, Paktumiroda

I. Értékelési jelentés célja: monitoring és értékelés

A projekt megvalósítása során szükséges a projekt célok átnézése az előrehaladás tükrében. Az Irányító Csoport feladata, hogy éves szinten monitoringozza és vizsgálja a célok előrehaladását és azok részteljesülését. Abban az esetben, ha bármilyen eltérést tapasztal a célok teljesülésében, intézkedik a szükséges lépések megtételéről.

A monitoring a folyamatos adatgyűjtés alapján a projekt előrehaladását vizsgálja. Ezáltal figyelemmel lehet kísérni, hogy a tevékenységek végrehajtása során megvalósulnak-e a tervezett outputok, és a program befejeztével a kívánt eredmények elérhetőek-e. A monitoring tevékenység eredményeként időben felismerhetők és kezelhetők az esetleges problémák, megelőzhetők a célok elérését gátló vagy nehezítő kockázatok.

Az értékelés arra keresi a választ, hogy a program ténylegesen elérte-e az elvárt eredményeket és a szándékolt pozitív gazdasági-társadalmi hatásokat. Ennek megfelelően az értékelés során a Paktum célkitűzéseit, eredményeit és hatásait egységes egészként szükséges kezelni. A hatás az a változás, mely bizonyíthatóan a beavatkozásoknak köszönhetően alakul ki, így fontos ezen hatások azonosítása.

Az éves jelentésben esetlegesen megfogalmazódó változtatási javaslatok az Irányító Csoport döntése alapján a Paktumszervezet következő éves munkatervébe kerülnek beépítésre.

II. Éves elvégzett feladatok szöveges összefoglalója

A paktum honlapja a www.nyiregyhazipaktum.hu oldal 2018. júliusától elérhető, amelyen a projektre vonatkozó általános információkon túl megtalálhatók a paktumszervezet működési és stratégiai dokumentumai, az egyes rendezvényekhez kapcsolódó dokumentumok – prezentációk, emlékeztetők – melyeket a Paktumiroda elektronikus úton is meg szokott küldeni a résztvevők részére. Az események kép és videó anyagai szintén megtalálhatók a honlapon. Az igénybejelentők részére - az egyszerű elérés érdekében - a Dokumentumtárban is megtalálhatóak a munkaerőigény bejelentéshez szükséges dokumentumok, melyek egyszerűen letölthetőek és kitöltés után eljuttathatóak a Paktumiroda részére.

A foglalkoztatási támogatások kapcsán kialakított támogatási folyamat egy gördülékeny folyamattá vált mostanra, vagyis amennyiben ismert a foglalkoztatni kívánt dolgozó személye, aki nyíregyházi és besorolható a projekt célcsoportjába, a munkáltató a szükséges nyomtatványok kitöltésével és paktumirodához történő eljuttatásával megteheti munkaerőigény bejelentését. Az ehhez szükséges dokumentumok már a paktum honlapján a www.nyiregyhazipaktum.hu oldalon is megtalálhatóak, valamint azokat a paktumiroda is megküldheti a munkáltatók részére, illetve személyes úton is elérhetőek a Járási Hivatalban és a Paktumirodában. A benyújtott munkaerőigények gyűjtésre kerülnek, majd a havonta egyszer megrendezésre kerülő Irányító Csoport ülésen döntés születik azokról. A támogathatóság tekintetében bizonyos feltételeket megfogalmaz számunkra a pályázati felhívás, valamint egyéb szabályozók. Ilyen például, hogy a foglalkoztatni kívánt dolgozónak egyértelműen növelnie kell a cég statisztikai létszámát, párhuzamosan nem vehet részt más ESZA jellegű programban, vagy amennyiben korábban részt vett, 180 napnak el kell telnie a folyamat lezárását követően, hogy újra támogathatóvá válhasson az adott személy.

Mindezeket túl az Irányító Csoportunk egyéb szűrőszempontokat is beépített a támogatási folyamatba, melyekből a megyei paktum projekt néhányat, a helyi paktumok közel mindet átemelték támogatási feltételként, vizsgálendő feltételként. Az Irányító Csoport a paktum stratégiájával összhangban a támogatott szervezetek körét a nyíregyházi vállalkozásokban határozta meg, akik elsősorban Nyíregyházán kívánják a támogatott foglalkoztatást megvalósítani. A döntéselőkészítési folyamat részeként vizsgálatra kerül továbbá a köztartozásmentesség, ez jelenti a helyi adó megfizetését, illetve a kamarai hozzájárulás megfizetését is.

Vizsgáljuk a cégek tulajdonosi háttérét is, a rendelkezésre álló pályázati forrást diverzifikált elosztása érdekében azonos tulajdonosi háttérrel rendelkező cégektől egy igényt tudunk támogatni. Vannak bizonyos nem prioritizált munkakörök: az adminisztratív pozíciók, a bolti eladók, a műkörmösök. Hozzá tartozók foglalkoztatására jelenleg nincs lehetőség a projekt keretein belül.

Támogatni tudjuk a magas hozzáadott értéket képviselő munkaköröket, a termelő ágazatokból érkező munkaerőigényeket, az építőiparból érkező igénybejelentéseket, a turizmushoz közvetve vagy közvetlenül kapcsolódó munkaköröket, a logisztikai üzletágból érkező munkaerőigényeket, a hiányszakmákban történő foglalkoztatást.

A projekt keretében egy női szabó képzés már sikerrel zárult. A 2019-es évben nagyobb hangsúlyt szeretnénk fektetni a képzések megvalósítására.

A Paktumiroda 2017. augusztusában kezdte meg a munkáltatói igények gyűjtését.

2018-ban két Goodworks rendezvényre is sor került. Májusban a szociális gazdaság helyi fejlesztését céloztuk meg, a meghívottak szakértői interaktív előadások és pódiumbeszélgetés révén átfogó képet kaphattak a társadalmi vállalkozásokról, azok sikeres működéséről, helyi gazdaságfejlesztésben betöltött szerepéről.

A szeptemberi rendezvényen résztvevő cégek megismerhették a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projekt célját, keretrendszerét, a paktumszervezet működését. A rendezvény során bemutatásra kerültek továbbá a projekt keretében igénybe vehető képzési- és foglalkoztatási támogatások. A résztvevők előadások keretében megismerhették a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projektben való részvétel előnyeit, kitérve a helyi foglalkoztatási paktumba való bekapcsolódás előnyeire is.

A 2018. október 3-án megrendezésre került Foglalkoztatási Fórum középpontjában a fiatal munkavállalók megtartása állt, valamint, hogy erre vonatkozóan milyen munkaerőpiaci kezdeményezésekre lehet szükség.

A 2018. október 25-i fórum ülés témája a női munkavállalók munkaerőpiaci helyzete, esélyegyenlősége, a női vezetők előtt álló kihívások férfi társaikkal szemben. A résztvevők megismerhették Nyíregyháza Megyei Jogú Város Helyi Esélyegyenlőségi Programját, valamint a Magyar Vöröskereszt Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei szervezete bemutatta, hogyan segíti a hátrányos megkülönböztetésben részesülő női munkavállalók visszaintegrálását a munkaerőpiacra. Az előadások interaktív beszélgetéssel zárultak.

Ezt követő fórum rendezvényünkön a brandépítés témakörével foglalkoztunk, melynek keretében 2018. november 9-én a LEGO nyíregyházi gyárban volt lehetőségünk gyártúrát tenni, valamint a LEGO brandépítési tevékenységét ismerhettük meg.

A 2018. december 6-án megrendezésre került Foglalkoztatási Fórumon a Paktumiroda vezetője beszámolt a projekt 2018. évi előrehaladásáról és bemutatta a 2019. évi munkaprogramot, továbbá a Kormányhivatal nyújtott tájékoztatást a paktumszervezet tagjainak a projektben elért szakmai tevékenységekről és eredményekről. A meghívott előadóktól előadásokat hallhattunk a nyugdíjasok kereső tevékenységének feltételeiről, valamint a nyugdíjas foglalkoztatás mindennapjairól.

A stratégia éves felülvizsgálata kapcsán a helyzetelemzés megalapozásához idén is többeket megszólítottunk. Nyíregyháza TOP cégeit egy kérdőív kitöltésére kértük, osszák meg velünk milyen munkaerőpiaci nehézségeket tapasztalnak, továbbá milyen betöltetlen álláshelyekkel rendelkeznek.

Fókuszcsoportos interjúra invitáltuk idén is a 25 éven aluliakat és az álláskeresőket, aminek eredményei összegzésre kerültek, mit szeretnek Nyíregyházában és milyen területtel kapcsolatban van bennük elégedetlenség. Az elhangzottak alapján készült dokumentumok a paktum honlapján található Dokumentumtárban is elérhetők.

Kérdőív keretében megkérdeztünk 200 főt, a projekt potenciális célcsoportjába tartozó, álláskereső személyt a Kormányhivatal szakmai megvalósítóinak segítségével, hogy véleményük szerint melyek a jó munkahely jellemzői.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projekt keretében a 2018-as évben 14 Irányító Csoport ülés került megrendezésre.

Az ülések célja: az előző hónapban beérkezett képzési és foglalkoztatási igények megtárgyalása és azok határozat formájában történő elfogadása.

- a 2018. január 17-i ülésen elfogadásra került a Működési és Monitoring Kézikönyv 2. számú, valamint a paktumszervezet Ügyrendjének 1. számú módosítása. Az Irányító Csoport tagjai 77 előterjesztést vitattak meg, amiből 34 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. február 5-i ülésen 71 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai és 58 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. február 20-i ülésen 46 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai és 28 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. március 2-i ülésen 43 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai és 17 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. március 23-i ülésen 25 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai és 9 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. április 13-i ülésen 18 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai és 8 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. május 9-i ülésen elfogadásra került a Működési és Monitoring Kézikönyv 3. számú módosítása. 13 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai, amelyből 2 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. június 6-i ülésen 9 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai, és 1 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. július 11-i ülésen 16 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai és 11 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. augusztus 16-i ülésen 20 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai és 5 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. szeptember 19-i ülésen 23 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai és 17 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. október 17-i ülésen 16 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai és 9 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. november 14-i ülésen 15 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai és 9 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.
- a 2018. december 13-i ülésen 26 előterjesztést vitattak meg az Irányító Csoport tagjai és 14 főre vonatkozó munkaerőigény került jóváhagyásra.

A 2018. évre vállalt eredményességi indikátor számot sikeresen teljesítettük, 297 fő projektbe történő bevonása valósult meg 2018. december 31-ig. Az Irányító Csoport üléseken megtárgyalt és jóváhagyott munkaerőigényekből 213 fő vonatkozásában valósult meg a projektforrásból történő támogatás, további 80 fő pedig egyéb munkaerőpiaci tevékenységben vett részt, a járási hivatal közreműködésével egyéni álláskeresési tanácsadásban részesültek, valamint 4 fő képzése kezdődött meg a projekt keretében.

A rendezvényeken kívül általános projektmenedzsment tevékenység, valamint a Paktumiroda folyamatos működése valósult meg. Ennek keretében kapcsolattartás a Kormányhivatallal és a Közreműködő Szervezettel, adminisztratív teendők ellátása.

A Kormányhivatal és a Paktumiroda folyamatosan nyomon követi a projektbe vont létszámot, így biztosítva a monitoringot.

III. Monitoring és értékelési feladatok munkaterve

Munkatervi feladat	Részvevők / Felelősök	Határidő a munkatervben foglaltak alapján	Módszer	Dokumentálás
III.1 Paktum sztenderdeknek való megfelelés, önértékelés				
III.1.1 Minimum sztenderdek fő kritériumainak értékelése	Paktumiroda Projektmenedzsment	2018-tól évente	Összehasonlítás, elemzés	Önértékelés, jelentés
III.1.2 Sztenderdek fő és alkritériumainak teljesítésének önértékelése				
III.1.3 Előző időszaki akcióterv teljesítésének vizsgálata				
III.1.4 Fenntarthatóság				
III.1.5 Munkatervben foglaltak értékelése	Paktumiroda Projektmenedzsment	Folyamatos adatgyűjtés	Összehasonlítás, elemzés	Éves értékelési jelentés
III.1.6 Indikátorértékelés		2018. december 31, majd 2021. szeptember 30.		Jelentés az indikátorok aktuális értékéről, Éves értékelési Jelentés
III.1.7 Mérföldkövek és kifizetések		Először 2017-ben, majd évente		Jelentés az indikátorok aktuális értékéről, Éves értékelési jelentés
III.1.8 Összegzés és szükséges beavatkozások a hiányosságok megoldására		Először 2017-ben, majd évente		Jelentés az indikátorok aktuális értékéről, Éves értékelési jelentés

III.1 Paktum sztenderdek való megfelelés, önértékelés

III.1.1 Minimum sztenderdek fő kritériumainak értékelése

Sorszám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Megvalósítás értékelése	
						Határidő	Leírás
Partnerségi követelmények							
Partnerségi összetétel							
1.	Helyi önkormányzatok	Csatlakozott	Nyitottság fenntartása a csatlakozásra	ICS vezető	folyamatos	2017.04.28.	<p>2017. április 28-án megalakult a Paktumszervezet. A csatlakozáshoz szükséges Együttműködési Megállapodást 32 tag írta alá.</p> <p>Megalakulása óta új tag nem csatlakozott.</p>
2.	Kormányhivatal	Csatlakozott					
3.	Képzőintézmények	Csatlakozott					
4.	Vállalkozások	Csatlakozott					
5.	Társulások, fejlesztési, érdekképviseleti és egyéb szolgáltató szervezetek	Csatlakozott					
6.	Civil szervezetek	Csatlakozott					
7.	Egyházak	Induláskor nem került bevonásra					
8.	Nemzetiségi önkormányzatok	Induláskor nem került bevonásra					
9.	Szociális szövetkezetek	Induláskor nem került bevonásra					

Sorszám	Kritérium	Státusz	Beavatkozó	Felelős	Ideje	Megvalósítás	
						Határidő	Leírás
Stratégia és jövőkép							
10.	Térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés	Megvalósult	Teljesítés és nyomonkövetés	Menedzsment Paktumiroda	folyamatos	2017. 04. 28.	A stratégiai dokumentumokat a Foglalkoztatási Fórum 2017. 06. 23-i elfogadási javaslatát követően az Irányító Csoport 2017. 06. 26-án elfogadta.
11.	Jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritások	Megvalósult					
12.	Térségi Foglalkoztatási Stratégia, horizontális szempontok érvényesítése	Megvalósult					
13.	A partnerek által aláírt paktum-megállapodás	Megvalósult					
14.	A Stratégiához kapcsolódó Akciótervben foglalt 3 éves terv	Megvalósult					
15.	A foglalkoztatási Stratégiához illeszkedő operatív projekttervek (minimum 3 db)	Megvalósult					
További kötelező dokumentumok							
16.	A paktum Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum működési szabályzata	Megvalósult	Teljesítés és nyomonkövetés	Paktumiroda	folyamatos	2017. 03. 31.	A működési dokumentumokat a Foglalkoztatási Fórum 2017. 06. 23-i elfogadási javaslatát követően az Irányító Csoport 2017. 06. 26-án elfogadta.
17.	Az Irányító Csoport éves munkaterve	Megvalósult		Paktumiroda			
18.	A paktum menedzsment szervezetének éves munka- és költségterve	Megvalósult		Menedzsment			

Szolgáltatási követelmények

Paktum tevékenységek, paktumszolgáltatások

Sorszám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Leírás
19.	Együttműködés a pályázat konzorciumi partnereivel	Megvalósult	Folyamatos biztosítás	Paktumiroda	folyamatos	Biztosított személyes és elektronikus úton egyaránt
20.	A projektmenedzsmenttel való együttműködés a projekt szakmai és pénzügyi végrehajtása tekintetében	Megvalósult	Folyamatos biztosítás	Paktumiroda	folyamatos	Biztosított személyes és elektronikus úton egyaránt
21.	Közreműködés a projektben bekövetkező, Paktumirodát érintő esetleges változások engedélyeztetésének előkészítésében; kockázatok jelzése és megelőzésük, illetve kezelésük segítése	Megvalósult	Folyamatos biztosítás	Paktumiroda	szükség esetén folyamatos	Tárgyidőszakban nem történt változás.
22.	Igény esetén részvétel a projektmenedzsment egyeztetéseken	Megvalósult	Folyamatos biztosítás	Paktumiroda	igény esetén	Tárgyidőszakban nem történt egyeztetés.
23.	Partnerség fejlesztése, hálózatokba kapcsolódás elősegítése, szervezése	Megvalósult	Folyamatos biztosítás	Paktumiroda	folyamatos	Megyei paktum rendezvényein történő részvétel (fórum ülések, partneri találkozók)

Működési követelmények

24.	Rendszeres kapcsolattartás a menedzsmenttel, beszámolók, értékelések, döntési javaslatok előkészítése	Megvalósult	Teljesítés és nyomon követés	Paktumiroda	folyamatos	Rendszeres a kapcsolattartás a projektmenedzsmenttel, biztosított az együttműködés beszámolási, értékelési feladatok elvégzése során.
-----	---	-------------	------------------------------	-------------	------------	---

Sorszám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Leírás
25.	2 fő, felsőfokú végzettségű, releváns tapasztalattal rendelkező alkalmazott	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	Projektmenedzment	folyamatos	Foglalkoztatás teljesült (1 fő Paktumiroda vezető és 1 fő Paktumiroda munkatárs)
26.	Önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása	Megvalósult	Teljes megvalósítás és fenntartás	Paktumiroda Projektmenedzment	2016. november	A helyiség kialakítása és a szükséges bútorzat beszerzése megtörtént.
27.	Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógép jogtisztá irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel	Megvalósult	Fenntartás	Paktumiroda	2016. november	A laptopok beszerzése jogtisztá szoftverekkel megtörtént.
28.	Vezetékes és/vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása	Megvalósult	Fenntartás	Paktumiroda	2016. november	A telefonhasználat 2016. novembere óta biztosított, az irodaszerek beszerzése 2017. márciustól folyamatosan biztosított.
29.	Paktum honlap kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása	Megvalósult	Fenntartás	Paktumiroda	2018. június 30.	A paktum honlapja 2018. júniusra elkészült.
30.	Hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan	Megvalósult	Fenntartás	Paktumiroda	dokumentumtár 2018. június; hírlevél rendszer 2018. III. negyedév	A honlapon 2018. júniustól elérhető a dokumentumtár és megtörtént a hírlevél szolgáltatás feltételeinek kialakítása.
31.	Az elkészített paktum stratégiához kapcsolódóan kialakított rövid távú működési akcióterv, a partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés	Megvalósult	Teljesítés és nyomon követés	Projektmenedzment Paktumiroda	folyamatos	A munkatervben szereplő tevékenységek megvalósítása folyamatos.
32.	A paktum működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv megléte.	Megvalósult	Teljesítés és nyomon követés	Paktumiroda	2017. 03. 31.	A működési dokumentumok részeként a Foglalkoztatási Fórum 2017. 06. 23-i elfogadási javaslatát követően az Irányító Csoport 2017. 06. 26-án elfogadta.

III.1.2 Sztenderdek fő és alkritériumainak teljesítésének önértékelése

- 1: nem megfelelő
2: történt előrelépés, de nagy fokban javítható
3: közepesen megfelelő
4: jól megfelelt
5: teljesen megfelel

Kritériumok	Alkritériumok	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenységek	Értékelés
Vezetés	Mérlegelje, hogy mit tesz a paktum Irányító Csoportja azért, hogy a paktumpartnerek és döntéshozók közötti kapcsolat megfelelően működjön	A mindennapos munkában stratégia kommunikációja, disszemináció, szemléletformálás és érdekképviselő	Ügyrend/SZMSZ sajtóközlemények, honlap és hírlevél, cikkek, képviselő más szervezetek rendezvényein	Honlap kialakítása megtörtént, fórumülések és ICS ülések, hírlevél a partnerek számára biztosított, megyei paktum üléseken folyamatos jelenlét, információk továbbadása	5
	Mérlegelje a paktum Irányító Csoportja tevékenységét, aszerint, hogy megfelelő iránymutatásokat ad-e a partnerség számára a jövőképe és az értékrend kapcsán	A stratégia megvalósításához kapcsolódóan Akcióterv, Éves munkaterv és költségvetés készült	Akcióterv, éves munkaterv és költségvetés	Elkészült a paktum munkaterve és költségvetése.	5
	Mérlegelje az Irányító Csoport tevékenységét, aszerint, hogy hogyan motiválja és támogatja a partnerségben közreműködő szervezeteket a munkájuk során	Folyamatosan alkalmazzák a partnerközpontú működés alapelveit. A partnerség tagjai közötti belső információáramlás és kommunikáció gyors és hatékony.	Honlap, hírlevél, kör e- mailek partneri körben történő használata.	Honlap, hírlevél, kör e-mailek, biztosítottak.	5

Kritériumok	Alkritériumok	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenységek	Értékelés
Stratégia és tervezés	Mérlegelje a paktum tevékenységére vonatkozó tényeket, aszerint, hogy megfelelően tájékozódik-e az érdekcsoportok jelenlegi és jövőbeni igényeiről	Az Irányító Csoport az igényfelmérés során beépíti az érdekcsoportok igényeit	A paktum stratégián alapuló éves beszámoló, Akcióterv és éves munkaprogram, időszakos igényfelmérések, továbbfejlesztési javaslatok	Az igényfelmérés nagymértékű bevonással megtörtént, abban részt vettek munkaerőpiaci szakértők, képző intézmények, a megyeszékhely meghatározó vállalatai.	5
Stratégia és tervezés	Értékelje, hogy mit tesz a paktum Irányító Csoportja annak érdekében, hogy megvalósítsa a stratégiai és operatív terveit.	Erőforrásokat és kapacitásokat rendel az Akciótervben és az éves munkaprogramban meghatározott feladatok elvégzésére a menedzsment szervezethez.	Belső kommunikációs csatornák, Irányító Csoport ülések, partnerségi egyeztetések dokumentumai. Munkaköri leírások.	Elkészült a 2018-ig tartó időszakra a Munkaterv.	5
Humán erőforrás menedzsment	Mérlegelje, hogy mit tesz a paktum azért, hogy a munkatársak számára meghatározza, fejlessze az egyéni és csoportos képességeket és ismereteket	Megfelelő munkakörnyezet biztosítása	Munkaköri leírások Projektmenedzsment képzés	A projektmenedzsment képzés tárgyévben nem valósult meg.	4

Kritériumok	Alkritériumok	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenységek	Értékelés
Partnerség erőforrások és	Mérlegelje, hogy mit tesz a paktum vezetése annak érdekében, hogy hogyan fejlessze és működtesse a legfontosabb partnerkapcsolatait	A paktum alapító partnersége megfelel a szakmai elvárásoknak, a partnerségi megállapodásban szabályozásra kerül a partnerkapcsolatok fejlesztésének és működtetésének módja	Paktum partnerségi együttműködési megállapodás szövege, a belépési nyilatkozatok, éves foglalkoztatási fórumok és ICS ülések jegyzőkönyvei, emlékeztetői	Személyes találkozók, kapcsolatépítés más járási paktumokkal, információk, hírek megosztása más helyi és megyei paktumokkal	5
Folyamatok	Értékelje, hogy a paktum hogyan azonosítja, tervezi, irányítja és fejleszti folyamatait a sikeres megvalósítás érdekében	A paktum a szervezeti dokumentumaiban írja le a folyamatait és azok szabályozását, az Irányító Csoport hatáskörrel rendelkezik a változások indokolta fejlesztési korrekciókra	Ügyrend, Irányító Csoport ülések jegyzőkönyvei, éves munkaterv, témakör és folyamat felelősök kijelölései munkaköri leírásban vagy feladat-meghatározásban	Azonosítás, tervezés: Munkaterv, Irányítás: ICS, Fórum Fejlesztés: Monitoring, értékelési rendszer működtetése	5
A társadalmi megítélés eredményei	Értékelje a paktumot a társadalmi hatások tekintetében az érdekeltek által észlelt társadalomra gyakorolt hatások eredményei alapján	A helyi/térségi munkaerőpiaci helyzet változásának mutatószámai, a paktum partneri kör visszajelzései, a célcsoport elégedettségének mérése	Térségi, megyei foglalkoztatási statisztikák, partneri egyeztetések emlékeztetői, paktum honlap látogatottsági adatai	A foglalkoztatási adatok javulást mutatnak, partneri egyeztetések	5
A paktum szolgáltatások kulcsfontosságú eredményei	Értékelje a paktum céljainak elérését a belső eredmények mutatóit a tervezett indikátorai és a célok megvalósítása alapján	A paktumműködés értékelése az indikátorszámok alapján	Az indikátorok aktuális értéke	2018. 12. 31-ig 80 fő munkaerőpiaci programban vett részt, 213 fő foglalkoztatási, míg 4 fő képzési támogatásban részesült	5

III.1.3 Előző időszaki akcióterv teljesítésének vizsgálata

A 2018. évre betervezett Paktumiroda fejlesztése megvalósult. 2018. március 22-én szerződéskötésre került sor irodabútorok beszerzésére vonatkozóan, leltárba vételezésük megtörtént.

A szintén erre az időszakra betervezett marketing, kommunikációs tevékenységek is megvalósultak. 2018. május 30-án került aláírásra a nyertes ajánlattevő céggel a vállalkozási szerződés. A szerződésben vállalt feladatok határidőn belül teljesültek.

- Arculattervezés (logó, roll up, mappa, katalógus stb.) 2018. június 15-ig megvalósult.
- Kiadványok készítése 2018. június 30-ig megvalósult.
- 2018. június 30-ig létrehozásra került a www.nyiregyhazipaktum.hu weboldal.
- Szóróanyagok készítése (pendrive, toll, nyakpánt, papírtáska stb.) 2018. július 15-ig megvalósult.
- A honlap karbantartása és kezelésének szakmai támogatása 2018. december 31-ig folyamatosan megvalósult.

Az országos szintű partnerség erősítésének jegyében 2018. február 28-án a projektmenedzser és a paktumiroda vezető részt vett a Szolnoki Foglalkoztatási Paktum kezdeményezésében megyei jogú városok részére szervezett konferencián.

A két kiegészítő tevékenység, a befektetés-ösztönzés és a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés tárgyében nem indult el. A helyi termék- és befektetés ösztönzési koordinátorok az adott időszakban aktívan részt vettek a Paktumiroda működésében és felvették a kapcsolatot a releváns szereplőkkel, valamint felmérték azon igényeket, amelyekre alapozva megkezdték a kapcsolódó részletes programterv kidolgozását. Ez a részletes programterv képezi a tevékenységekhez kapcsolódó közbeszerzési eljárás specifikációját.

III.1.4 Fenntarthatóság

A paktum hatékony működésének biztosítása érdekében Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata által létrehozott és működtetett Paktumiroda látja el a paktumszervezet napi szintű adminisztratív és szervezési feladatait két fővel.

A Paktumiroda főbb feladatai:

- az alapító Paktum tagokkal megkötésre kerülő Együttműködési Megállapodás aláírásra történő előkészítése, feldolgozása, az Együttműködési Megállapodás és a szándéknyilatkozatok nyilvántartása;
- foglalkoztatáshoz, képzéshez kapcsolódó munkáltatói igények fogadása, feldolgozása, ezzel kapcsolatos előterjesztés előkészítése az Irányító Csoport felé;
- foglalkoztatáshoz, képzéshez kapcsolódó, a paktum projekt részét képező támogatások elbírálásának döntés céljából történő előkészítése a paktumszervezet Irányító Csoportja részére, a döntések Kormányhivatal felé történő eljuttatása. A Kormányhivatal a programba lépés feltételeinek és jogszabályi megfelelés vizsgálatának elvégzését követően, a

rendelkezésre álló támogatási eszközeivel támogatást biztosít a jóváhagyott döntésben szereplők számára;

- információgyűjtés és -szolgáltatás az érintett térség gazdasági és foglalkoztatási helyzetéről;
- információgyűjtés és -szolgáltatás a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum keretében elérhető támogatásokról, szolgáltatásokról;
- partnerségi fórumok, rendezvények szervezése;
- a foglalkoztatást segítő képzések kezdeményezése a vállalkozói igények alapján;
- a foglalkoztatási partnerség működésének szervezése;
- a partneri (kiemelten a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával) és vállalkozói kapcsolattartás;
- a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum hivatalos honlapjának folyamatos aktualizálása;
- tájékoztatás nyújtása a vállalkozók számára támogatási lehetőségekről;
- a vállalkozások által feltárt problémák és megfogalmazott igények közvetítése a szakmai szervezetek és hatóságok felé;
- a Foglalkoztatási Fórumok előkészítése, lebonyolítása és dokumentációja;
- az Irányító Csoport üléseinek előkészítése, lebonyolítása és dokumentációja;
- a Projektmenedzsmenttel közösen a projektfejlesztési és -megvalósítási időszakban szükséges dokumentáció előkészítése, amely magában foglalja a partneri egyeztetések jelenléti íveit, fotóit, jegyzőkönyveit is;
- az összegyűjtött szakmai tapasztalatok megosztása megyei és országos szinten egyaránt, ami többféle módon történhet:
 - az Irányító Hatóság által előírt hivatalos és formális módon,
 - a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei és a helyi paktumok koordinációs tevékenysége keretében,
 - a paktumprojekt tervezett kommunikációs tevékenységei által,
 - kevésbé formális kapcsolattartási módokon (pl. az eddig megvalósult paktumképzéseknek köszönhetően már működik egy önszerveződő csoport, amelynek deklarált célja az együttműködés, a tapasztalatcsere, a jó megoldások gyűjtése és terjesztése).

Szervezeti fenntarthatóság

A Fórum életre hívásánál fontos szempont volt, hogy olyan tagjai legyenek, akik elfogadják működését és tisztában vannak azzal, hogy a szervezeti fenntartása elkötelezettséget ró minden tagra vonatkozóan. A paktumszervezetbe történő bevonás céljából munkaerőpiaci szempontból meghatározó szereplők bevonása történt meg. A bevont szervezetek felkészültségük, szakmai tekintélyük, a helyi társadalomban betöltött szerepük alapján képesek arra, hogy területükön

mozgósító erővel rendelkezzenek, képesek társaikat megszólítani, illetve szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó.

Együttműködési hajlandóságukat kifejezve, az együttműködési megállapodás aláírásával kifejezték elkötelezettségüket, aktív részvételüket a paktum célkitűzéseit és megvalósítását illetően.

Pénzügyi oldal

A paktum pénzügyi működését a TOP-6.8.2 kiírás keretében rendelkezésre álló források biztosítják a projektmegvalósítás ideje alatt (60 hónap). Ezen idő alatt kell bizonyítani, hogy életképes és hatékony működése elősegíti a térség foglalkoztatási és gazdaságélénkítési céljait. Kedvező esetben ezáltal megnyílhatnak olyan további pénzügyi források, melyek biztosíthatják a fennmaradást, és a további tevékenységek megvalósítását.

A stratégia megvalósítása során az általa megindított fejlesztések a térségben működő vállalkozások megerősítését kell, hogy szolgálják. Így a versenyképesebb vállalkozások által befizetett adók által a helyi önkormányzatok további fejlesztéseket tudnak megvalósítani. Egyre több inaktív vagy álláskereső talál magának munkát helyeben, ami további bevételt generál az államnak, csökken a társadalmi feszültség, a szociális kiadások iránti igény csökkenhet. A paktum keretében rendelkezésre álló források tudatos és célszerű felhasználásával további befektetői forrásokat lehet a térségbe vonzani.

Monitoring

Munkatervben foglaltak értékelése

A projektben vállalt tevékenységek státusza 2018.12.31-én.

A táblázatban alkalmazott jelölések:

✓	Megvalósult tevékenység
∅	Nem megvalósult tevékenység

Feladat	2018. év			
	I.	II.	III.	IV.
Önállóan támogatható tevékenységek „A” Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész – 1. főtevékenység				
A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeinek összehangolása	✓	✓	✓	✓
Partnerség-építés	✓	✓	✓	✓
Foglalkoztatási együttműködés, Irányító Csoport, menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása és működtetése (munkaterv, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása)	✓ ebben az időszakban nem releváns			
Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése	✓ ebben az időszakban nem releváns			
Együttműködési megállapodás aláírása	✓ ebben az időszakban nem releváns			
Megvalósíthatóság tanulmány (MT) elkészítése	✓ ebben az időszakban nem releváns			
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása	✓ ebben az időszakban nem releváns			
Munkaerő-piaci igényfelmérések készítése				✓
Önfoglalkoztatóvá válást segítő vállalkozói tanácsadás	∅ ebben az időszakban nem releváns			
Tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel	∅ ebben az időszakban nem releváns			
Figyelemfelkeltés	✓	✓	✓	✓
Honlap kialakítása		✓		
Partnerségi folyamatok, teljes projekt folyamat részletes dokumentálása	✓	✓	✓	✓
Paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása	✓	✓	✓	✓
Minősítés megszerzése	∅ ebben az időszakban nem releváns			

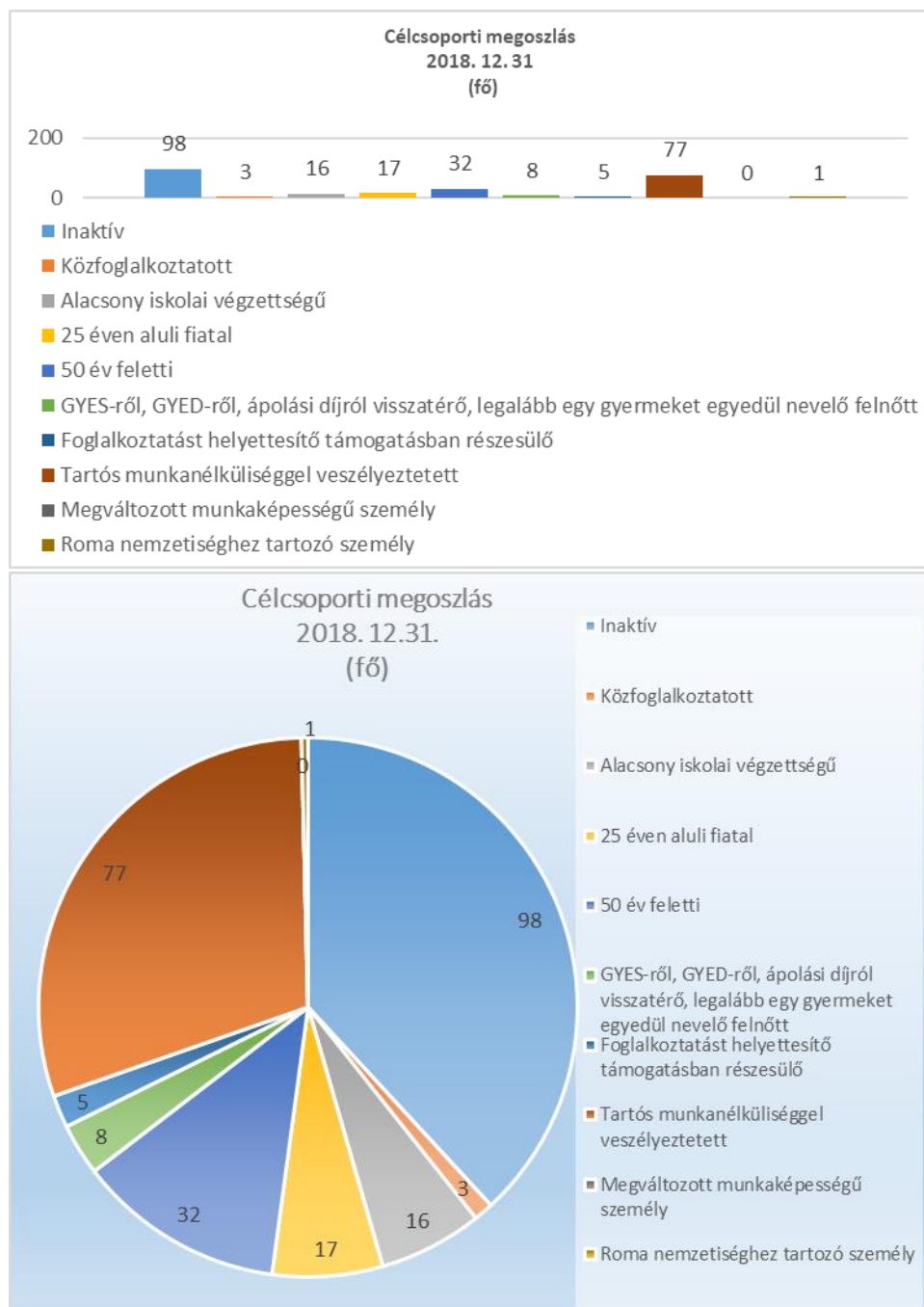
Feladat	2018. év			
	I.	II.	III.	IV.
Önállóan támogatható tevékenységek „B” Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez - 2. főtevékenység				
Egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása	✓	✓	✓	✓
Képzések engedélyeztetése, lebonyolítása, képzési támogatások biztosítása	✓	✓	✓	✓
Foglalkoztatások támogatása	✓	✓	✓	✓
Önállóan nem támogatható, választható, 1. kiegészítő tevékenység – Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés				
Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési stratégia			∅	∅
Értékesítést segítő és fogyasztást ösztönző program kidolgozása	∅	∅	∅	∅
Vállalkozói, termékfejlesztési és innovációs képzések helyi termelők és szolgáltatók számára	∅	∅	∅	∅
Helyi termékek és szolgáltatások elektronikus katasztere	∅	∅	∅	∅
Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési koordinátor foglalkoztatása	✓	✓	✓	✓
Önállóan nem támogatható, választható, 3. kiegészítő tevékenység – Befektetés ösztönzés				
Befektetés-ösztönzési, piacszerzési, gazdaságfejlesztési stratégiák kidolgozása			∅	∅
Befektetés-ösztönzési szakértői tanácsadás			∅	∅
Befektetés-ösztönzési koordinátor foglalkoztatása	✓	✓	✓	✓
Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek				
Gyermekellátási szolgáltatások területi helyzetének és humán erőforrás igényeinek bemutatása	✓ ebben az időszakban nem releváns			
(Köz)beszerzések, ajánlatkérések lebonyolítása	✓ ebben az időszakban nem releváns			
Kötelező nyilvánosság biztosítása	✓	✓	✓	✓
Projektmenedzsment feladatok ellátása	✓	✓	✓	✓

III.1.6 Indikátorértékelés

Foglalkoztatást elősegítő támogatások

A projekt keretében 2018-ban 213 fő került bevonásra foglalkoztatásba, esetükben támogató döntést hozott az Irányító Csoport bérköltség-támogatás, illetve bértámogatás igénybevételére vonatkozóan. A támogatások jellemzően 6+3 hónapos időtartamra, 100%-os, illetve 70 %-os intenzitással kerültek megállapításra a munkáltatók részére.

A paktumirodához beérkezett munkaerőigények esetében, amennyiben ismert volt a foglalkoztatni kívánt személyek célcsoportja, annak megoszlása az alábbiak szerint alakult:



Képzés

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kormányhivatal által készített 2017. évre vonatkozó képzési jegyzékben 20 képzés jelent meg, amely a 2018. évben is érvényben maradt.

Képzésre vonatkozó munkáltatói igénybejelentés összesen 16 főre érkezett a Paktumirodába, 2 képzés típusra vonatkozóan, amelyekből 1 képzés realizálódott. A projekt keretében női szabó tanfolyam indult el, 4 fővel, a célcsoportból bevontak összetételét tekintve nők kerültek bevonásra.

Munkaerő-piaci szolgáltatások

A projekt keretében valamennyi bevont személy számára, munkaerő-piaci esélyeinek növelése céljából, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatást biztosít a Kormányhivatal. A projekt keretében egyéni álláskeresési tanácsadás igénybevételére, valamint pályaválasztási tanácsadásban történő részvételre van lehetőség.

Ezen támogatási eszközökkel segítség nyújtható a célcsoport részére, amivel céljaik elérése segíthető. A projekt keretében a pályaválasztási tanácsadás (egyéni) munkaerő-piaci szolgáltatások keretében 2018-ban 80 fő került bevonásra.

Indikátorok

Indikátor neve	Tervezett célérték 2018. december 31. (fő)	Tervezett célérték projekt zárás 2021. szeptember 30. (fő)	Teljesült 2018. december 31.	%-os arány összesen
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (fő)	282	1408	297	21,09
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	nr	615	213	34,63
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	nr	401	5	1,25

III.1.7 Mérföldkövek és kifizetések

Mérföldkövek: A projektben vállalt mérföldkövek és hozzájuk kapcsolódó műszaki-szakmai tartalom

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett/tényleges dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsíthető célértéke	Eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága
1.	2016.10.31./ 2016.11.03.	A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése Szabolcs-Szatmár-Bereg megye TOP-5.1.1-15 intézkedés keretében benyújtott projektjével.	Megkezdett együttműködés a megyei paktummal	Jelenléti ív egyeztetésről	1	db	A megyei paktumirodával 2016. november 2-én egyeztető megbeszélés került megrendezésre.
2.	2016.11.30./ 2017.01.31.	Paktumszervezet felállításának megkezdése.	Paktumszervezet felállítása	A helyi munkaerőpiac szempontjából releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet).	1	db	Igényfelméréssel, elemzésekkel, szakértői interjúkkal alátámasztott tervezés
			Paktumiroda felállítása	A koordinációt ellátó paktumiroda működtetése.	1	db	Folyamatos koordináció, dokumentáció és kapcsolattartás

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett/tényleges dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsíthető célértéke	Eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága
3.	2017.04.30.	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása, stratégia megalkotása és elfogadása.	Együttműködési megállapodás aláírása	A paktum fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása	1	db	Fenntarthatóságot megalapozó döntés
			Stratégia és akcióterv kidolgozása	Nyíregyházára vonatkozó, konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, a megyei stratégiával összhangban lévő foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító stratégia, akcióterv kidolgozása	1	db	Stratégia és akcióterv elkészítése
4.	2017.09.30./ 2017.12.31.	Foglalkoztatás megkezdése. Az igényfelmérések alapján azonosíthatók azok a potenciális munkaadók, amelyek esetében képzés nélkül is megkezdődhet a támogatott foglalkoztatás.	Megkezdett foglalkoztatás	Jóváhagyott foglalkoztatási támogatás	53	fő	Foglalkoztatás megkezdése

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett/tényleges dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsíthető célértéke	Eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága
5.	2017.09.30./ 2017.10.31.	Képzések megkezdése. A képzésekkel kapcsolatosan nemcsak igényfelmérést kell végezni, hanem ajánlattételi felhívást is közzé kell tenni (ezek időigénye miatt a képzések megkezdése az 5. mérföldkőig teljesíthető reálisan).	Képzési támogatás indulása	Jóváhagyott képzési támogatás	16	fő	Női szabó képzés elindulása 2017. 09. 25.
6.	2017.12.31.	Monitoring és értékelési folyamat megkezdése a működési és monitoring kézikönyv alapján, 1. időközi monitoring.	Folyamatos monitoring tevékenység	Havi gyorsjelentés	1	db	Előrehaladás követése, szükség esetén beavatkozás
7.	2018.04.30.	2. időközi monitoring, foglalkoztatási helyzetelemzés és stratégia éves felülvizsgálata, valamint éves monitoring jelentés a paktum működéséről.	Folyamatos monitoring tevékenység	Havi gyorsjelentés	1	db	Előrehaladás követése, szükség esetén beavatkozás

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett/tényleges dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsíthető célértéke	Eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága
8.	2018.10.31.	Eredményességi kerethez kapcsolódó indikátor teljesítésének igazolása (3. időközi monitoring): Tekintettel arra, hogy a felhívás eredményességi keretre vonatkozó indikátor teljesítését is előírja, az indikátorhoz tartozó tevékenység – valamint az indikátor célérték – teljesüléséről a kedvezményezettnek az adott tevékenység megvalósításáról jelentést kell tennie. Benyújtandó dokumentumok: a vonatkozó indikátor adatlapján megjelölt igazolás	Folyamatos monitoring tevékenység	Havi gyorsjelentés	1	db	Előrehaladás követése, szükség esetén beavatkozás

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett/tényleges dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsíthető célértéke	Eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága
9.	2018.12.31.	Eredményességi kerethez kapcsolódó indikátor teljesítésének igazolása: Tekintettel arra, hogy a felhívás eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor teljesítését is előírja, az indikátorhoz tartozó tevékenység – valamint az indikátor célérték – teljesüléséről a kedvezményezettnek az adott tevékenység megvalósításáról jelentést kell tennie. Benyújtandó dokumentumok: a vonatkozó indikátor adatlapján megjelölt igazolás.	Eredményességi indikátor teljesülése	Havi gyorsjelentés	282	fő	Arányos előrehaladás teljesítésének igazolása
10.	2019.04.30.	4. időközi monitoring, foglalkoztatási helyzetelemzés és stratégia éves felülvizsgálata, valamint éves monitoring jelentés a paktum működéséről.	Folyamatos monitoring tevékenység	Havi gyorsjelentés	1	db	Előrehaladás követése, szükség esetén beavatkozás

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett/tényleges dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsíthető célértéke	Eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága
11.	2019.10.31.	5. időközi monitoring	Folyamatos monitoring tevékenység	Havi gyorsjelentés	1	db	Előrehaladás követése, szükség esetén beavatkozás
12.	2020.04.30.	6. időközi monitoring, foglalkoztatási helyzetelemzés és stratégia éves felülvizsgálata, valamint éves monitoring jelentés a paktum működéséről.	Folyamatos monitoring tevékenység	Havi gyorsjelentés	1	db	Előrehaladás követése, szükség esetén beavatkozás
13.	2020.10.31.	7. időközi monitoring	Folyamatos monitoring tevékenység	Havi gyorsjelentés	1	db	Előrehaladás követése, szükség esetén beavatkozás
14.	2021.04.30.	8. időközi monitoring	Folyamatos monitoring tevékenység	Havi gyorsjelentés	1	db	Előrehaladás követése, szükség esetén beavatkozás
15.	2021.09.30.	9. időközi monitoring, foglalkoztatási helyzetelemzés és stratégia éves felülvizsgálata, valamint éves monitoring jelentés a paktum működéséről Paktum minősítési eljárás befejezése, projektzárás.	Záró monitoring tevékenység Minősítés Projektzárás	Minősítés megszerzése	1	db	Sajtónyilvános ünnepélyes projektzáró rendezvény

Kifizetési kérelmek

A mérföldkövek és a kifizetési kérelmek összhangja projekt szinten

Támogatási előleg összege projekt szinten: 2.056.000.000 Ft

Mérföldkövek		Kifizetési kérelem		
Sorszám	Elérés tervezett dátuma	Kifizetési kérelem benyújtásának időpontja	Benyújtott összeg (Ft)	Jóváhagyott összeg (Ft)
1.	2016.11.03	2016.12.27	164 458	164 458
2.	2017.01.31	2017.02.15	10 491 732	2 976 644
3.	2017.04.30	2017.05.15	34 395 060	34 155 651
4.	2017.09.30	2017.06.15	64 116 604	64 116 604
5.	2017.10.31	2017.11.15	10 412 438	10 412 438
6.	2017.12.31	2018.01.15	14 646 000	14 646 000
7.	2018.04.30	2018.05.18	65 603 351	65 603 351
8.	2018.10.31	2018.10.01	178 512 748	178 512 748
		2018.11.30	39 928 769	39 928 769
		2018.12.10	22 902 940	22 902 940
9.	2019.04.30			
10.	2019.10.31			
11.	2020.04.30			
12.	2020.10.31			
13.	2021.04.30			
14.	2021.09.30			
Összesen			441 174 100	433 419 603

Főkezdvezményezett: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata

Támogatási előleg összege: 400.370.086 Ft

Mérföldkövek		Kifizetési kérelem		
Sorszám	Elérés tervezett dátuma	Kifizetési kérelem benyújtásának időpontja	Benyújtott összeg (Ft)	Jóváhagyott összeg (Ft)
1.	2016.11.03	2016.12.27	164 458	164 458
2.	2017.01.31	2017.02.15	7 300 582	2 976 644
3.	2017.04.30	2017.05.15	26 988 449	26 749 040
4.	2017.09.30	2017.06.15	50 781 263	50 781 263
5.	2017.10.31	2017.11.15	7 622 071	7 622 071
6.	2017.12.31	2018.01.15	4 320 469	4 320 469
7.	2018.04.30	2018.05.18	17 170 670	17 170 670
8.	2018.10.31	2018.10.01	19 843 079	19 843 079
		2018.11.30	7 892 795	7 892 795
		2018.12.10	1 789 052	1 789 052
9.	2019.04.30			
10.	2019.10.31			
11.	2020.04.30			
12.	2020.10.31			
13.	2021.04.30			
14.	2021.09.30			
Összesen			143 872 888	139 309 541

Konzorciumi Partner: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal

Támogatási előleg összege: 1.655.629.914 Ft

Mérőföldkövek		Kifizetési kérelem		
Sorszám	Elérés tervezett dátuma	Kifizetési kérelem benyújtásának időpontja	Benyújtott összeg (Ft)	Jóváhagyott összeg (Ft)
1.	2016.11.03	2016.12.27	-	-
2.	2017.01.31	2017.02.15	3 191 150	-
3.	2017.04.30	2017.05.15	7 406 611	7 406 611
4.	2017.09.30	2017.06.15	13 335 341	13 335 341
5.	2017.10.31	2017.11.15	2 790 367	2 790 367
6.	2017.12.31	2018.01.15	10 325 531	10 325 531
7.	2018.04.30	2018.05.18	48 432 681	48 432 681
8.	2018.10.31	2018.10.01	158 669 669	158 669 669
		2018.11.30	32 035 974	32 035 974
		2018.12.10	21 113 888	21 113 888
9.	2019.04.30			
10.	2019.10.31			
11.	2020.04.30			
12.	2020.10.31			
13.	2021.04.30			
14.	2021.09.30			
Összesen			297 301 212	294 110 062

A projekthez kapcsolódóan a 2.056.000.000 Ft összegű támogatás teljes összege támogatási előlegként a Magyar Államkincstárnál vezetett elkülönített számlákra átutalásra került az alábbi bontásban:

- Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata 400.370.086 Ft
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal 1.655.629.914 Ft

A 2018. évben történt kifizetésekből a beszámolás időszakában 4 kifizetési kérelem került benyújtásra a teljes projekt tekintetében 306.947.808 Ft értékben, mely összeg teljes egészében elfogadásra került. Egy kifizetési kérelem beadása folyamatban van, várhatóan 18.117.144 Ft összegben, mely a 2018. december 31-ig kifizetésre került tételeket tartalmazza, és benyújtásának végső határideje 2019. január 31-e.

A kifizetési kérelmekben projektmenedzsment és a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei (személyi jellegű kifizetések, eszközbeszerzések), rezsiköltségek (irodaszer, telefon, internet), közbeszerzéssel, nyilvánossággal kapcsolatos díjak, rendezvényszervezés költsége, marketing és kommunikációs szolgáltatás, szóróanyagok, továbbá célcsoport támogatás költségei (képzési-, bérköltség-, bér-, keresetpótló- és képzés útiköltségének támogatása) kerültek elszámolásra.

A Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága munkatársainak részvételével 2018. november 7-8-án az éves ellenőrzési terv szerint tervezett helyszíni ellenőrzésre került sor a projekt pénzügyi-fizikai előrehaladásának, dokumentáltságának, szakmai-műszaki tartalmának, közbeszerzésének, nyilvánosságának, horizontális szempontjainak vizsgálata tárgyában. Az ellenőrzés az előző évi és a tárgyévi helyszíni ellenőrzés időszakában benyújtott és elfogadott 3 – 8. számú kifizetési kérelmekhez kapcsolódó elszámolásokra irányult, melyekre vonatkozóan nem tárt fel hiányosságot.

III.1.8 Összegzés és szükséges beavatkozások a hiányosságok megoldására

A paktum működését meghatározó minimum sztenderdek fő kritériumainak értékelése alapján megállapítható, hogy az előírásoknak megfelelt a működés.

Elmaradás, hiányosság nem merült fel.

Megállapítható, hogy a 2018-as évre tervezett feladatok megvalósítása a munkatervben foglalt és a mérföldkövek által előírt határidőre megtörténtek, a tevékenységek a tervnek megfelelően teljesültek.

Szükséges beavatkozások

Feladat	Státusz	Szükséges beavatkozás	Felelős	Határidő
Helyi és országos paktumokkal való együttműködés erősítése	Folyamatos együttműködés és tapasztalatcsere a megyei és helyi paktumokkal	Országos szintű partnerség erősítése	Paktumiroda	2019. évben folyamatosan
Paktum népszerűsítése és társadalmasítása	Az arculattervezés eredményeként, szóróanyagok, kiadványok készültek és elkészült a www.nyiregyhazipaktum.hu weboldal.	Fenntartás és fejlesztés	Paktumiroda Projektmenedzsment	2019. évben folyamatosan
3. kiegészítő Befektetés-ösztönzési tevékenység	Befektetés-ösztönzési koordinátor alkalmazása	Tevékenység elindítása	Projektmenedzsment Befektetés-ösztönzési koordinátor	Befektetés-ösztönzési, piacszerzési, gazdaságfejlesztési stratégiák kidolgozása várhatóan: 2019.03. Befektetési-ösztönzési szakértői tanácsadás: 2019.03-tól folyamatosan
1. kiegészítő Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési tevékenység	Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési koordinátor alkalmazása	Tevékenység elindítása	Projektmenedzsment Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési koordinátor	Stratégia és akcióterv: várhatóan: 2019. március- 2019. november Értékesítést segítő és fogyasztást ösztönző program kidolgozása: várhatóan: 2019. március- 2019. november Termékfejlesztési és innovációs képzések: várhatóan: 2020. január- 2021. január Kataszter kialakítása: várhatóan: 2019. augusztus- folyamatosan

Nyíregyháza, 2019. január 7.